

**UCHWAŁA NR XVIII/198/2020  
RADY MIEJSKIEJ W DROBINIE**

z dnia 7 maja 2020 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XII/123/2019 Rady Miejskiej w Drobinie z dnia 31 października 2019 r.  
w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania  
dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki  
wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki  
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw  
dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, punktach przedszkolnych oraz szkołach, dla których  
organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, punktach przedszkolnych oraz szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości 1 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole co najmniej jeden rok szkolny.”;

2) § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość środków finansowych określonych w ust. 1 zwiększa się o kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.”;

3) § 8 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi 1 % .”;

4) § 8 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1 % do 43 %, wicedyrektora od 1 % do 13%.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Drobin.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2020 r.



Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Drobinie

**Adam Zbigniew Kłosiński**

## Uzasadnienie

W dniu 31 października 2019 r. Rada Miejska w Drobinie podjęła Uchwałę Nr XII/123/2019 sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, punktach przedszkolnych oraz szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin. Na podstawie w/w uchwały łączna pula środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach wynosi 8 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole co najmniej jeden rok szkolny.

Niniejsza uchwała wprowadza zmianę łącznej puli środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości 1 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole co najmniej jeden rok szkolny.

Główną przesłanką wprowadzenia niniejszej zmiany jest potrzeba racjonalnego dokonywania wydatków budżetowych ponoszonych na realizację zadań oświatowych. Zmniejszająca się liczba dzieci powoduje, że kwota otrzymywanej części oświatowej subwencji ogólnej jest dalece niewystarczająca w stosunku do ponoszonych kosztów. Podwyżka minimalnego wynagrodzenia dla pracowników niepedagogicznych oraz wyłączenie dodatku stażowego z tego wynagrodzenia generują duże koszty. Gmina z każdym rokiem angażuje więcej własnych środków na wydatki oświatowe. Poniższa tabela przedstawia wydatkowanie przez Miasto i Gminę Drobin środków finansowych na oświatę w ostatnich pięciu latach.

Rok	Subwencja oświatowa	Wydatki na wynagrodzenia	Wydatki bieżące na oświatę	Utrzymanie infrastruktury	Dopłata z budżetu gminy	Procentowy udział subwencji w finansowaniu oświaty
2015	8 924 377,00	9 675 529,92	11 913 819,12	2 238 289,20	2 989 442,12	75
2016	8 453 378,00	9 772 982,67	11 885 309,60	2 112 326,93	3 431 931,60	71
2017	8 588 626,00	10 274 998,19	12 873 022,72	2 598 024,53	4 284 396,72	67
2018	8 981 550,00	10 906 633,73	13 198 812,42	2 292 178,69	4 217 262,42	68
2019	9 615 363,00	11 932 401,30	14 490 832,60	2 558 431,30	4 875 469,60	66

Oddziały w małych szkołach podstawowych są kilkusobowe, a koszty prowadzenia każdej klasy są takie same bez względu na jej liczebność. Dlatego też podjęta była decyzja o połączeniu dwóch małych szkół, co zrationalizowałoby koszty związane z realizacją zadań oświatowych. Mazowiecki Kurator Oświaty jednak nie odniósł się do kwestii ani demograficznych, ani ekonomicznych i nie wyraził pozytywnej opinii na temat połączenia Szkoły Podstawowej w Cieszewie i Szkoły Podstawowej w Rogotwórsku.

Na podstawie przyznanej kwoty części oświatowej subwencji ogólnej z metryczki na 2020 rok prognozujemy, że w bieżącym roku Gmina Drobin będzie musiała dołożyć do zadań oświatowych ok. 7mln zł. W związku z tym konieczne są działania w celu zapobieżenia sytuacji, że w miesiącach jesiennych zabraknie środków finansowych na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników szkół i przedszkoli.

Niedoszacowanie wysokości subwencji oświatowej oraz pogłębiający się niż demograficzny powodują nawarstwienie się problemów finansowych gminy, dlatego zaistniała potrzeba zrationalizowania wydatków oświatowych, jako jednego z największych składników budżetu gminy.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263) projekt uchwały został przekazany związkom zawodowym do zaopiniowania. Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładowa Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” wydały negatywne opinie.

**Wykaz imienny radnych Rady Miejskiej w Drobinie  
głosujących na XVIII sesji Rady Miejskiej w Drobinie  
w dniu 07 maja 2020 r.**

**za podjęciem Uchwały Nr XVIII/198/2020  
zmieniająca uchwałę Nr XII/123/2019 Rady Miejskiej w Drobinie z dnia 31 października 2019 r.  
w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki  
przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, za warunki pracy oraz  
wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,  
szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny  
doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, punktach przedszkolnych oraz  
szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin**

Lp.	Nazwisko i imię radnego	głosowanie		
		„za”	„przeciw”	„wstrzymuje się”
1.	Bucior Agnieszka			X
2.	Chrobocińska Renata	X		
3.	Dąbkowski Krzysztof	X		
4.	Kanigowski Ryszard	X		
5.	Kłosiński Adam Zbigniew	X		
6.	Lemanowicz Agnieszka	X		
7.	Lewicki Mariusz	X		
8.	Makomaski Ireneusz			X
9.	Mielczarek Andrzej		X	
10.	Olendrzyński Benedykt	X		
11.	Samoraj Waldemar	X		
12.	Sobociński Sławomir	X		
13.	Stępień Agnieszka			X
14.	Wawrowski Andrzej Krzysztof	X		
15.	Zajączkowski Ireneusz	X		
RAZEM		11	1	3

Frekwencja radnych:

- ustawowy skład Rady – 15 radnych
- obecni podczas głosowania - 15 radnych
- głosowało - 15 radnych

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Drobinie

Adam Zbigniew Kłosiński

Znak X postawiony w okienku przy nazwisku radnego oznacza oddanie przez niego głosu „za”, „przeciw” lub „wstrzymuje się”.