

Zarządzenie Nr 74/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Drobin
z dnia 26 maja 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zasad dokonywania oceny dyrektorów publicznych przedszkoli, publicznych szkół podstawowych, zespołu szkół ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 6a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) w związku z §10 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r., poz. 1822), zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. W stosunku do dyrektora przedszkola, dyrektora szkoły podstawowej, dyrektora zespołu szkół ponadpodstawowych poziom spełniania kryteriów oceny pracy przez organ prowadzący oceniany jest w punktach od 0 do 10 w odniesieniu do kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1-5, 7-9 i 12-16 rozporządzenia.
2. W sytuacji wskazanej w § 1 ust. 1 maksymalna punktacja w ocenie dyrektora wynosi 130 punktów.
3. W przypadku ustalenia przez organ prowadzący, że suma punktów wynosi:
 1. 90% punktów i powyżej - dyrektor otrzymuje ocenę wyróżniającą,
 2. jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów - dyrektor otrzymuje ocenę bardzo dobrą,
 3. jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów - dyrektor otrzymuje ocenę dobrą,
 4. wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów - dyrektor otrzymuje ocenę negatywną.
4. Dyrektor, względem którego rozpoczęto dokonanie oceny pracy składa arkusz samooceny w terminie wskazanym przez Burmistrza Miasta i Gminy Drobin, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
5. Ustala się ramowy wzór formularza częściowej oceny pracy dyrektora jednostki oświatowej w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Oświaty.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Burmistrz
Miasta i Gminy Drobin
Krzysztof Maciej Wielec

| Poziom realizacji kryteriów określonych w § 9 ust. 1 pkt 1-5, 7-9 i 12-14 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz.1822) | Potwierdzenie realizacji działania oraz wskazanie dokumentacji potwierdzającej jego realizację – zwięzły opis |
|--|---|
| Organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa. | |
| Planowanie i organizowanie pracy rady pedagogicznej, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę. | |
| Współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami. | |
| Prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły. | |
| Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. | |
| Wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły. | |
| Organizowanie dla uczniów pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego. | |
| Podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych. | |
| Wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym. | |
| Doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych. | |
| Współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły. | |
| Poziom realizacji kryteriów określonych w § 9 ust. 1 pkt 15 i 16, rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz.1822) | Potwierdzenie realizacji działania oraz wskazanie dokumentacji potwierdzającej jego realizację – zwięzły opis |
| Prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł. | |
| Prawidłowość wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników szkoły, w tym dokonywania oceny ich pracy. | |

OS.2131.....

Drobin, dnia

**CZĄSTKOWA OCENA PRACY DYREKTORA SZKOŁY /PRZEDSZKOLA
SPORZĄDZANA PRZEZ ORGAN PROWADZĄCY**

Dane do karty oceny pracy:

1. Imię i nazwisko
2. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko
3. Staż pracy pedagogicznej
4. Stopień awansu zawodowego
5. Wykształcenie
6. Data dokonania poprzedniej oceny pracy

| Poziom realizacji kryteriów określonych w § 9 ust. 1 pkt 1-5, 7-9 i 12-14 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz.1822) | Poziom spełniania kryterium (0-10) | Uzasadnienie |
|--|------------------------------------|--------------|
| Organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa. | | |
| Planowanie i organizowanie pracy rady pedagogicznej, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę. | | |
| Współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami. | | |
| Prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły. | | |
| Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. | | |
| Wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły. | | |
| Organizowanie dla uczniów pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego. | | |
| Podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych. | | |
| Wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym. | | |

| | | |
|--|--|-------------------------|
| Doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych. | | |
| Współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły. | | |
| Razem max 110 punktów | | |
| Poziom realizacji kryteriów określonych w § 9 ust. 1 pkt 15 i 16, rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz.1822) | Poziom spełniania kryterium (0-10) | Uzasadnienie |
| Prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł. | | |
| Prawidłowość wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników szkoły, w tym dokonywania oceny ich pracy. | | |
| Razem max 20 punktów | | |
| Razem max liczba punktów 130 | Razem liczba przyznanych punktów..... | Ocena cząstkowa: |

.....
pieczęć i podpis organu prowadzącego