

**Zarządzenie 11/2023**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Drobin**  
**z dnia 10 stycznia 2023 r.**

**w sprawie wprowadzenia i ustalenia planu urlopu dla dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Drobinie**

Na podstawie art. 163 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. w związku z art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz art. 3<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Biorąc pod uwagę przysługujące pracownikowi prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego oraz konieczność zapewnienia normalnego toku pracy jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Drobin wprowadza się plan urlopu dla dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Drobinie.

**§ 2.**

1. Zobowiązuje się dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Drobinie do przedkładania do dnia 28 lutego każdego roku w formie pisemnej na druku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia propozycji planu urlopu wypoczynkowego na dany rok Burmistrzowi Miasta i Gminy Drobin.
2. Propozycje do planu urlopów nie powinny uwzględniać urlopu określonego w art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy, w wymiarze 4 dni w roku kalendarzowym, którego pracodawca obowiązany jest udzielić na żądanie pracownika w terminie przez niego podanym.
3. Propozycje do planu urlopów nie uwzględniają zwolnienia od pracy określonego w art. 188 Kodeksu pracy, w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, którego pracodawca obowiązany jest udzielić dla pracownika, który wychowuje przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat.
4. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.
5. Na wniosek pracownika termin wykorzystania urlopu wskazany w planie urlopów może zostać przesunięty. Wniosek o przesunięcie terminu wykorzystania urlopu wypoczynkowego stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
6. Urlopy wypoczynkowe należy planować tak, aby ich realizacja odbywała się sukcesywnie w całym roku kalendarzowym.
7. Plan urlopu musi uwzględniać również urlop zaległy.

**§ 3.**

Urlop niewykorzystany w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo, zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy (urlop zaległy), pracownik ma prawo wykorzystać do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego .

**§ 4.**

Nadzór nad wykorzystaniem urlopów wypoczynkowych sprawuje Inspektor ds. oświaty.

**§ 5.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Drobinie.

**§ 6.**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

**§ 7.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Burmistrz  
Miasta i Gminy Drobin  
Krzysztof Maciej Wielec



Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 11/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Drobin z dnia 10 stycznia 2023 r. w sprawie wprowadzenia i ustalenia planu urlopu dla dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Drobinie

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(imię i nazwisko kierownika jednostki)

### **Wniosek o przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego**

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego za rok ....., który zgodnie z planem urlopu miałam/miałem wykorzystać w dniach ..... . Przyczyną przesunięcia urlopu jest .....

Niewykorzystany urlop zamierzam wykorzystać w terminie późniejszym, tj. .... . Z uwagi na zaistniałą sytuację proszę o uwzględnienie mojego wniosku.

.....  
(podpis kierownika jednostki)

Wyrażam zgodę  
na przesunięcie urlopu i udzielenie go w terminie  
wskazanym w niniejszym wniosku

.....  
(data i podpis pracodawcy)