

**UCHWAŁA NR XII/123/2019
RADY MIEJSKIEJ W DROBINIE**

z dnia 31 października 2019 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, punktach przedszkolnych oraz szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Drobin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 174/XXXV/09 Rady Miejskiej w Drobinie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie Uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz uchwalenia Regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4. Osoby pełniące stanowiska kierownicze inne niż wymienione w tabeli w §9 ust. 3, z którymi wiąże się otrzymywanie dodatku funkcyjnego, zachowują tę funkcję i związany z nią dodatek funkcyjny do 31 sierpnia 2020 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 r., za wyjątkiem rozdziału IV Regulaminu, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.



Przewodniczący Rady
Miejskiej w Drobinie

Adam Zbigniew Kłosiński

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, punktach przedszkolnych oraz szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Drobin,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa §2 pkt 4 regulaminu,
- 6) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w §2 pkt 4 regulaminu,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 pkt 3, Karty Nauczyciela,

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, §7 rozporządzenia oraz §4 regulaminu.

§4.

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa §16 określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Drobin.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§5.

Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w §6 – 8.

§6.

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 1-3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się udokumentowane:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnic uzdolnień uczniów,
- b) udział i wyniki uczniów osiągnięte w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach zewnętrznych;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - g) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - h) aktywny udział w promocji szkoły,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych,
 - d) udział w realizacji projektów ogólnopolskich i międzynarodowych.

§7.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora/wicedyrektora szkoły brane są pod uwagę następujące obszary:
 - 1) zapewnienie szkole odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczych:
 - a) prawidłowe planowanie organizacji pracy szkoły, zapewnienie jej rytmicznej realizacji zadań,
 - b) racjonalna polityka kadrowa w zakresie zatrudniania zgodnie z kwalifikacjami i potrzebami placówki, przydział godzin zgodnie z kwalifikacjami,
 - c) właściwa realizacja kształcenia uczniów niepełnosprawnych,
 - d) terminowe wykonywanie zadań i zaleceń organów nadzoru pedagogicznego i prowadzącego;
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;
 - 3) gospodarowanie zasobami materialnymi:
 - a) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz realizacja przepisów dotyczących bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi,
 - b) zaangażowanie w poszukiwanie programów, sponsorów w celu poprawy bazy materialnej szkoły,
 - c) zarządzanie powierzoną nieruchomością;
 - 4) współpraca kulturalna ze środowiskiem lokalnym,
 - 5) wyniki edukacyjne - tendencja rozwojowa na podstawie danych opracowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

§8.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości 8 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole co najmniej jeden rok szkolny.
2. Wysokość środków finansowych określonych w ust. 1 zwiększa się o kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne: dla dyrektora – 50% wynagrodzenia zasadniczego i wicedyrektora szkoły – 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznaných w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nie częściej niż dwa razy w roku na okres nieprzekraczający danego roku budżetowego.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1 % do 20%.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1 % do 50 %, wicedyrektora od 1 % do 20%.
7. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 16 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa §9 ust. 1 i 2 określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)
1.	Dyrektor przedszkola	300,00 – 1 000,00
2.	Dyrektor szkoły	300,00 – 1 500,00
3.	Wicedyrektor	do 70% dodatku przyznanego dla dyrektora szkoły
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00
5.	Wychowawca klasy w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych	300,00
6.	Opiekun stażu	50,00

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa w §9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.
8. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły jego wysokość ustala Burmistrz uwzględniając liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły.

§10.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa §9 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa oddziału przedszkolnego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa §9 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§11.

1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa §16 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§12.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;

- 3) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.
3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz za prowadzenie tych zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 2027) – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.

§13.

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres roku szkolnego stosownie do zaplanowanego w arkuszu organizacyjnym przydziału godzin.
2. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa §16 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 3.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę

ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§15.

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa §16 określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Burmistrz.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu po stwierdzeniu ich realizacji.

Rozdział VII Przepisy końcowe

§16.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa §1:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§17.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§18.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Drobinie

Adam Zbigniew Kłosiński

Uzasadnienie

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela należy dostosować Regulamin do nowych przepisów.

Zgodnie z art. 91d Karty Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 należą do Rady Miejskiej w Drobinie.

Niniejszy Regulamin wprowadza następujące zmiany:

- 1) uaktualniono podstawy prawne;
- 2) usunięto z treści zapisy odnoszące się do gimnazjów, w związku z ich likwidacją;
- 3) w rozdziale IV § 9 ust. 2 i 3 dodano funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, stosownie do § 5 pkt 2 lit. d Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587);
- 4) usunięto: inne stanowisko kierownicze.

Uchwała w zakresie rozdziału IV regulaminu przewiduje wejście w życie z dniem 1.09.2019 r., tj. z mocą wsteczną, ale ma to na celu dostosowanie treści regulaminu do nowych rozwiązań ustawowych.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 263) projekt uchwały został przekazany związkom zawodowym do zaopiniowania. Związek Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładowa Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” wydały opinie. Część uwag przedstawionych przez związki zawodowe została uwzględniona.

Wykaz imienny radnych Rady Miejskiej w Drobinie
głosujących na XII sesji Rady Miejskiej w Drobinie

za podjęciem Uchwały Nr XII/123/2019 w dniu 31 października 2019 r.

Lp.	Nazwisko i imię radnego	głosowanie		
		„za”	„przeciw”	„wstrzymuje się”
1.	Bucior Agnieszka			
2.	Chrobocińska Renata	X		
3.	Dąbkowski Krzysztof	X		
4.	Kanigowski Ryszard	X		
5.	Kłosiński Adam Zbigniew	X		
6.	Lemanowicz Agnieszka	X		
7.	Lewicki Mariusz	X		
8.	Makomaski Ireneusz	X		
9.	Mielczarek Andrzej	X		
10.	Olendrzyński Benedykt	X		
11.	Samoraj Waldemar			
12.	Sobociński Sławomir	X		
13.	Stępień Agnieszka	X		
14.	Wawrowski Andrzej Krzysztof	X		
15.	Zajączkowski Ireneusz	X		

Frekwencja radnych:

- ustawowy skład Rady – 15 radnych
- obecni podczas głosowania - 13 radnych
- głosowało - 13 radnych
- nieobecni radni – poz. 1 i 11

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Drobinie
Adam Zbigniew Kłosiński

Znak X postawiony w okienku przy nazwisku radnego oznacza oddanie przez niego głosu „za”, „przeciw” lub „wstrzymuje się”.