

URZĄD MIASTA I GMINY W DROBINIE

ul. Marszałka Piłsudskiego 12, 09-210 Drobin, tel. 24 260-14-41, fax 24 260-10-62

OS.0003.5.2021

Drobin, dn. 06 sierpnia 2021 r.

Pan
Mariusz Lewicki
Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej w Drobinie

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na pytanie Pana Wiceprzewodniczącego Rady Miejskiej w Drobinie, dotyczące pracowników placówek oświatowych z terenu Gminy Drobin, poniżej przedstawiam liczbowe zestawienie pracowników – nauczycieli, którzy osiągnęli wiek emerytalny na podstawie danych posiadanych przez organ prowadzący:

- Szkoła Podstawowa im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Drobinie – 2 osoby
- Szkoła Podstawowa w Łęgu Probostwie – 2 osoby
- Szkoła Podstawowa im. Miry Zimińskiej – Sygietyńskiej w Cieszewie – 1 osoba
- Szkoła Podstawowa im. prof. arch. Stanisława Marzyńskiego w Rogotworsku – 2 osoby
- Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Drobinie – 1 osoba
- Miejsko – Gminne Przedszkole w Drobinie – 1 osoba
- Gminne Przedszkole w Łęgu Probostwie – 1 osoba

W odniesieniu do dalszej części pytania – dyrektor szkoły jako pracodawca i zarazem kierownik jednostki decyduje o wyborze danej osoby do zatrudnienia, na stanowisku nauczyciela posiadającego potrzebne kwalifikacje, a przepisy zabraniają dyskryminacji ze względu na wiek. Nie można zwolnić z pracy pracownika, który osiągnął wiek emerytalny, argumentując to zamiarem zatrudnienia w to miejsce młodego nauczyciela, który nie ma innego źródła dochodu.

Podsumowując powyższe, politykę personalną w szkołach kształtują dyrektorzy szkół w zależności od bieżących potrzeb danej placówki, a przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) regulujące przejście nauczycieli na emeryturę, nie wprowadzają żadnych ograniczeń co do możliwości zatrudniania nauczycieli – emerytów w szkołach.

Z poważaniem

BURMISTRZ

Krzysztof Wielec