

PROTOKÓŁ NR 3/2015

z kontroli zatrudnienia i realizacji wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta i Gminy Drobin.

Kontrolę przeprowadzono w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin w dniach 24 kwietnia i 15 maja 2015 r. zgodnie z przyjętym i zatwierdzonym przez Radę Miejską rocznym planem pracy Komisji Rewizyjnej na 2015 r.

Kontrola przeprowadzona została przez Komisję Rewizyjną w składzie:

1. Mariusz Lewicki – przewodniczący
2. Marek Kacprzak - – członek
3. Mirosława Krajewska - członek
4. Adam Kłosiński – członek
5. Ireneusz Zajączkowski - członek

Kontroli dokonano w obecności Burmistrza Miasta i Gminy Drobin Andrzeja Samoraja, Skarbnika Huberta Luśniewskiego i Inspektora Justyny Marcinkowskiej.

Kontroli dokonano na podstawie:

- Ustawy o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202).
- Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 poz. 1786).
- Zarządzenia Nr 154/09 Burmistrza Miasta i Gminy Drobin z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin.

Ustalenia Komisji Rewizyjnej

W 2014 roku w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin ogółem zatrudnionych było 35 osób.

W drodze naboru zatrudnione zostały dwie osoby na stanowiska :

- Referent ds. ewidencji ludności
- Referent ds. zdrowia, kultury, sportu

Jedna osoba uzyskała awans wewnętrzny na stanowisko Kierownika USC.

Dwie osoby przeszły na emeryturę

- Kierownik USC
- Inspektor ds. zdrowia, kultury , sportu.

Urząd Miasta i Gminy Drobin będący jednostką pomocniczą Miasta i Gminy, funkcjonuje na podstawie regulaminu organizacyjnego.

Kierownikiem Urzędu Miasta i Gminy jest Burmistrz Miasta i Gminy Drobin

W strukturze organizacyjnej wyodrębnione jest 5 referatów:

1. Referat Organizacyjny i Biuro Rady Miejskiej : 10 stanowisk
 - Sekretarz Miasta i Gminy Drobin / Kierownik Referatu
 - Inspektor ds. organizacyjnych i kadr
 - Podinspektor ds. organizacyjnych
 - Inspektor ds. obsługi Rady Miejskiej
 - Woźna (2 stanowiska)
 - Kierowca samochodu ciężarowego
 - Robotnik gospodarczy
 - Dozorca
 - Starszy Informatyk
2. Referat Spraw Obywatelskich i Urząd Stanu Cywilnego : 3 stanowiska
 - Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego/Kierownik Referatu
 - Referent ds. ewidencji ludności
 - Inspektor ds. zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych
3. Referat Rozwoju Gospodarczego: 8 stanowisk
 - Kierownik Referatu Gospodarczego
 - Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami
 - Inspektor ds. komunalnych i mieszkaniowych
 - Inspektor ds. planowania przestrzennego i inwestycji
 - Inspektor ds. inwestycji
 - Podinspektor ds. ochrony przyrody i dróg gminnych
 - Inspektor ds. pozyskiwania środków pozabudżetowych i środków z UE
 - Inspektor ds. ochrony środowiska
4. Referat Zdrowia, Oświaty , Kultury: 5 stanowisk
 - Kierownik Referatu Zdrowia, Oświaty, Kultury
 - Podinspektor ds. oświaty, kultury i sportu
 - Referent ds. zdrowia, kultury, sportu
 - Opiekun dzieci i młodzieży podczas przewozu do i ze szkoły
 - Kierowca autobusu

5. Referat finansowy: 8 stanowisk

- Skarbnik Miasta i Gminy/ Kierownik referatu
- Inspektor ds. podatków i opłat (2 stanowiska)
- Inspektor ds. budżetowych (3 stanowiska)
- Inspektor ds. planowania i statystyki
- Inspektor ds. księgowości

System płac realizowany w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin przedstawiał się następująco:

- Burmistrz : zasadnicze 5600 zł., dodatek specjalny 2139 zł., dodatek funkcyjny 1120 zł.
- Sekretarz : zasadnicze 4800 zł., dodatek specjalny 2400 zł. (6 m-cy), dodatek funkcyjny 1485 zł.
- Skarbnik: zasadnicze 4800 zł., dodatek funkcyjny 1540 zł.
- Kierownik USC: 3824 zł., dodatek funkcyjny 1176 zł.
- Kierownik Referatu Zdrowia, Oświaty, Kultury: zasadnicze 4000 zł, dodatek funkcyjny 825 zł.
- Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego: zasadnicze 4000 zł, dodatek funkcyjny 825 zł.
- Informatyk: zasadnicze 3500 zł
- Inspektor : zasadnicze od 2500 zł do 3778 zł
- Podinspektor: zasadnicze od 2000 zł do 2500 zł
- Referent: zasadnicze 2000 zł
- Kierowca: zasadnicze od 2000 zł do 2100 zł
- Opiekunka: zasadnicze 1300 zł
- Dozorca: zasadnicze od 1400 zł do 1500 zł
- Woźna : zasadnicze 1500 zł

Ponadto każdemu pracownikowi do wynagrodzenia doliczana jest wysługa za przepracowane lata która wynosi od 1% do 20 %.

Należy również wskazać, że 2014 roku Burmistrz Miasta i Gminy Drobin przyznał pracownikom nagrody w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

Łączny kwota wydatkowana z Budżetu Miasta i Gminy Drobin na wynagrodzenia i ich pochodne dla pracowników w 2014 r. wyniósł 2.335.713,06 zł.

Wnioski Komisji

1. Karty płac nie zawierały pełnych danych dotyczących wynagrodzeń pracowników. Dlatego obliguje się Burmistrza Miasta i Gminy Drobin do prowadzenia przejrzystej i kompletnej dokumentacji w tym zakresie.
2. Zadanie zlecone wynikające z Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 1.06.2010 r. w sprawie podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna nie było przypisane do konkretnego pracownika.
W ocenie Komisji czynność występująca regularnie winna być przypisana do konkretnego zakresu czynności, aby nie było nieuzasadnionego wydatkowania środków gminy na wynagrodzenie w postaci dodatku specjalnego, który otrzymała Sekretarz Miasta i Gminy Drobin.
3. Zdaniem Komisji występują znaczne –nieuzasadnione dysproporcje wynagrodzeń na porównywalnych lub takich samych stanowiskach urzędniczych, szczególnie widoczne w przypadku najliczniej występującego stanowiska inspektor. Równie różnica wysokości wynagrodzeń poprzedniego i obecnego kierownika USC (4242 zł/5000 zł) nie ma uzasadnienia merytorycznego.
4. Uaktualniać systematycznie schemat organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Drobin– rzeczywista liczba stanowisk jest niezgodna z przedłożonym schematem.

Na tym protokół zakończono.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

BURMISTRZ

Andrzej Samoraj

(podpis osoby kontrolowanej)

1. Mariusz Lewicki
2. Marek Kacprzak
3. Mirosława Krajewska
4. Adam Kłosiński
5. Ireneusz Zajączkowski

[Handwritten signatures in blue ink over dotted lines]