



**GMINNA  
STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA  
PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH  
DO ROKU 2015**



**DROBIN  
LISTOPAD 2008**



OPRACOWANIE:

**ZESPÓŁ DO SPRAW AKTUALIZACJI  
GMINNEJ STRATEGII INTEGRACJI I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
powołany Zarządzeniem Nt 47/08 Burmistrza Miasta i Gminy Drobin  
z dnia 18 stycznia 2008 r.

AUTORZY:

Hanna Szymańska  
Roman Szymański  
Edyta Jarzębowska



## SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE .....	3
II. METODOLOGIA OPRACOWANIA STRATEGII.....	7
1. STRUKTURA STRATEGII.....	8
III. KANONY POLITYKI SPOŁECZNEJ .....	9
1. GŁÓWNE ASPEKTY POLITYKI SPOŁECZNEJ W UNII EUROPEJSKIEJ.....	11
2. DOKUMENTY PROGRAMOWE POLITYKI SPOŁECZNEJ NA POZIOMIE KRAJOWYM .....	11
3. DOKUMENTY PROGRAMOWE POLITYKI SPOŁECZNEJ NA POZIOMIE REGIONALNYM.....	12
4. OBOWIĄZUJĄCE USTAWODAWSTWO .....	13
IV. RAPORT O STANIE GMINY DROBIN - DIAGNOZA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH .....	19
1. POŁOŻENIE, POWIERZCHNIA, LUDNOŚĆ.....	19
2. INFRASTRUKTURA TECHNICZNA.....	20
3. GOSPODARKA .....	30
4. TURYSTYKA .....	35
5. MIESZKAŃCY.....	36
V. ANALIZA SWOT.....	64
1. UWAGI OGÓLNE.....	64
2. TABELLE ANALIZY SWOT.....	65
VI. STRATEGIA DZIAŁAŃ.....	71
1. PLANOWANIE STRATEGICZNE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DROBIN - PRZYJĘTE ZASADY .....	71
2. MISJA, NAJWAŻNIEJSZE PROBLEMY SPOŁECZNE ORAZ GRUPY, KTÓRYCH DOTYCZĄ OBSZARY INTERWENCJI .....	72
3. CELE STRATEGICZNE, CELE SZCZEGÓŁOWE, ZADANIA I SPODZIEWANE EFEKTY.....	79
4. PROPOZYCJE PROJEKTÓW.....	90



<b>5. PODMIOTY ODPOWIEDZIALNE ZA REALIZACJĘ STRATEGII I PARTNERZY .....</b>	<b>100</b>
<b>6. WDRAŻANIE I MONITOROWANIE STRATEGII .....</b>	<b>101</b>
<b>7. FINANSOWANIE STRATEGII .....</b>	<b>102</b>
<b>VIII. ZAKOŃCZENIE .....</b>	<b>103</b>



## **I. WPROWADZENIE**

Strategia Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych stanowić ma podstawę do realizacji względnie trwałych wzorów interwencji społecznych podejmowanych w celu poprawy zjawisk występujących w obrębie danej społeczności, które oceniane są negatywnie, będąc przeszkodą na drodze do pełnej i realnej integracji społecznej. Dokument charakteryzuje w szczególności działania publicznych i prywatnych instytucji rozwiązujących kwestie społeczne podejmowane dla poprawy warunków zaspokojenia potrzeb przez wybrane kategorie osób i rodzin (przede wszystkim z grup szczególnego ryzyka) .

Podstawą prawną opracowania niniejszej strategii jest art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.), który nakłada na gminy obowiązek opracowania i realizacji gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych.

Sytuacja gospodarcza, narastanie problemów społecznych, powiększanie obszarów oraz problemów wychowawczych wśród dzieci i młodzieży, a także patologii społecznych wywołanych m.in. trudnościami adaptacyjnymi młodego pokolenia sprawiają, że konieczne jest wypracowanie planów i narzędzi zapobiegania tym niepokojącym zjawiskom. Sformułowanie gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych jest odpowiedzią na realną sytuację ekonomiczno - społeczną mieszkańców.

W oparciu o uzyskane od władz lokalnych informacje i materiały został przygotowany dokument, który pozwoli na racjonalizację lokalnej polityki społecznej oraz wskaże obszary, które w najbliższym czasie powinny stać się przedmiotem szczególnej troski ze strony władz lokalnych. Metodyka opracowania dokumentu pozwoliła na zaangażowanie środowiska lokalnego w budowę strategii na najważniejszych jej etapach, od diagnozy do wdrożenia i realizacji.

Dokument niniejszy jest również zapisem dążenia władz gminy do zapewnienia mieszkańcom jak najlepszych warunków życia na jej terenie. Skala bezrobocia, ubóstwo, liczba możliwości samorealizowania się młodzieży, dostępność działań służących integracji osób starszych i niepełnosprawnych są ważnymi wyznacznikami w dokonywanej przez mieszkańców ocenie działalności władz samorządowych i



własnego poziomu życia. Strategia stanowi szansę na stworzenie nowej jakości w relacjach pomiędzy uczestnikami życia społecznego na terenie gminy Drobin i na pobudzenie aktywności społecznej mieszkańców.

Obowiązujący dotychczas model pomocy społecznej polegający głównie na udzielaniu bezpośredniego wsparcia finansowego potrzebującym, choć doraźnie skuteczny, utrwała zastaną sytuację w sferze pomocy społecznej. Zadaniem pracy socjalnej powinna być zatem również szeroko pojęta profilaktyka mająca na celu zapobieganie niepożądanym zjawiskom społecznym i zmniejszanie kręgu potencjalnych świadczeniobiorców ( m. in. poprzez poprawę kondycji finansowej rodzin osiąganą dzięki zwiększeniu ich własnej aktywności oraz udzielaniu materialnego wsparcia rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji; poprawę warunków mieszkaniowych; wychowanie młodego pokolenia, zwiększenie wychowawczej roli szkoły, przeciwdziałanie patologiom wśród dzieci i młodzieży; poprawę stanu zdrowia rodzin z uwzględnieniem edukacji ekologicznej, zdrowotnej i promocji zdrowia; pomoc rodzinom z osobami niepełnosprawnymi, działanie na rzecz usuwania barier architektonicznych i urbanistycznych, pomoc finansową, stworzenie warunków do udziału osób niepełnosprawnych w życiu społecznym; opiekę nad dzieckiem w placówkach takich, jak świetlice, kluby, rozwijanie form rodzinnej opieki zastępczej; pomoc rodzinom zagrożonym dysfunkcjami ).

Założenia zawarte w Strategii wynikają z aktualnej wiedzy i znajomości specyfiki problemów społecznych na terenie Miasta i Gminy Drobin. Zarówno wiedza, jak też rozpoznanie i wybór celów nie są jednak niezmiennie. Nawet, jeśli cele zostały wybrane prawidłowo, to ich osiągnięcie otwiera kolejne możliwości, a zmienny w czasie układ uwarunkowań stwarza nowe i wymagające odpowiedzi wyzwania. Dokument musi więc być poddawany okresowej weryfikacji i niezbędnym modyfikacjom. Prace przygotowujące takie korekty powinny być prowadzone w sposób ciągły. Strategia powinna więc pozostać dokumentem otwartym. Oznacza to, iż nie jest to dokument dany raz na zawsze, a wręcz wymagane jest jej uaktualnianie i adaptowanie do zmian zachodzących w otoczeniu.

Celem Strategii jest przedstawienie bilansu korzystnych i niekorzystnych cech społecznych Gminy, a na ich podstawie opracowanie dokumentu, dzięki któremu łatwiejsze będzie sprawniejsze i racjonalniejsze organizowanie działań, zmierzających do rozwiązywania problemów społecznych.



Ten dokument powstał dla potrzeb gminy Drobin w 2004 roku jednak nabywane doświadczenia w trakcie realizacji poszczególnych celów strategii i zmieniające się rozmiary niekorzystnych zjawisk oraz środków finansowych przeznaczonych na ich rozwiązywanie spowodowały potrzebę jego aktualizacji wyznaczanych w nim celów i kierunków działań.

Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych do 2015 r. uzupełnia Strategię Rozwoju Miasta i Gminy Drobin do 2020 roku, przyjętą przez Radę Miasta i Gminy 19 września 2007 r.

Niniejsze opracowanie stanowi aktualizację „Strategii integracji i polityki społecznej Miasta i Gminy Drobin na lata 2004 - 2010” Aktualizacja ta dotyczy zarówno zakresu merytorycznego jak i nazwy dokumentu. Otrzymuje on brzmienie:

Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych do roku 2015. Została ona opracowana przez zespół roboczy powołany Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Drobin Nr 47/08z dnia 18.01.2008 r. W jego skład weszli : pracownicy Urzędu Miasta i Gminy Drobin, Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, przedstawiciele oświaty oraz stowarzyszeń i organizacji działających na obszarze gminy. Kierownik Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej został wyznaczony do roli koordynatora prac nad Strategią i Poakcesyjnym Programem Wspierania Obszarów Wiejskich<sup>1</sup>. Zespół roboczy pracował nad tym dokumentem od kwietnia do października 2008 r. Przygotowanie tego dokumentu poprzedziło kilka spotkań konsultacyjnych z pracownikami Urzędu Miasta i Gminy Drobin, których zadaniem było dostarczenie materiałów niezbędnych do sporządzenia aktualizacji Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych. Pomogły temu również warsztaty , które odbyły się w kwietniu 2008 r dla liderów i działaczy społecznych z terenu Gminy prowadzone w ramach wsparcia szkoleniowego przy realizacji Programu Integracji Społecznej w ramach PPWOW. Przedstawiciele poszczególnych społeczności uczestniczący w warsztatach wypracowali, a następnie zapoznali swoje środowiska z obszarami problemowymi wymagającymi aktualizacji. W sierpniu

---

<sup>1</sup> Poakcesyjny Program Wspierania Obszarów Wiejskich składa się z trzech części: Programu Integracji Społecznej, reformy Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz kampanii informacyjno-promocyjnej na temat problemów integracji społecznej. W ramach Programu Integracji Społecznej ok. 40 mln euro trafi do 500 gmin w całej Polsce. Wybrano te gminy, które są w niekorzystnej sytuacji z uwagi na mnogość problemów społecznych. Wzięto pod uwagę kilkanaście wskaźników m.in. niski dochód na mieszkańca, położenie gminy, liczbę osób korzystających z pomocy społecznej, strukturę demograficzną, strukturę gospodarczą i aktywność społeczną. Zanim gmina otrzyma środki z Programu, musi opracować własną strategię rozwiązywania problemów społecznych w konsultacji z mieszkańcami i na jej podstawie zaplanować usługi społeczne, na które otrzyma dofinansowanie.



podczas wyjazdu studyjnego liderów społecznych Gminy Drobin i Zespołu Roboczego d/s GSRPS odbyły się konsultacje społeczne, zebrano wnioski i opinie ostatecznie weryfikujące kształt dokumentu pochodzące od poszczególnych grup społecznych ( radnych, sołtysów, przedstawicieli stowarzyszeń i organizacji działających na obszarze gminy, przedstawicieli oświaty ). Po uwzględnieniu wniosków, które wypłynęły w czasie tych konsultacji dokument został przedłożony jako projekt uchwały na sesję Rady Miejskiej w Drobinie.





## II. METODOLOGIA OPRACOWANIA STRATEGII

Strategią zwykło się określać dokument, który wybranym, przemyślanym, założonym do osiągnięcia celom przypisuje cały wachlarz zadań, określa środki i metody ich realizacji, w sposób całościowy i przemyślany wytycza kierunki, typuje priorytety, wskazuje zagrożenia. Zawiera również metody oceny (ewaluacji) i wskazuje podmioty odpowiedzialne za ich realizację. Rozwiązania szczegółowe opracowań bywają wielorakie i operują różnym poziomem uszczegółowienia. Jednak z założenia, biorąc pod uwagę stosunkowo długi horyzont czasowy (7 lat) strategia musi być dokumentem o stosunkowo dużym poziomie ogólności, stwarzając możliwości modyfikacji i poprawek.

Na potrzeby opracowania niniejszego dokumentu przyjęto następujący tryb postępowania:

1. przygotowano diagnozę sytuacji społecznej w gminie (raport o stanie gminy Drobin);
2. przeprowadzono analizę SWOT;
3. przeprowadzono spotkania konsultacyjne z udziałem mieszkańców gminy Drobin, pracowników Urzędu Miasta i Gminy, Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, lokalnych liderów, przedstawicieli oświaty oraz różnego rodzaju stowarzyszeń i organizacji działających na obszarze gminy. Do roli koordynatora prac nad Strategią i Poakcesyjnym Programem Wspierania Obszarów Wiejskich został wyznaczony Kierownik MGOPS w Drobinie;
4. określono misję gminy w zakresie polityki społecznej zawierającej cel nadrzędny, do którego władze wspólnoty samorządowej zamierzają dążyć;
5. określono obszary interwencji najważniejszych z punktu widzenia prowadzonej polityki społecznej;
6. wskazano cele podstawowe, które władze gminy zamierzają osiągnąć w każdym z wytypowanych obszarów;
7. wskazano cele operacyjne służące osiągnięciu wytyczonych celów podstawowych;
8. wskazano oczekiwane efekty wdrażanego programu oraz podmioty odpowiedzialne za realizację zadań.



## 1. STRUKTURA STRATEGII

Strategia składa się z trzech zasadniczych części:

Część pierwsza - raport o stanie gminy zawiera ocenę aktualnej sytuacji społeczno – gospodarczej Miasta i Gminy Drobin. Z uwagi na tematykę opracowania (strategia dotycząca problemów społecznych) raport odnosi się do tych dziedzin, które w największym stopniu wpływają na aktualny poziom życia mieszkańców gminy. Dlatego też występuje tutaj opis infrastruktury technicznej, stanu gospodarki, sytuacji demograficznej, problemów społecznych na terenie gminy.

Część druga to tzw. Analiza SWOT. Obejmuje ona szanse i zagrożenia, wskazuje mocne i słabe strony gminy, analizuje perspektywy, projekcje w obszarze szeroko rozumianej polityki społecznej i tych sfer życia, które bezpośrednio jej dotyczą. Analiza SWOT sporządzona została w formie tabelarycznego zestawienia w odniesieniu do najważniejszych i palących problemów społecznych. Przyjęty sposób prezentacji pozwala na czytelne przedstawienie obszarów, gdzie interwencja w stan obecny pozwoli na osiągnięcie zamierzonych rezultatów.

Część trzecia to wytyczenie misji gminy oraz wskazanie wspomnianych wcześniej obszarów, przypisanie im celów szczegółowych, skonkretyzowanych zadań oraz oczekiwanych efektów. Ich wybór został poprzedzony rzetelną oceną stanu faktycznego, analizą SWOT oraz potrzebami lokalnej społeczności. Nie bez znaczenia były również dotychczasowe doświadczenia w rozwiązywaniu problemów społecznych, będące udziałem zwłaszcza pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.



### **III. KANONY POLITYKI SPOŁECZNEJ**

#### **1. GŁÓWNE ASPEKTY POLITYKI SPOŁECZNEJ W UNII EUROPEJSKIEJ**

W 2000 roku kraje Unii Europejskiej przyjęły do realizacji Strategię Lizbońską, której celem jest uczynienie z Unii Europejskiej obszaru o dynamicznie rozwijającej się gospodarce, przy jednoczesnym wzroście zatrudnienia i spójności społecznej oraz poszanowaniu środowiska naturalnego.

Europejska polityka społeczna zakłada, że zwalczanie ubóstwa i wykluczenia społecznego będzie centralnym punktem w procesie modernizacji europejskiego modelu społecznego. Dynamicznie rozwijająca się gospodarka ma zatem wspierać spójność społeczną, rozumianą jako zdolność społeczeństwa do zapewnienia dobrobytu wszystkim swoim członkom oraz minimalizowania dysproporcji występujących między nimi.

Europejską Politykę Społeczną charakteryzują między innymi wzrost znaczenia samorządów lokalnych i sektora obywatelskiego, kierującego się zasadą pomocniczości, podnoszenie roli wolontariatu, edukacji i więzi społecznych w budowaniu kapitału społecznego, wzrost sektora ekonomii społecznej i zatrudnienia socjalnego, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez udział w programach integracyjnych i reintegracyjnych, działania aktywizujące społeczności lokalne. Polityka ta przyjmuje ponadto następujące założenia:

- odpowiedzialność państwa za jakość i poziom życia wszystkich obywateli wyrażającą się między innymi w aktywnym przeciwdziałaniu rosnącemu ubóstwu i nadmiernemu rozwarstwieniu społecznemu,
- oparcie polityki społecznej na prawach społecznych i socjalnych,
- wielosektorowość i wielopoziomowość polityki społecznej, w której ważną rolę do odegrania mają sektor obywatelski i rynkowy oraz władze regionalne i lokalne przy aktywnej postawie państwa realizującego interes wspólny i chroniącego najbardziej podatnych na wykluczenie społeczne,



- uznanie znaczenia mocnych i trwałych więzi rodzinnych i społecznych za jeden z istotnych czynników zapobiegających powstawaniu problemów społecznych i gospodarczych,
- uwzględnianie trendów demograficznych w planowaniu polityki społecznej, a szczególnie takich zjawisk jak zmieniająca się struktura wiekowa społeczeństwa czy zmiany wzorców życia rodzinnego.

## **2. DOKUMENTY PROGRAMOWE POLITYKI SPOŁECZNEJ NA POZIOMIE KRAJOWYM**

Polska polityka rozwojowa, ma na celu zmniejszenie dystansu rozwojowego do bogatszych państw Unii Europejskiej. Polityka ta musi wykorzystywać te cechy polskiej gospodarki i polskiego społeczeństwa, które stanowią źródło szans naszego kraju, a więc przede wszystkim rzeszę młodych i coraz lepiej wykształconych Polaków, wysoką przedsiębiorczość polskiego społeczeństwa, a także duży rynek wewnętrzny. Polityka rozwojowa musi opierać się na konsekwentnym budowaniu społeczeństwa i gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, bez których niemożliwe jest osiągnięcie celów rozwoju naszego kraju. Polityka ta musi także przeciwdziałać pogłębianiu się dysproporcji w poziomie rozwoju poszczególnych regionów Polski, tak by uniknąć marginalizacji najslabiej rozwijających się.

Jednym z dokumentów opartych na założeniach Strategii Lizbońskiej jest opracowana przez Ministerstwo Polityki Społecznej w 2004 r. Narodowa Strategia Integracji Społecznej dla Polski, która zakłada przeciwdziałanie:

- grupowej dyskryminacji, ograniczającej swobodę i możliwość działania jednostek,
- zerwaniu więzi społecznych, prowadzącego do pozbawienia jednostki zdolności do działania,
- niedostatecznym poziomie zabezpieczenia podstawowych potrzeb społecznych tych obywateli, którzy nie są zdolni zapewnić ich sobie sami.

Podstawowym programem będzie realizowany w latach 2007 – 2013 Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Jego celem jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla



budowy struktur administracyjnych państwa. W ramach Programu wsparciem zostaną objęte następujące obszary: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich, budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli oraz promocją zasobów pracy.

Rada Ministrów RP opracowała założenia aktywnej polityki społecznej na lata 2007 – 2013. Dokument ten, przyjęty 13 września 2005 r., nosi nazwę Strategia Polityki Społecznej na lata 2007 – 2013. Strategia wytycza 7 priorytetów, które zdaniem władz, szybko wdrożone i zrealizowane przyczynią się do rozwiązania trapiących Polskę problemów społecznych. Sformułowanie priorytetów poprzedzono diagnozą stanu obecnego, ze szczególnym uwzględnieniem demografii, ubóstwa, kondycji i zagrożeń współczesnej rodziny i społeczeństwa obywatelskiego. Dokument ten formułuje pożądany do osiągnięcia cel prowadzonej polityki społecznej, którym ma być zbudowanie na poziomie krajowym zintegrowanego systemu polityki państwa prowadzącej do ułatwienia wszystkim obywatelom równego dostępu do praw społecznych, poprawy warunków powstawania i funkcjonowania rodzin oraz wsparcia grup zagrożonych wykluczeniem społecznym przy zapewnieniu demokratycznego współuczestnictwa obywateli.

Priorytety krajowe są następujące: poprawa warunków dla powstawania i funkcjonowania rodzin. Wsparcie rodzin w wychowaniu i edukacji dzieci; wdrożenie aktywnej polityki społecznej; kompleksowa rehabilitacja i aktywizacja osób niepełnosprawnych; budowa systemu wsparcia dla osób w wieku poprodukcyjnym; aktywizacja i mobilizacja partnerów lokalnych; partnerstwo publiczno – społeczne jako podstawa rozwoju usług społecznych; integracja społeczna i zawodowa imigrantów.

### **3. DOKUMENTY PROGRAMOWE POLITYKI SPOŁECZNEJ NA POZIOMIE REGIONALNYM**

Ważnym dokumentem , który należy brać pod uwagę konstruując strategiczne cele i kierunki rozwiązywania problemów społecznych na terenie gminy, jest Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego.

Generalne cele długookresowe strategii województwa mazowieckiego to:



- zwiększenie konkurencyjności metropolii warszawskiej i regionu w układzie europejskim i globalnym,
- przeciwdziałanie nadmiernym, społecznie nieakceptowanym dysproporcjom w poziomie rozwoju gospodarczego i warunków życia ludności,
- poprawa jakości środowiska przyrodniczego Mazowsza,
- wydłużenie trwania życia mieszkańców Województwa Mazowieckiego poprzez zmianę stylu życia oraz poprzez zmniejszenie rozpowszechniania chorób cywilizacyjnych i uzależnień,
- ukształtowanie tożsamości kulturowej regionu,
- bardziej efektywne wykorzystanie przestrzeni.

Natomiast wśród celów średniookresowych znalazły się między innymi:

- wzmacnianie mechanizmów dyfuzji procesów rozwojowych z aglomeracji warszawskiej na otoczenie regionalne,
- przyspieszenie procesów rozwoju społeczno-gospodarczego opartego na wiedzy i innowacjach,
- aktywizacja i modernizacja obszarów pozametropolitalnych służącą likwidacji zapóźnień cywilizacyjnych i poprawie dochodów i warunków życia ludności,
- przeciwdziałanie degradacji i rewaloryzacja środowiska przyrodniczego,
- poprawa stanu zdrowia mieszkańców województwa mazowieckiego,
- wzmocnienie regionalnych więzi kulturowo – społecznych mieszkańców województwa.

Powyższe cele są najistotniejszymi w aspekcie perspektywicznego kreowania wojewódzkiej polityki społecznej ( rozumianej jako działania zmierzające do poprawy warunków życia ludności i coraz pełniejszego zaspokajania jej potrzeb), w tym i pomocy społecznej , która jako instytucja polityki społecznej państwa ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych).

Jednym z programów realizujących Narodową Strategię Spójności na terenie Mazowsza jest Program Operacyjny „Kapitał Ludzki na lata 2007- 2013”. Środki na realizację Programu pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w połączeniu ze środkami krajowymi ( środki budżetu państwa i samorządów



terytorialnych ) oraz środkami własnymi beneficjenta. Celem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest wzrost zatrudnienia i spójności społecznej poprzez:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 10 priorytetów, realizowanych na poziomie centralnym i regionalnym : zatrudnienie i integracja społeczna, rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, wysoka jakość systemu oświaty, szkolnictwo wyższe i nauka, dobre rządzenie, rynek pracy otwarty dla wszystkich , promocja integracji społecznej, regionalne kadry gospodarki, rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

## **4. OBOWIĄZUJĄCE USTAWODAWSTWO**

Podstawowe działania jednostek samorządu terytorialnego w zakresie szeroko rozumianej polityki społecznej uregulowano w ustawie z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym. Zadania gminy obejmują między innymi zagadnienia:

- ochrony zdrowia,
- pomocy społecznej, w tym ośrodków i zakładów opiekuńczych,
- gminnego budownictwa mieszkaniowego,
- edukacji publicznej,



- kultury, w tym bibliotek gminnych i innych instytucji kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami,
- kultury fizycznej i turystyki, w tym terenów rekreacyjnych i urządzeń sportowych,
- porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli oraz ochrony przeciwpożarowej i przeciwpowodziowej, w tym wyposażenia i utrzymania gminnego magazynu przeciwpowodziowego,
- współpracy z organizacjami pozarządowymi,
- współpracy ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw.

Ponadto gminy obowiązane są realizować zadania wynikające z niżej wymienionych ustaw:

1) Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. Nr 228, poz. 2255 z późn. zm.) regulująca nowy system pozaubezpieczeniowych świadczeń społecznych, finansowanych w całości ze środków budżetu państwa, całkowicie odrębny od systemu pomocy społecznej. Zamiast tak jak dotychczas szeregu różnych, niezależnych od siebie świadczeń ustawa ta wprowadza tylko jeden zasiłek rodzinny wraz z dodatkami, które zastępują obecne zasiłki i świadczenia (np. zasiłek wychowawczy, świadczenie z funduszu alimentacyjnego, jednorazowy zasiłek macierzyński z pomocy społecznej, gwarantowany zasiłek okresowy).

2) Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. Nr 122. poz. 1143 z późn. zm.). Ustawa o zatrudnieniu socjalnym stwarza szansę na powrót do społeczeństwa osobom, które z różnych powodów znalazły się na marginesie życia społecznego. Ustawa ma zastosowanie przede wszystkim do osób, które nie posiadają własnych dochodów, a w szczególności osób bezdomnych w procesie wychodzenia z bezdomności, osób uzależnionych od alkoholu w procesie leczenia, osób uzależnionych od narkotyków w procesie leczenia, osób chorych psychicznie, długotrwale bezrobotnych, byłych więźniów oraz uchodźców. Drugą formą pomocy przewidzianą w ustawie jest wsparcie zatrudnienia osób, które uległy wykluczeniu społecznemu.

3) Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. Nr 111, poz. 535, z późn. zm.). Według ustawy ochronę zdrowia psychicznego zapewniają organy administracji rządowej i samorządowej oraz instytucje do tego





powołane. Ustawa przewiduje, że w działaniach z zakresu ochrony zdrowia psychicznego mogą uczestniczyć stowarzyszenia i inne organizacje społeczne, fundacje, samorządy zawodowe, Kościoły i inne związki wyznaniowe oraz grupy samopomocy pacjentów i ich rodzin, a także inne osoby fizyczne i prawne.

4) Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96 poz. 873 z późn. zm.). Ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie jest aktem prawnym wprowadzającym kompleksowe rozwiązania dotyczące podstawowych dziedzin działalności organizacji pozarządowych w Polsce. Obszary, które reguluje ustawa to: prowadzenie działalności pożytku publicznego (działalność odpłatna i nieodpłatna pożytku publicznego), uzyskiwanie przez organizacje pozarządowe statusu organizacji pożytku publicznego oraz konsekwencje z tym związane (warunki uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego), nadzór nad prowadzeniem działalności pożytku publicznego, wolontariat.

5) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.). Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu: pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; osiągnięcia wysokiej jakości pracy; wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej.

6) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz. U. Nr 210, poz. 2135). Ustawa określa: warunki udzielania i zakres świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

7) Ustawa z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. Nr 35, poz. 230 z późn. zm.). Nakłada na organy administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego obowiązek podejmowania działań zmierzających do ograniczania spożycia napojów alkoholowych oraz zmiany struktury ich spożywania, inicjowania i wspierania



przedsięwzięć mających na celu zmianę obyczajów w zakresie sposobu spożywania tych napojów, działania na rzecz trzeźwości w miejscu pracy, przeciwdziałania powstawaniu i usuwaniu następstw nadużywania alkoholu, a także wspierania działalności w tym zakresie organizacji społecznych i zakładów pracy.

Ponadto, na mocy tej ustawy jednostki samorządu terytorialnego popierają także tworzenie i rozwój organizacji społecznych, których celem jest krzewienie trzeźwości i abstynencji, oddziaływanie na osoby nadużywające alkoholu oraz udzielanie pomocy ich rodzinom, jak również zapewniają warunki sprzyjające działaniom tych organizacji.

8) Ustawa z dnia 22 kwietnia 2005 r. o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej (Dz. U. Nr 86, poz. 732) stanowi, że przyznawanie i wypłata zaliczek alimentacyjnych jest zadaniem administracji rządowej zleconym gminie.

Uszczegółowieniem zadań jest ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Wynikające z niej zadania własne gminy, to:

- 1) opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka;
- 2) sporządzanie bilansu potrzeb gminy w zakresie pomocy społecznej;
- 3) udzielanie schronienia, zapewnienie posiłku oraz niezbędnego ubrania osobom tego pozbawionym;
- 4) przyznawanie i wypłacanie zasiłków okresowych;
- 5) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych;
- 6) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków powstałych w wyniku zdarzenia losowego;
- 7) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków na świadczenia zdrowotne osobom bezdomnym oraz innym osobom niemającym dochodu i możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia;
- 8) przyznawanie zasiłków celowych w formie biletu kredytowanego;



- 9) opłacanie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za osobę, która zrezygnuje z zatrudnienia w związku z koniecznością sprawowania bezpośredniej, osobistej opieki nad długotrwale lub ciężko chorym członkiem rodziny;
- 10) praca socjalna;
- 11) organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych, w miejscu zamieszkania, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 12) prowadzenie i zapewnienie miejsc w placówkach opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego lub mieszkaniach chronionych;
- 13) tworzenie gminnego systemu profilaktyki i opieki nad dzieckiem i rodziną;
- 14) dożywanie dzieci;
- 15) sprawienie pogrzebu, w tym osobom bezdomnym;
- 16) kierowanie do domu pomocy społecznej i ponoszenie odpłatności za pobyt mieszkańca gminy w tym domu;
- 17) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu informatycznego;
- 18) utworzenie i utrzymywanie ośrodka pomocy społecznej, w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników;
- 19) przyznawanie i wypłacanie zasiłków specjalnych celowych;
- 20) przyznawanie i wypłacanie pomocy na ekonomiczne usamodzielnienie w formie zasiłków, pożyczek oraz pomocy w naturze;
- 21) prowadzenie i zapewnienie miejsc w domach pomocy społecznej i ośrodkach wsparcia o zasięgu gminnym oraz kierowanie do nich osób wymagających opieki;
- 22) podejmowanie innych zadań z zakresu pomocy społecznej wynikających z rozeznaczonych potrzeb gminy, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych.



Do zadań zleconych gminy należą:

- 1) przyznawanie i wypłacanie zasiłków stałych;
- 2) opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia;
- 3) organizowanie i świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 4) przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych na pokrycie wydatków związanych z klęską żywiołową lub ekologiczną;
- 5) prowadzenie i rozwój infrastruktury środowiskowych domów samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 6) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia.



## IV. RAPORT O STANIE GMINY DROBIN - DIAGNOZA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH

Diagnoza zawiera najistotniejsze dane charakterystyczne dla gminy w latach 2004 – 2007 i obejmuje zasoby infrastrukturalne i najważniejsze problemy społeczne.

### 1. POŁOŻENIE, POWIERZCHNIA, LUDNOŚĆ

Gmina miejsko - wiejska Drobin leży w północno - wschodniej części województwa mazowieckiego (powiat plocki) i obejmuje obszar o powierzchni 143,2 km<sup>2</sup>( 14.319 ha) Graniczy z gminami: Bielsk, Raciąż, Staroźreby, Zawidz. Gmina liczy 8 664 mieszkańców ( dane GUS: stan na dzień 31.XII.2007 r.).

Przez gminę przebiega skrzyżowanie dwóch ważnych szlaków komunikacyjnych:

- drogi nr 10 Warszawa – Toruń
- drogi nr 60 stanowiącej ważny szlak tranzytowy do krajów bałtyckich ( Litwy, Łotwy i Estonii ).

Bezpośrednie drogowe połączenia Drobin ma:

- z Warszawą – 100 km
- z Toruniem – 110 km
- z Płockiem – 32 km
- z Ciechanowem – 57 km

Wyszczególnienie	Miasto w ha	Gmina w ha	Razem w ha
<b>Powierzchnia ogólna</b>	<b>965</b>	<b>13354</b>	<b>14319</b>
w tym:			
- użytki rolne	863	12223	<b>13086</b>
- grunty orne	739	10079	<b>10818</b>
- sady	9	172	<b>181</b>
- łąki trwałe	22	457	<b>479</b>
- pastwiska	49	1119	<b>1168</b>



<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Miasto w ha</b>	<b>Gmina w ha</b>	<b>Razem w ha</b>
Grunty zabudowane	34	283	<b>317</b>
Grunty pod stawami	1	0	<b>1</b>
Rowy	9	113	<b>122</b>
Grunty zabudowane i zurbanizowane:	100	326	<b>426</b>
w tym:			
- tereny mieszkalne	31	4	<b>35</b>
- inne tereny zabudowane	10	2	<b>12</b>
-zurbanizowane tereny niezabudowane	9	6	<b>15</b>
-tereny rekreacyjne i wypoczynkowe	2	7	<b>9</b>
-tereny komunikacyjne/drogi	45	307	<b>352</b>
-tereny przemysłowe	3	0	<b>3</b>
Tereny kolejowe	1	19	<b>20</b>
Nieużytki	1	136	<b>137</b>
Grunty leśne oraz zadrzewione	0	650	<b>650</b>

STAN ISTNIEJĄCY MIASTA DROBIN NA 2005r.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Miasto Drobín</b>	<b>Powiat</b>	<b>Województwo</b>
Powierzchnia w km kw.	143	1798,71	35 579
Liczba sołectw	48	-	-
Liczba miejscowości	45	-	-
Ludność ogółem	3 026	106 734	5.147.868
Mężczyźni	1 465	52 952	2.466.926
Kobiety	1.561	53 782	2.680.942
Gęstość zaludnienia osoby/km kw.	312,9 os./km <sup>2</sup>	59,18 osób/km <sup>2</sup>	145,1 mieszk./km <sup>2</sup>
Urodzenia żywe - ogółem	31	1 133	49 983
Zgony - ogółem	44	1 179	51.744



Wyszczególnienie	Miasto Drobin	Powiat	Województwo
Przyrost naturalny	-13	- 46	-1.761
Ludność w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej)	702	25 224	1 016 696
w %	23,4 %	23,7 %	19,7 %
Ludność w wieku produkcyjnym	1 921	64 587	3 274 648
w %	63,9 %	60,8 %	63,6 %
Ludność w wieku poprodukcyjnym	382	16 469	866.385
w %	12,7 %	15,5 %	16,8 %
Saldo migracji w ruchu wewnętrznym	- 13	480	866.385
zagranica	0	8	565
Stopa bezrobocia w %	25,8%	29,2%	13,8%

\*Źródło: Dane GUS 2005 r.

## 2. INFRASTRUKTURA TECHNICZNA

Infrastruktura techniczna wywiera znaczny wpływ na rozwój społeczno – gospodarczy i przestrzenny gminy, inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej często przesądzają na długi okres kierunki i tempo rozwoju gminy.

Infrastruktura techniczna spełnia szereg funkcji:

- ✓ Zaopatrzeniową: dostarcza wodę, energię, gaz itp.
- ✓ Lokalizacyjną: wpływa na rozmieszczenie obiektów produkcyjnych, steruje osadnictwem
- ✓ Integracyjną: aktywizuje działania społeczno – gospodarcze

Standardy infrastruktury wskazują ponadto pośrednio na warunki życia mieszkańców.

### SYSTEMY TRANSPORTOWE

Powiązania krajowe miasta i gminy Drobin stanowi droga krajowa Nr 60 relacji Kutno – Ostrów oraz droga krajowa Nr 10 relacji Szczecin - Płońsk predysponowana



do kategorii dróg szybkiego ruchu. Poniższa tabela przedstawia szczegółowe dane na temat długości dróg publicznych, stan techniczny, potrzeb i stopnia ich zaspokojenia:

Drogi publiczne – długość w metrach na rok 2006.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym w tym o nawierzchni utwardzonej:
Droga krajowa nr 10	12 635 m	12 635 m
Droga krajowa nr 60	15 402 m	15 402 m
Łącznie	28 037 m	28 037 m

\*Podstawa: dane Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad.

Stan ilościowy dróg gminnych i dojazdowych w roku 2006

Wyszczególnienie	Ogółem stan w km	W tym utwardzone [km]	Wskaźnik gęstości km/100 km <sup>2</sup>
Drogi gminne [bez lokalnych miejskich]	104,00	15,28	72,63
Drogi dojazdowe do gruntów rolnych	167,0	0	116,62
Ogółem	271,0	15,28	189,25

\*Podstawa: dane Urząd Miasta i Gminy Drobin – 31.07.2002 r.

Drogi powiatowe na terenie Miasta i Gminy Drobin - rok 2006.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym w tym o nawierzchni utwardzonej:
Drogi miejskie	7 082 m	7 082 m
Drogi zamiejskie	54 255 m	36 178 m
Razem	61 337 m	43 260 m

\*Podstawa: dane Zarząd Dróg Powiatowych..





## **TRANSPORT PUBLICZNY**

Publiczną obsługę komunikacji osobowej prowadzi na obszarze gminy PKS poprzez 5 linii autobusowych dających połączenie z Płockiem, Sierpcem, Raciążem oraz sąsiednimi gminami. Komunikacja kolejowa na terenie gminy nie występuje. Łącznie PKS wykonuje na tych liniach 114 kursów.

## **ŁĄCZNOŚĆ**

Zabezpieczenia w łączy telefoniczne do Miasta i Gminy Drobin realizowane są poprzez automatyczne centrale telefoniczne typu RISLU zlokalizowane w Drobinie i Łęgu. Centrale te zapewniają bieżące potrzeby oraz w razie potrzeby mają możliwość dalszej rozbudowy.

Przez teren gminy przebiega kabel telekomunikacyjny GUTN relacji Bydgoszcz – Warszawa.

Miasto i Gmina Drobin znajduje się w zasięgu następujących stacji bazowych telefonii komórkowej:

1. PTK Centertel
2. ERA GSM
3. PLUS GSM

## **ELEKTROENERGETYKA**

Podstawowym źródłem energii elektrycznej dla Miasta i Gminy Drobin są dwie linie magistralne SN-15 kV. Jedna relacji GPZ 110/15 Płock [Przemysłowa] – GPZ 110/15 kV Raciąż i GPZ 110/15 kV Staroźreby – GPZ 110/15 kV Raciąż. Stan techniczny linii oceniony jest jako średni.

Linie te zasilają sieć rozdzielczą 15 kV z której poprzez 86 stacji 15/0,4 kV dostarczana jest energia elektryczna do odbiorców.

Cały system elektroenergetyczny ma możliwość rozbudowy i dostosowania do wzrostu zapotrzebowania mocy i energii elektrycznej.

Sieć elektroenergetyczna na terenie Miasta i Gminy Drobin jest eksploatowana przez ZE Płock Rejon Energetyczny Sierpc.



### GAZOWNICTWO

Obecnie mieszkańcy miasta i gminy zaopatrują się w gaz do celów bytowo gospodarczych wykorzystując system butlowy. Programowane jest zaopatrzenie gminy i miasta w gaz przewodowy poprzez budowę sieci gazociągowej średniego ciśnienia.

Miasto i Gmina Drobin promuje realizację programu gazyfikacji gminy. Związane jest to z koniecznością doprowadzenia na teren gminy sieci gazowej wysokiego ciśnienia i wybudowania stacji redukcyjno – pomiarowej I stopnia.

### CIEPŁOWNICTWO

Na terenie gminy gospodarstwa rolne i mieszkaniowe zaopatrywane są w ciepło z indywidualnych źródeł ciepła w większości wykorzystujące niskiej jakości paliwo.

Funkcjonują kotłownie lokalne (zakładowe) związane z zabudową wielorodzinną, obiektami użyteczności publicznej i zakładami przemysłowymi.

Przewidywana jest wymiana kotłowni na kotłownie ekologiczne w budynkach użyteczności publicznej. Pozytywnym z punktu widzenia środowiska przyrodniczego jest sukcesywne wykorzystywanie w źródłach ciepła paliwa i technologii ekologicznych.

### GOSPODARKA WODNO-ŚCIEKOWA

Sieć wodociągowa i kanalizacyjna ( 31.12.2006r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		Gmina DROBIN
Sieć w km	wodociągowa rozdzielcza	359
	kanalizacyjna	8,9
Połączenia prowadzące do	wodociągowe	1 790



budynków mieszkalnych (szt.)	kanalizacyjne	992
Zużycie wody z wodociągów w gospodarstwach domowych	w dm <sup>3</sup>	365 000
	na 1 mieszkańca w m <sup>3</sup>	-
Stopień zwodociągowania na wsi/ w mieście w %		98 / 99
Stopień skanalizowania na wsi/ w mieście w % (os.)		0 / 98

Źródło: REMONDIS DROBIN Komunalna Sp. z o. o.

Gmina i Miasto Drobin zaopatrywana jest w wodę w systemie siedmiu wodociągów grupowych opartych na stacjach wodociagowych i hydroforni zlokalizowanych w miejscowościach:

- ✓ Łęg Probostwo
- ✓ Psary
- ✓ Maliszewko
- ✓ Drobin
- ✓ Wrogocin
- ✓ Karsy
- ✓ Krajkowo

Stacje wodociągowe posiadają znaczne rezerwy przepustowości.

Ujęcie wody w Drobinie ze względu na złą jakość wody [zawartość żelaza ponad normę] i wysokie koszty uzdatniania planowane jest do wykorzystania jedynie w 30%, a pozostałe zapotrzebowanie pokrywać będzie ujęcie w Maliszewku.

Wskaźnik zwodociągowania gminy wynosi 98%. Program perspektywicznego zaspokojenia potrzeb zaopatrzenia w wodę mieszkańców oparty jest na istniejących ujęciach. Uporządkowaną gospodarkę ściekową reprezentuje obecnie jedna oczyszczalnia ścieków w Drobinie, o przepustowości docelowej 400 m<sup>3</sup>/d typu BIOBLOK. Posiada punkt zlewny, co umożliwi dowóz ścieków z terenów zainwestowanych nie skanalizowanych. Drobin jest prawie w 100% skanalizowany. Przewiduje się również modernizację punktu zlewnego. Na terenie zabudowy rozproszonej ścieki gromadzone są w zbiornikach, nie zawsze szczelnych. Indywidualne oczyszczalnie ścieków [pryzagrodowe] funkcjonują na terenie gminy.



## **STAN INFRASTRUKTURY MIESZKANIOWEJ**

<b>Okres budowy</b>	<b>Liczba mieszkań</b>	<b>Powierzchnia użytkowa (m<sup>2</sup>)</b>
przed 1918	193	8368
1918 - 1944	226	12021
1945 - 1970	941	65486
1971 – 1978	456	36509
1979 - 1988	328	32455
1989 - 2002	150	17426

\*Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r.

Jak widać z załączonego zestawienia w substancji mieszkaniowej najwyższy jest odsetek mieszkań zbudowanych w latach 1945 - 1978 (60,8%), mieszkania zbudowane przed 1945 r. to 18,4%, nowe mieszkania wybudowane w ostatnich latach to 6,5% ogólnej liczby mieszkań w gminie.

Na terenie gminy potrzeby mieszkaniowe są zaspakajane głównie w prywatnych budynkach mieszkalnych jednorodzinnych. Budownictwo wielorodzinne występuje w mieście Drobin (około 30 budynków wielorodzinnych) oraz w ośrodkach byłych Państwowych Gospodarstw Rolnych w Psarach, Krajkowie. Na terenie miasta funkcjonują również 2 spółdzielnie mieszkaniowe.

Gmina posiada mieszkania komunalne.

Zasoby mieszkaniowe gminne – 2006 rok.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Miasto</b>	<b>Wieś</b>	<b>RAZEM</b>
<b>Liczba budynków w tym:</b>	21	10	<b>31</b>
<b>wspólnoty mieszkaniowe</b>	13	1	<b>14</b>
<b>Powierzchnia lokali mieszkalnych</b>	2106,17 m <sup>2</sup>	1584,39 m <sup>2</sup>	<b>3690,56 m<sup>2</sup></b>
<b>Ilość mieszkań</b>	69	40	<b>109</b>

\* podstawa: dane z Urzędu Miasta i Gminy Drobin z dnia 31.07.2007 r.



W gminie dominuje budownictwo jednorodzinne w typie budowy zagrodowej. Przeciętna powierzchnia użytkowa wynosi 75,3 m<sup>2</sup>. Na 1 osobę przypada 19,5 m<sup>2</sup>. Przedstawione poniżej dane dotyczą Narodowego Spisu Powszechnego z 2002 r. i należy sądzić, że stan infrastruktury mieszkaniowej ulega stałej i znaczącej poprawie.

Stan wyposażenia mieszkań w media, przyłącza i centralne ogrzewanie przedstawia się następująco. Wszystkie mieszkania wyposażone są w energię elektryczną.

### Mieszkania zamieszkałe na stałe wg ilości izb

Liczba izb w mieszkaniu	Liczba mieszkań
1 izba	96
2 izby	424
3 izby	681
4 izby	775
5 i więcej izb	649

\*Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r.

### Mieszkania zamieszkałe na stałe wg powierzchni

Powierzchnia mieszkania [m <sup>2</sup> ]	Liczba mieszkań
do 30	190
30 – 39	215
40 – 49	258
50 – 59	228
60 – 79	426
80 – 99	356
100 – 119	303



120 i więcej	285
--------------	-----

Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r.

### Mieszkania zamieszkałe stale wg wyposażenia

Wyposażenie mieszkania	Liczba mieszkań
mieszkania ogółem	2251
wodociąg z sieci, kanalizacja, CO, bez gazu	1188
wodociąg z sieci, kanalizacja, bez CO, bez gazu	563
wodociąg z sieci, bez kanalizacji, z CO, bez gazu	53
wodociąg z sieci, bez kanalizacji, bez CO, bez gazu	235
bez wodociągu z sieci, z CO, bez gazu	38
bez wodociągu z sieci, bez CO, bez gazu	173

\*Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r.

### GOSPODARKA ODPADAMI STAŁYMI

Na terenie gminy prowadzi się działania polegające na:

- ✓ selektywnej zbiórce odpadów metodą u źródła
- ✓ wprowadzeniu systemu workowego przez REMONDIS Drobin Komunalna Spółka z o.o.

W Cieszewie zlokalizowane jest składowisko odpadów innych niż niebezpieczne wraz ze stacją segregacji, z którego korzysta Miasto i Gmina Drobin oraz gminy sąsiednie. Stan formalno – prawny składowiska jest uregulowany. Składowisko posiada pozwolenie zintegrowane na eksploatację do 2012 r

Miasto i Gmina Drobin należy do Związku Gmin Regionu Płockiego, a tym samym uczestniczy w międzygminnym programie utylizacji odpadów komunalnych.

### OCHRONA POWIETRZA

Na stan czystości powietrza na terenie Miasta i Gminy Drobin wpływ mają zlokalizowane tu źródła emisji zanieczyszczeń energetycznych powietrza.



Zaliczamy do nich przede wszystkim:

- ✓ niskie emitory z kotłowni gospodarstw domowych i rolnych, opalanych przede wszystkim węglem i miałem węglowym,
- ✓ emitory z zakładów przetwórczych i usługowych,
- ✓ pojazdy samochodowe.

Na terenie gminy przeprowadzono modernizację sieci c.o. i wymianę kotłowni na olejową w Zespole Szkół w Łęgu Probstwie, Urzędzie M i G w Drobinie, Zespole Szkół w Drobinie, Szkoły Podstawowej w Rogotwórsku, Miejsko-Gminnym Przedszkolu w Drobinie oraz na kotłownię opalaną biomasą ( słoma ) w Szkole Podstawowej w Cieszewie.

W 2004 roku zamontowano na budynku Przedszkola w Drobinie kolektory słoneczne, które służą do podgrzewania wody użytkowej. W 2005 roku zamontowano kolektory słoneczne na budynku szatni przy Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Drobinie.

Stan higieny atmosfery na terenie gminy jest dość dobry. Utrzymanie właściwych warunków czystości atmosfery przy wzroście zagrożeń ze strony dużych źródeł zanieczyszczeń o oddziaływaniu regionalnym i przy warunkach naturalnych sprzyjających koncentracji zanieczyszczeń wymaga szeregu działań dotyczących uporządkowania przede wszystkim gospodarki cieplnej, utrzymania istniejących warunków przewietrzania, ograniczenia negatywnego oddziaływania obiektów uciążliwych.

### **OCHRONA PRZED HAŁASEM**

Na terenie miasta występuje dość duże zagrożenie hałasem komunikacyjnym związanym z drogami Nr 10 Toruń – Warszawa i Nr 60 Płock – Ciechanów krzyżującymi się w Drobinie.

Hałas drogowy dla miasta na ulicach będących w ciągach w/w dróg krajowych występuje na dokuczliwym poziomie 70 – 75 dB. Średni poziom hałasu dla Drobinia wynosi 66,7 dB i występuje on na ponad 50% długości ulic w mieście.

Warunkiem zachowania właściwego standardu akustycznego w budynkach istniejących bądź nowych sytuowanych bliżej tras jest wprowadzenie zabezpieczeń akustycznych.



### 3. GOSPODARKA

#### ROLNICTWO

Gospodarka rolna oparta jest na indywidualnych gospodarstwach. Obszarowej strukturze agrarnej dominują gospodarstwa od 0 do 5 ha, stanowią one 40% gospodarstw w gminie, natomiast 10 ha i więcej posiada 38% gospodarstw. Udział gospodarstw o powierzchni powyżej 10 ha kształtuje się na poziomie średnim wojewódzkim.

Liczba indywidualnych gospodarstw i działek rolnych wg spisu powszechnego z 2002 r.

	Ogółem	Do 1 ha	1 – 2 ha	2 – 5 ha	5 – 7 ha	7–10 ha	10–15ha	15-20 ha	>20 ha
<b>Miasto</b>	114	39	18	17	11	6	13	3	6
<b>Gmina</b>	1029	182	53	102	101	147	187	101	156

\*Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r.

Struktura powierzchni terenów wg form własności w Gminie Drobin przedstawia się następująco:

- ✓ Gminne 182 ha – 1%
- ✓ Prywatne 12 997 ha – 90%
- ✓ AWRSP 396 ha – 3%
- ✓ Spółdzielcze 43 ha – 1%
- ✓ Zakładowe i inne 701 ha – 5%.

Użytkowanie gruntów na terenie miasta i gminy Drobin w latach 2004-2006

Użytkowanie gruntów ogółem w ha	2004	2005	2006
Powierzchnia ogólna	14.319	14.321	14.321
Użytki rolne: razem	12.727	12.728	12.729
Grunty orne	10.473	10.475	10.476
Sady	39	39	39
	1.145	1.145	1.146
	1.070	1.081	1.081





<b>Użytkowanie gruntów ogółem w ha</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
Łąki Pastwiska trwałe			
Lasy i grunty leśne	612	614	615
Pozostałe grunty i nieużytki	980	983	980

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin

Gmina Drobin należy do gmin rolniczych o korzystnych warunkach agroekologicznych, które stanowią podstawę do rozwoju i intensyfikacji produkcji rolnej.

Dominują grunty o wysokich i średnich walorach rolniczych w grupie klas III – IV, w centralnej części gminy występują niewielkie kompleksy leśne, użytki zielone zajmują doliny rzek i cieków. Użytki rolne stanowią ok. 88,9% powierzchni gminy i są jednymi z największych wśród okolicznych gmin. Wskaźnik oceny rolniczej przestrzeni produkcyjnej (bonitacji użytków rolnych) dla obszaru gminy wynosi 1,03 i lokuje gminę na stosunkowo wysokiej pozycji w woj. Mazowiecki Średnia powierzchnia gospodarstwa w gminie ok. 13 ha.

Gmina stanowi potencjalną bazę surowców roślinnych i zwierzęcych dla przetwórstwa rolno – spożywczego.

### **PRODUKCJA ROŚLINNA I ZWIERZĘCA**

W strukturze zasiewów dominują zboża oraz ziemniaki. Rodzaje upraw uwarunkowane są bonitacją gleb oraz rodzajami hodowli.

<b>Rodzaj upraw</b>	<b>Liczba gospodarstw</b>
zboża	871
ziemniaki	708
buraki cukrowe	301
rzepak i rzepik	28



warzywa gruntowe	169
pastewne	253

\*Źródło: Powszechny Spis Rolny 2002 r.

Hodowla obejmuje głównie trzodę chlewną i bydło. Wysoki odsetek gospodarstw utrzymujących oba typy produkcji wskazuje na brak specjalizacji w hodowli. Bez zwierząt gospodarskich funkcjonowało 316 gospodarstw rolnych.

Zwierzęta hodowlane	Liczba gospodarstw	Sztuki
bydło	615	7312
krowy	575	3904
trzoda chlewna	481	10778
konie	23	28
owce	0	0

\*Źródło: Powszechny Spis Rolny 2002 r.

Wyposażenie techniczne rolnictwa w gminie przedstawiało się następująco (2002 r.):

- Ciągniki – 987 szt.;
- Samochody ciężarowe – 40 szt.;
- Kombajny zbożowe – 81 szt.;
- Kombajny buraczane – 50 szt.;
- Kombajny ziemniaczane – 15 szt.
- Dojarki rurociągowe – 9 szt.

W ostatnich latach obserwowane są znaczące zmiany w parku maszynowym rolników. Programy pomocowe Wspólnoty Europejskiej, umożliwiające uzyskanie zwrotu części kosztów poniesionych na zakup maszyn i urządzeń oraz dostęp do niedrogiego, używanego sprzętu spowodowały korzystne zmiany ilościowe i jakościowe w wyposażeniu technicznym rolnictwa.



## **POZAROLNICZA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA**

Miasto i gmina Drobin leży w granicach regionu o podstawowej funkcji rolniczej, w związku z tym podstawową funkcją gminy jest obsługa rolnictwa i ludności oraz obsługa ludności gmin sąsiednich.

Występujące procesy aktywizacji gospodarczej terenu gminy wskazują na poszerzenie dotychczas przeważającej – jednostronnej funkcji rolniczej w kierunku rozwoju wielofunkcyjnego

Stopień zaspokojenia potrzeb ludności przez istniejące podmioty handlowe jest dobry.

Obsługę rolnictwa na terenie gminy prowadzą następujące podmioty:

- ✓ Bank Spółdzielczy Mazowsze o/ Drobin,
- ✓ Bank PKO BP II Oddział w Płocku,
- ✓ Towarzystwo Inicjatyw Lokalnych,
- ✓ Punkt PZU,
- ✓ Punkt unasienniania zwierząt,
- ✓ Ośrodek Doradztwa Rolniczego.

Najwięcej na terenie miasta Drobin funkcjonuje podmiotów handlowo-usługowych. Zdecydowanie zbyt mało jest prywatnych placówek edukacyjnych takich jak szkoły języków obcych, na które jest na terenie miasta duże zainteresowanie.

Działalność gospodarcza na terenie miasta Drobin  
(na dzień 28.05.2007 r.)

Grupy branżowe	Liczba podmiotów wg. EKD
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	0
Działalność produkcyjna	16
Zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, wodę	2
Budownictwo	15
Handel i naprawy	88
Hotele i restauracje	1
Transport, składowanie i łączność	13
Pośrednictwo finansowe	4
Obsługa nieruchomości i firm	3



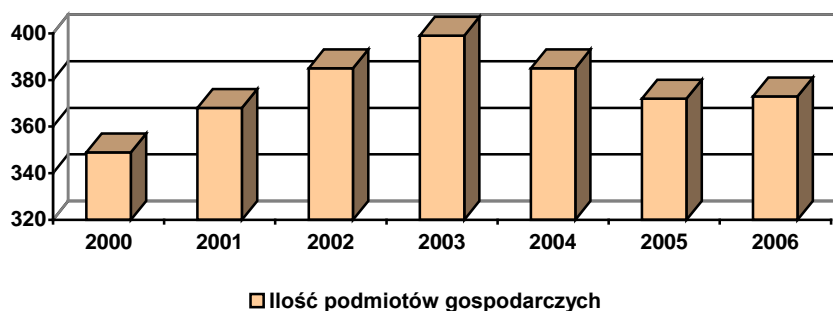
Grupy branżowe	Liczba podmiotów wg. EKD
Administracja publiczna i obrona narodowa	1
Edukacja	2
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	8
Pozostała działalność usług	14

\*Podstawa: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.07.2007 r.

Liczba podmiotów gospodarczych w Mieście i Gminie Drobin w systemie REGON

Rok	Ogółem	Sektor własności	
		publiczny	prywatny
2000	349	12	337
2001	368	23	345
2002	385	23	362
2003	399	23	376
2004	385	23	362
2005	372	23	349
2006	373	23	350

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin



Miasto i gmina Drobin są jednak bardzo pozytywnie postrzegane przez inwestorów, nowoczesne i rozwijające się, a przy tym bardzo przychylne nowym inwestycjom. Przewiduje się więc, że liczba podmiotów gospodarczych powstających na terenie miasta i gminy Drobin będzie systematycznie rosła.



## 4. TURYSTYKA

### BAZA TURYSTYCZNA

Zachowane dziedzictwo kulturowe, bogata historia, stanowiska archeologiczne, dobre położenie i skomunikowanie oraz walory krajoznawcze z zachowanymi naturalnymi krajobrazami, zespołami podworskimi stanowią dobre warunki do rozwoju wszelkich form wypoczynku oraz rekreacji.

Jeżeli chodzi jednak o bazę turystyczną, to trzeba stwierdzić, że w wielu przypadkach jest ona niedostateczna. Brakuje przede wszystkim miejsc noclegowych, punktów gastronomicznych i podobnych obiektów szeroko rozumianej kultury.

Rozwój bazy turystycznej może przyczynić się do zmniejszenia stopy bezrobocia, podniesienia poziomu życia lokalnej społeczności, a także zwiększenia wpływów do gminnego budżetu.

### SZLAKI I ATRAKCJE TURYSTYCZNE

Miasto Drobina nie może się poszczycić dużą ilością atrakcji turystycznych. Do najwartościowszych obiektów należy zabytkowy, gotycko – neobarokowy kościół parafialny p.w. Św. Stanisława Biskupa Męczennika, oraz dzwonnica przy kościele, murowana, wybudowana w końcu XIX wieku.

Na uwagę zasługuje stary zajazd – karczma tzw. „długi dom” zlokalizowany w rynku na osi kościoła, zbudowany w drugiej połowie XVIII wieku, murowany, parterowy.

W 1410 roku wojska króla Władysława Jagiełły odpoczywały pod Drobina w drodze do Grunwaldu, a w 1812 roku biwakowały tu wojska Napoleona. Legenda głosi, że w karczmie odpoczywał sam Napoleon.

Również ciekawym obiektem jest dawny dwór Piwnickich zbudowany w połowie XIX wieku, pozostałość po Justynie z Karnkowskich Piwnickiej właścicielce Drobina od 1833 do 1844 roku, usytuowany na osi kościoła.

Spśród 16 potwierdzonych źródłowo dworów, na terenie gminy zachowało się tylko osiem. Najlepiej utrzymane są:

- ✓ Zespół dworsko – parkowy w Kucharach –



- ✓ Kościół parafialny z 1409 r. pw. Św. Katarzyny Aleksandryjskiej w Łęgu Probostwie.

Na terenie gminy zachowały się dwa wiatraki w Drobinie i Brzechowie.

Szczególnie wartościowe do zwiedzania jest najstarsze grodzisko wczesnośredniowieczne z XI wieku w miejscowości Mokrzak nad rzeką Sierpienicą.

## **5. MIESZKAŃCY**

### **CHARAKTERYSTYKA PROCESÓW DEMOGRAFICZNYCH**

Najważniejsze cechy demograficzne mające wpływ na rozwój społeczno - gospodarczy na obszarze gminy to:

- ✓ utrzymanie się średniego wskaźnika gęstości zaludnienia
- ✓ zmieniająca się struktura wieku ekonomicznego ludności z zaznaczającym się spadkiem udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym, utrzymującym się procentowym udziałem ludności w wieku produkcyjnym wyższym niż średnia powiatowa i brak wzrostowego trendu procentowego udziału ludności w wieku poprodukcyjnym,
- ✓ utrzymanie się względnej równowagi płci,
- ✓ utrzymanie się powyżej średniego poziomu przyrostu naturalnego z zarysowującą się jego tendencją spadkową.

Gęstość zaludnienia w Gminie Drobin jest jedną z najwyższych spośród sąsiednich gmin. Najnowsza prognoza demograficzna GUS wskazuje, że przyrost ludności w województwie mazowieckim będzie systematycznie narastał. Obszary wiejskie będą nadal wskazywały stały ubytek liczby mieszkańców. Liczebność roczników w wieku szkolnym tak w miastach jak i na wsi ulegnie bardzo szybkiemu zmniejszeniu. Do 2010 r. odczuwalnie zwiększy się liczebność grupy w wieku produkcyjnym. Z kolei liczebność grupy w wieku poprodukcyjnym zwiększy się do 2015 r. w miastach o około 40%, a na wsi zmaleje w mniejszym stopniu niżby to mogło wynikać z ogólnego spadku liczby ludności wiejskiej. Starzenie się społeczeństwa zwiększy zapotrzebowanie na opiekę medyczną, a ponadto może pogorszyć kondycję ekonomiczną mieszkańców.



Największe skupiska ludności (w osobach) – lata 2004 – 2007.

	2004	2005	2006	2007
Miasto Drobin	3055	3037	2983	2993
Wieś Świerczynek	242	246	252	260
Wieś Kozłowo	305	308	314	309
Wieś Nagórki Dobrskie	221	224	226	225
Wieś Karsy	203	207	210	217
Wieś Chudzyno	220	224	226	231
Wieś Łęg	263	266	268	258

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.12.2007 r.

Wskaźnik dynamiki demograficznej 2020/1995r.

❖ dla miasta wynosi - 123,5

❖ dla gminy – 117

Prognoza liczby ludności wg wersji biologicznej:

✓ na rok 2010 wynosi:

- 3.627 osób dla miasta
- 6.502 osób dla gminy

Struktura wiekowa ludności w Mieście i Gminie Drobin latach 2004 - 2007 r.

	2004			2005		
	razem	gmina	miasto	razem	gmina	Miasto
<b>ogółem</b>	8893	5838	3055	8842	5805	3037
<b>w wieku: 0-2</b>	303	205	98	313	209	104
<b>3-6</b>	437	297	140	426	291	135
<b>7-12</b>	746	523	223	710	504	206
<b>13-15</b>	476	321	155	450	310	140
<b>16-17</b>	296	199	97	301	185	116
<b>18</b>	139	83	56	155	112	43



<b>19-60 kobiety</b>	2398	1443	955	2408	1457	951
<b>19-65 mężczyźni</b>	2784	1804	980	2776	1785	991
<b>W wieku poprodukcyjnym mężczyźni i kobiety</b>	1314	963	351	1303	952	351
	<b>2006</b>			<b>2007</b>		
	<b>razem</b>	<b>gmina</b>	<b>miasto</b>	<b>Razem</b>	<b>gmina</b>	<b>Miasto</b>
<b>ogółem</b>	8763	5780	2983	8702	5718	2984
<b>w wieku: 0-2</b>	312	206	106	318	212	106
<b>3-6</b>	399	278	121	394	270	124
<b>7-12</b>	703	498	205	681	474	207
<b>13-15</b>	415	284	131	377	264	113
<b>16-17</b>	312	206	106	310	217	93
<b>18</b>	141	86	55	155	95	60
<b>19-60 kobiety</b>	2434	1486	948	2415	1470	945
<b>19-65 mężczyźni</b>	2756	1799	957	2754	1788	966
<b>W wieku poprodukcyjnym mężczyźni i kobiety</b>	1291	937	354	1298	928	370

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.12.2007 r.





Ludność miasta Drobin w latach 2004-2007.

	2004	2005	2006	2007
Miasto	3055	3037	2983	2984
Gmina	5838	5805	5780	5718

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.12.2007 r.

Powyższe dane bardzo wyraźnie pokazują, że liczba mieszkańców Drobin systematycznie spada. Należy przypuszczać, że za pojawienie się tego niesprzyjającego trendu odpowiada migracja młodzieży za pracą, głównie do Warszawy lub Płocka.

Liczba osób w wieku produkcyjnym wynosiła w 2007 r. w:

- ✓ mieście – 2.614 osoby, co stanowi 87,6% ludności,
- ✓ gminie – 4.790 osoby, co stanowi 83,8% ludności.

Liczba osób w wieku produkcyjnym na terenie Miasta i Gminy - lata 2004-2007.

	2004		2005	
	Ilość osób	%	Ilość osób	%
Miasto	2704	88,5	2686	88,4
Gmina	4875	83,5	4853	83,6
	2006		2007	
	Ilość osób	%	Ilość osób	%
Miasto	2629	88,1	2614	87,6
Gmina	4843	83,8	4790	83,8

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.12.2007 r.



Liczba ludności w wieku poprodukcyjnym w 2007 r. stanowi w:

- ✓ mieście – 370 osoby, co stanowi 12,4% ludności,
- ✓ gminie – 928 osób, co stanowi 16,2% ludności.

Liczba osób w wieku poprodukcyjnym na terenie Miasta - lata 2004 – 2007.

	2004		2005	
	Ilość osób	%	Ilość osób	%
<b>Miasto</b>	351	11,5	351	11,6
<b>Gmina</b>	963	16,5	952	16,4
	2006		2007	
	Ilość osób	%	Ilość osób	%
<b>Miasto</b>	354	11,9	370	12,4
<b>Gmina</b>	937	16,2	928	16,2

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.12.2007 r.

Z powyższych tabel dość jasno wynika, że liczba osób w wieku produkcyjnym z roku na rok spada, natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym utrzymuje się na stałym poziomie.

### **POZIOM WYKSZTAŁCENIA LUDNOŚCI**

Niekorzystnie przedstawiają się natomiast wskaźniki dotyczące wykształcenia mieszkańców. Około 41,6% ogółu z nich legitymuje się co najwyżej wykształceniem podstawowym, natomiast osób z wykształceniem wyższym jest zaledwie 3,08%.

Rodzaj wykształcenia	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Wyższe	219	141	78
Policealne	120	91	29



Średnie	1134	663	471
Zasadnicze zawodowe	1930	745	1185
Podstawowe ukończone	2963	1554	1409
Podstawowe nieukończone i bez wykształcenia	740	441	299

Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r

## **OCHRONA ZDROWIA**

Większość mieszkańców Miasta i Gminy Drobin korzysta z opieki zdrowotnej, którą zapewnia NZOZ SAN-MED. s.c. w Drobinie, w skład którego wchodzi:

- ✓ przychodnia w Drobinie
  - z 4 gabinetami
  - z laboratorium analitycznym
  - z gabinetem stomatologicznym
- ✓ przychodnia w Łęgu Probstwie
- ✓ gabinet rehabilitacyjny w Drobinie
- ✓ gabinet stomatologiczny z Zespole Szkół w Drobinie

Najważniejsze zadania w zakresie ochrony zdrowia to m.in.:

- ✓ doposażenie w sprzęt medyczny
- ✓ podejmowanie działań w zakresie pozyskiwania specjalistycznej kadry lekarskiej
- ✓ podejmowanie działań w zakresie promocji zdrowia i oświaty zdrowotnej
- ✓ poprawa stanu technicznego obiektów służby zdrowia.

## **SZKOLNICTWO**

Wyposażenie gminy w infrastrukturę społeczną w 2007 r.

Instytucja	Liczba uczniów / wychowanków	Liczba oddziałów
Miejsko – Gminne Przedszkole w	95	4



Instytucja	Liczba uczniów / wychowanków	Liczba oddziałów
Gminne Przedszkole w Łęgu Probostwie	50	2
Oddział Przedszkolny w Rogotwórsku	11	1
Oddział Przedszkolny w Cieszewie	6	1
Szkoła Podstawowa im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w	387	18
Szkoła Podstawowa w Łęgu Probostwie	168	9
Szkoła Podstawowa w Rogotwórsku	77	6
Szkoła Podstawowa im. Miry Zimińskiej-Sygetyńskiej w	60	6
Publiczne Gimnazjum im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w	313	14
Publiczne Gimnazjum w Łęgu Probostwie	103	4
Liceum Ogólnokształcące w	58	3

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin

Na terenie gminy funkcjonują następujące placówki szkolne stanowiące bazę oświatową:

1. Miejsko-Gminne Przedszkole w Drobinie,
2. Gminne Przedszkole w Łęgu Probostwie,
3. Szkoła Podstawowa im. Miry Zimińskiej-Sygetyńskiej w Cieszewie,
4. Szkoła Podstawowa w Rogotwórsku,
5. Zespół Szkół w Drobinie,
6. Zespół Szkół w Łęgu Probostwie,
7. Liceum Ogólnokształcące w Drobinie.



W szkołach podstawowych jeden nauczyciel przypada na 9 uczniów, natomiast w gimnazjach na 16,0. Jeden nauczyciel przypada na 1,4 oddziału w szkołach podstawowych, 1,35 w gimnazjach.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżecie gminy na oświatę.

Lata	Wysokość subwencji oświatowej	Budżet gminy na oświatę ogółem	Wkład własny gminy	% udziału gminy
2004	4.876.792	7.148.207	2.271.415	31,78
2005	5.701.842	6.612.872	911.030	13,78
2006	5.451.730	8.219.712	2.767.982	33,68

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin

W szkołach jest 8 pracowni komputerowych z dostępem do Internetu:

.

## **KULTURA I SPORT**

Funkcję koordynatora wszystkich działań kulturalno – oświatowych na terenie gminy sprawuje Urząd Miasta i Gminy w Drobinie – Referat Zdrowia, Oświaty i Kultury.

Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Drobinie i jej Filia w Łęgu Probstwie jest placówką upowszechniania kultury na terenie gminy. Na koniec 2006 roku z biblioteki korzystało 1192 czytelników. Przy czym bardzo duża liczbadzieci i młodzieży uczącej się korzysta z księgozbioru podręcznego na miejscu. W bibliotece spotykają się członkowie Towarzystwa Przyjaciół Ziemi Drobińskiej, organizowane są spotkania z bajką, spotkania autorskie, kiermasze książek, wystawy okolicznościowe, konkursy czytelnicze i in. Biblioteka w Drobinie jest wyposażona w komputery z dostępem do Internetu.

W ramach kół zainteresowań w szkołach i powstają zespoły artystyczne, jednym z nich jest Zespół ZAWSZE RAZEM w Zespole Szkół w Drobinie, który zdobyły sympatię i uznanie nie tylko widzów, ale i jurorów wielu ogólnopolskich konkursów. Mieszkańcy mogą ich posłuchać na każdej uroczystości szkolnej i gminnej.

W celu zagospodarowania czasu wolnego dzieciom i młodzieży z rodzin niewydolnych wychowawczo oraz umożliwienia odrabiania im lekcji utworzona



została świetlica środowiskowa PROMYK prowadzona przez Katolickie Stowarzyszenie Pomocy Osobom Uzależnionym i ich Rodzinom „Filadelfia”.

W Drobiniu działa jedna z najlepszych orkiestr dętych w powiecie plockim o czym świadczą zdobyte puchary na Powiatowych Przeglądach Orkiestr Dętych. Każda większa uroczystość gminna odbywa się z ich udziałem. Obecnie Orkiestra Dęta OSP w Drobiniu liczy 40 członków w tym 10 – to najmłodsi mieszkańcy – uczniowie Zespołu Szkół w Drobiniu.

Promowaniem lokalnej kultury zajmuje się dziecięcy zespół folklorystyczny przy Szkole Podstawowej im. M. Zimińskiej – Sygietyńskiej w Cieszewie „Karolinki, który czyni to nie tylko podczas lokalnych imprez, ale również w czasie swych występów poza granicami gminy, a nawet państwa.

Działające w gminie Drobina kluby sportowe i ich sekcje uczestniczą w rozgrywkach okręgowych i wojewódzkich.

Skupiona w UKS młodzież odnosi sukcesy w biegach, w piłce siatkowej, ręcznej, koszykówce oraz piłce nożnej. Dwie drużyny TĘCZY rozgrywają systematycznie mecze zgodnie z ustalonym terminarzem rozgrywek ŻAKÓW. Członkowie UKS biorą udział w halowym turnieju w skoku wzwyż, biegach ulicznych, turnieju piłki nożnej, turnieju dekanalnym w koszykówce i tenisie stołowym, powiatowym turnieju koszykówki, w gimnazjacie, turniejacie, igrzyskach młodzieży szkolnej oraz w imprezach ogólnopolskich.

Na terenie gminy są 3 sale gimnastyczne, a od lutego 2008 r również obiekt nowoczesnej hali sportowej przy MOSiR, który systematycznie poszerza swą ofertę dla wszystkich mieszkańców( turnieje piłki nożnej, siatkowej, tenisa stołowego, siłownia, aerobik, kurs samoobrony, i inne)

Mieszkańcy korzystają również z placówek kulturalnych Płocka i Warszawy.

Kalendarz imprez gminnych daje możliwość wszystkim mieszkańcom do uczestnictwa

w życiu kulturalno-społecznym gminy. Są to:

- ✓ Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy,
- ✓ Gminny Turniej Wiedzy Pożarniczej
- ✓ Dzień Ziemi,
- ✓ Dni Kultury, Oświaty, Książki i Prasy
- ✓ Dni Drobina



- ✓ Gminne Zawody Sportowo – Pożarnicze OSP
- ✓ Dożynki Gminne
- ✓ Dzień Seniora
- ✓ Spotkanie Klubu Honorowych Dawców Krwi DAR KRWI
- ✓ Festiwal Piosenki Angielskiej,
- ✓ Spotkania wigilijne władz samorządowych z zaproszonymi gośćmi
- ✓ Imprezy okolicznościowe w placówkach oświatowych i świetlicy środowiskowej,
- ✓ Organizowane przez strażaków zabawy taneczne i dyskoteki w remizach OSP
- ✓ Organizowane przez szkoły i organizacje pozaszkolne wycieczki turystyczno – krajoznawcze i pielgrzymki do sanktuariów Maryjnych. Wyjazdy dzieci na kolonie, obozy krajowe i zagraniczne.
- ✓ Uroczystości o charakterze religijnym:
  - 3 Maja z udziałem orkiestry dętej OSP w Drobinie odprawiana jest Msza św. w intencji strażaków – patronalne święto św. Floriana,
  - 7 lipca zatrzymuje się w Drobinie piesza pielgrzymka idąca do Niepokalanowa w intencji trzeźwości narodu,
  - 1 września w Olszynie, w Kozłowie odprawiana jest Msza Polowa
  - 8 września mieszkańcy uczestniczą w dorocznym odpuszczeniu w pieszej pielgrzymce do Koziebród,
  - 11 listopada odprawiana jest Msza św. za Ojczyznę,
  - doroczny odpust odbywa się w Drobinie – 8 maja, w Łęgu Probostwie – 16 lipca, w Rogotwórsku – 10 sierpnia.

### **ORGANIZACJE POZARZĄDOWE**

Organizacje pozarządowe są niezbędnym składnikiem każdego społeczeństwa, ponieważ poprzez swoje działania:

- włączają ludzi ze społeczności lokalnej, głównie poprzez wolontariat,
- swoje funkcjonowanie opierają na zasadzie zmniejszania kosztów i ekonomicznej efektywności,
- nie związane ze strukturami władzy, pełnią rolę nieformalnych ścieżek przepływu informacji, przez które można diagnozować faktyczne potrzeby społeczne,



- wspierają i kształcą liderów wchodzących później w inne struktury,
- podejmują ryzyko zajmowania się problemami, których nie ogarniają formy zinstytucjonalizowane.

Na terenie Gminy działa wiele mniejszych i większych organizacji, które podejmują różnego typu działania na rzecz konkretnych grup społecznych i są uzupełnieniem działań instytucji pomocowych.

Zakres działalności organizacji jest bardzo różnorodny. Działalność organizacji pozarządowych i korzystanie ze środków różnych programów pozwala dużej grupie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym otrzymać pomoc w zróżnicowanych formach.

Poprzez swe działania organizacje pozarządowe stają się znaczącym partnerem w rozwiązywaniu problemów lokalnych. Rozumiejąc ten problem władze od wielu lat współpracują z wieloma organizacjami świadczącymi pomoc mieszkańcom w zakresie swoich statutowych zadań.

Stowarzyszenia w mieście i gminie Drobin w 2007 r.

Lp	Nazwa	Adres siedziby
1	Polski Związek Emerytów Rencistów i Inwalidów	Drobin
2	Koło Gospodyń Wiejskich	Maliszewko
3	Klub Honorowych Dawców Krwi „DAR KRWI”	Drobin
4	Katolickie Stowarzyszenie Pomocy Osobom Uzależnionym i Ich Rodzinom „FILADELFIA”	Drobin
5	Towarzystwo Przyjaciół Ziemi Drobińskiej	Drobin
6	Polski Związek Hodowców Gołębi Pocztowych –	Drobin
7	Szkolne Koło PCK – ZS	Łęg Probstwo
8	Szkolne Koło PCK – ZS	Drobin
9	Szkolne Koło PCK – SzP	Rogotwórsk
10	Towarzystwo Inicjatyw Lokalnych	Łęg Kościelny
11	Towarzystwo Przyjaciół Dzieci – Szkolne Koło	Drobin
12	Związek Kombatantów RP i Byłych Więźniów	





Lp	Nazwa	Adres siedziby
13	Związek Represjonowanych Politycznie Żołnierzy-Górników	
14	Fundacja Praca dla Niewidomych - RZAZ	Stanisławowo
15	ZHP Drużyna CYNDA – ZS	Łęg Probostwo
16	ZHP Drużyna RYZYKANCY – ZS	Drobin
17	Liga Ochrony Przyrody – Szkolne Koło – ZS	Łęg Probostwo
18	Liga Ochrony Przyrody – Szkolne Koło – ZS	Drobin
19	Szkolna Kasa Oszczędności – ZS	Drobin
20	Szkolna Kasa Oszczędności – ZS	Łęg Probostwo
21	Szkolna Kasa Oszczędności – SzP	Rogotwórk
22	Szkolna Kasa Oszczędności – SzP	Cieszewo
23	Szkolne Koło Turystyczno-Krajoznawcze – ZS	Drobin
24	Buddyjski Ośrodek Medytacyjny Linia KARMA	Kuchary
25	Akcja Katolicka – Koło Parafialne	Łęg Probostwo
26	Akcja Katolicka – Koło Parafialne	Drobin
27	Akcja Katolicka – Koło Parafialne	Rogotwórk

Stowarzyszenia kultury fizycznej w mieście i gminie Drobin w 2007 r.

Lp	Nazwa	Adres siedziby
1	Uczniowski Klub Sportowy „Tęcza”	Drobin
2	Uczniowski Klub Sportowy „Iskra”	Łęg Probostwo
3	Uczniowski Klub Sportowy „Jutrzenka”	Rogotwórk
4	Ludowy Klub Sportowy „Skra”	Drobin
5	Ludowy Klub Sportowy „Wicher”	Cieszewo
6	Stowarzyszenie Kultury i Sportu „PEGAZ”	Drobin

\*Źródło: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin



## **POMOC SPOŁECZNA**

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Drobinie realizuje powierzone mu zadania nie tylko z zakresu pomocy społecznej,

Najczęstszymi powodami zwracania się o pomoc do OPS-u są: bezrobocie, ubóstwo, niepełnosprawność lub długotrwała choroba, wielodzietność oraz nadużycie alkoholu.

M-GOPS realizuje następujące zadania:

- z zakresu pomocy społecznej tj.:
  - pomoc finansowa: zasiłki stałe, zasiłki okresowe, zasiłki celowe i celowe specjalne;
  - pomoc w formie usług opiekuńczych;
  - praca socjalna;
  - pomoc w formie rzeczowej: odzież, żywność, szeroko pojęte dożywianie (dzieci, młodzieży oraz osoby stare, chore i pozostające bez środków do życia), doposażenie stołówek szkolnych i przedszkolnych;
- z zakresu świadczeń rodzinnych i zaliczki alimentacyjnej.
- z zakresu dodatków mieszkaniowych.

Na terenie gminy działają również organizacje, stowarzyszenia, fundacje, które również realizują zadania z zakresu pomocy społecznej tj. pomagają osobom niepełnosprawnym, pomagają dzieciom i ich rodzinom (świetlica środowiskowa), oraz pomagają osobom uzależnionym i ich rodzinom.

Liczba rodzin korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej w Mieście Drobin w latach 2004-2007

Lata	2004	2005	2006	2007
miasto	158	191	185	152
gmina	287	236	294	421

\*Źródło: dane M-GOPS w Drobinie



Liczba rodzin korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej w Mieście i Gminie Drobin w latach 2004-2007, w podziale na kategorie pomocy

Kategorie pomocy	2004		2005		2006		2007	
	miasto	gmina	miasto	gmina	miasto	gmina	miasto	gmina
ubóstwo	142	222	179	219	166	247	54	322
bezdomność	1	1	1	0	1	0	0	1
ochrona macierzyństwa	8	16	16	14	4	18	2	11
bezrobocie	92	258	115	240	144	252	112	295
niepełnosprawność	15	28	12	34	21	35	23	54
długotrwała choroba	26	36	19	29	30	43	29	76
rodziny niepełne	24	16	22	19	39	28	28	87
rodziny wielodzietne	24	52	18	56	25	44	17	57
alkoholizm	18	15	25	14	16	20	17	33
bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych	1	2	2	0	4	0	45	144

\*Źródło: dane M-GOPS w Drobinie

W ostatnich latach zauważa się wyraźne rozwarstwienie poziomu życia i narastanie problemów społecznych, Gwałtownie narasta proces pauperyzacji całych środowisk, zwłaszcza z terenów wiejskich, które stanowią część klientów pomocy społecznej. Bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała choroba, bezradność wychowawcza, alkoholizm objawiają się ubóstwem, a często skrajną nędzą. Przyczyny niepełnosprawności to choroby krążenia (36% wszystkich niepełnosprawnych), choroby reumatyczne – 16%, a wśród dzieci porażenie mózgowe oraz upośledzenie umysłowe.



Wielkość nakładów na pomoc społeczną w roku 2007, według rodzaju pomocy

Rodzaj pomocy	Nakłady (w PLN)
Zasiłki stałe	189 498
Zaliczki alimentacyjne	329 232
Świadczenia rodzinne wraz z dodatkami do tych świadczeń	2 539 523
Zasiłki pielęgnacyjne	301 653
Świadczenia pielęgnacyjne	94 430
Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	112 000
Składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	38 884,31
Zasiłki okresowe	82 000
Dożywianie, w tym doposażenie stołówek	180 626

\*Źródło: dane M-GOPS w Drobinie

Wielkość nakładów na pomoc społeczną w roku 2007, według pochodzenia środków

Rodzaj środków	Nakłady (w PLN)
Środki własne	135 058,13
Środki wojewody	450 077,90
Ogółem dotacja	585 135,90

\*Źródło: dane M-GOPS w Drobinie

Zadania z zakresu pomocy społecznej realizuje na terenie gminy Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej. Cechy charakterystyczne jednostek organizacyjnych pomocy społecznej to dobre przygotowanie zawodowe zatrudnionej kadry, dobra baza techniczna w wystarczającej ilości i dobrym stanie technicznym. Bezrobocie na terenie gminy jest główną przyczyną korzystania z pomocy społecznej, 5% mieszkańców gminy stanowi ludność po byłych PGR i Spółdzielniach



Produkcyjnych. Przed likwidacją rolnictwo uspołecznione stanowiło jedyną możliwość zatrudnienia lokalnej siły roboczej w miejscu jej zamieszkania. Obecnie takiej możliwości nie ma, nie ma też żadnej alternatywy zatrudnienia tych bezrobotnych. Środowiska popegerowskiego bezrobocia tracąc jedynego pracodawcę, utraciły możliwość aktywności zawodowej, stworzyły w dużej mierze klientelę Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Obok bezrobocia drugą ważną przyczyną ubiegania się o pomoc społeczną jest niepełnosprawność i długotrwałe choroby. Zły stan zdrowia jest czynnikiem silnie wpływającym na obniżenie dochodów rodziny.

O pomoc społeczną ubiegają się rodziny niepełne i wielodzietne jak również z problemem alkoholowym, jednakże jest to najmniejsza grupa wśród wszystkich korzystających z pomocy społecznej. W przyszłości należy oczekiwać, że obszar działania pomocy społecznej oraz zakres świadczeń będą się systematycznie zmniejszać. Wiąże się to z faktem, iż bezrobocie w Polsce systematycznie spada, a także określona część bezrobotnych mieszkańców podejmuje pracę poza granicami Polski.

## **BEZROBOCIE I RYNEK PRACY**

Lokalna podaż pracy na terenie miasta i gminy Drobin jest znikoma. Zdecydowana większość ofert pracy pojawia się w Płocku i Warszawie.

Liczba bezrobotnych w Mieście i Gminie Drobin w latach 2004-2007

Rok	Liczba bezrobotnych
2004	1033
2005	991
2006	820
2007	687

\*Podstawa: dane Urzędu Miasta i Gminy Drobin – 31.07.2008 r.

Struktura bezrobocia na terenie miasta i gminy Drobin.



Rok	% bezrobocia (w odniesieniu do powiatu plockiego)	Stopa bezrobocia dla powiatu plockiego*
2004	8,8%	29,9%
2005	8,6%	29,0%
2006	8,4%	25,8%

\* dane dotyczące stopy bezrobocia mogą ulegać korekcie GUS

W 2004 roku na terenie miasta i gminy Drobin było ogółem 1033 osób bezrobotnych. Natomiast w 2007 roku było to już o 346 osób mniej. W latach 2004-2007 można więc mówić o spadku liczby osób bezrobotnych na terenie miasta i gminy Drobin o ok. 33,5%.

Przewiduje się, że w najbliższych latach liczba osób bezrobotnych na terenie miasta i gminy Drobin będzie systematycznie spadała na skutek zwiększenia liczby miejsc pracy. Nowopowstające firmy będą bowiem potrzebowały pracowników.

Struktura bezrobotnych na terenie miasta i gminy Drobin wg wykształcenia

Wykształcenie	2004		2005		2006	
	mężczyźni	kobiety	Mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety
Wyższe	8	17	7	14	2	19
Policealne i średnie zawodowe	52	105	49	91	20	92
Ogólnokształcące	8	38	11	46	12	43
Zasadnicze zaw.	173	170	141	174	117	133
Podstawowe	264	198	260	198	201	181
Ogółem	505	528	468	523	352	468

\*Podstawa – Powiatowy Urząd Pracy w Płocku – stan na 31.12.2006 r.

Najwyższe bezrobocie występuje wśród osób o wykształceniu podstawowym i zasadniczym zawodowym, najniższe wśród osób z wykształceniem wyższym.

Występuje następująca prawidłowość: im niższe wykształcenie – tym większy odsetek osób bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg wieku na terenie miasta i gminy Drobin



Wiek	2004		2005		2006	
	Mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety
18-24	142	144	113	134	75	115
25-34	135	159	123	144	86	132
35-44	115	116	104	126	74	114
45-54	91	99	102	106	92	92
55-59	17	10	17	13	17	15
60 i więcej	5	-	9	-	8	-
ogółem	505	528	468	523	352	468

\*Podstawa – Powiatowy Urząd Pracy w Płocku – stan na 31.12.2006 r.

Najwyższe bezrobocie występuje w przedziale wieku od 25 do 34 roku życia a więc obejmuje przede wszystkim osoby czynne zawodowo i w sile wieku. Zdecydowanie wyższe bezrobocie występuje na obszarach wiejskich.

Głównym powodem utrzymującego się na stałym dość wysokim poziomie bezrobocia na terenie miasta i gminy Drobin jest fakt, iż od 1991 na terenie gminy systematycznie upadały największe zakłady pracy, które zatrudniały większość mieszkańców Drobin i okolic.

Do głównych źródeł utrzymania się osób bezrobotnych na terenie gminy należą: prace dorywcze i sezonowe, zasiłki socjalne, nielegalne zatrudnienie, pomoc rodziny i znajomych oraz świadczenia emerytalno-rentowe członków rodziny.

Prace dorywcze i sezonowe szczególnie w rolnictwie i budownictwie nie gwarantują w perspektywie stabilności i ciągłości zatrudnienia. Jednakże podejmowanie prac sezonowych pozwala osobom bezrobotnym na „nawiązanie kontaktu” z rynkiem (walor motywacyjny) oraz czasowe uzyskiwanie środków na osobiste utrzymanie. Najbardziej niepokojącym jest bardzo wysoki odsetek osób wskazujących zasiłki socjalne jako formę egzystencji. Wśród osób korzystających z pomocy społecznej niepokojący staje się rozwój postaw roszczeniowych, a także utrata nawyku stałej pracy.

Ważnym źródłem wpływającym na utrzymanie osób bezrobotnych są organizowane przez Urząd Miasta i Gminy w Drobinie wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy roboty publiczne i interwencyjne.

Roboty publiczne, choć nie odznaczają się dużą efektywnością zatrudnienia po zakończeniu trwania programu, są bieżącym, doraźnym sposobem na zmniejszenie bezrobocia i umożliwiają osobom bez pracy krótkotrwałe źródło



utrzymania. Ten fakt odnosi się do osób z tzw. grupy ryzyka, to znaczy osób o niskich kwalifikacjach i mało atrakcyjnej pozycji ich zawodu na rynku pracy.

### **OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE**

Niepełnosprawność to jedna z głównych kwestii społecznych, która utrudnia funkcjonowanie coraz większej liczbie ludzi. Jest to trwała lub okresowa niezdolność do wypełnienia ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu.

Diagnoza tej grupy jest trudna, ponieważ brak jest pełnych danych w zakresie poszczególnych dysfunkcji.

Problemami osób niepełnosprawnych na terenie gminy Wieruszów zajmują się:

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej,
- NZOZ SAN-MED. s.c.
- Zakłady Mięsne „OLEWNIK”, które zatrudniają dużą grupę osób niepełnosprawnych z terenu gminy
- Fundacja „Praca dla Niewidomych” – Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie, .

Jest to jedyny, nie tylko w gminie, ale również na terenie powiatu zakład aktywności zawodowej założony przez Fundację „Praca dla Niewidomych” w kwietniu 2001r. Stworzony został na bazie gospodarstwa rolnego. Posiada 25 ha ziemi przeznaczonej:

- pod uprawę ziemniaków, zboża, kukurydzy, warzyw
- plantację malin, truskawek, borówki amerykańskiej
- sad owocowy.

Zatrudnione osoby niepełnosprawne zajmują się również hodowlą zwierząt gospodarskich.

Jedną z form działalności tego Zakładu jest przygotowywanie ciepłego posiłku w ramach prowadzonej przez gminę akcji dożywiania dzieci z najbardziej potrzebujących rodzin w pobliskich szkołach. Tą działalność Zakład prowadzi w oparciu o podpisane umowy z gminami. Wiele surowców stanowią produkty rolne z własnego gospodarstwa Zakładu. W okresie zimy w pracowni rękodzieła wykonują różnego rodzaju prace





ręczne. Zakład posiada pokazową pasiekę, gdzie zawodu pszczelarza uczą się nie tylko pracownicy RZAZ, ale także okoliczni mieszkańcy, co służy integracji społeczności lokalnej z niepełnosprawnymi.

Początkowo zakład zatrudniał 25 osób niepełnosprawnych, a od 01 października 2004r. do chwili obecnej pracuje 40 osób niepełnosprawnych z orzecznym znacznym stopniem niepełnosprawności, często nie zaakceptowanych przez własne rodziny.

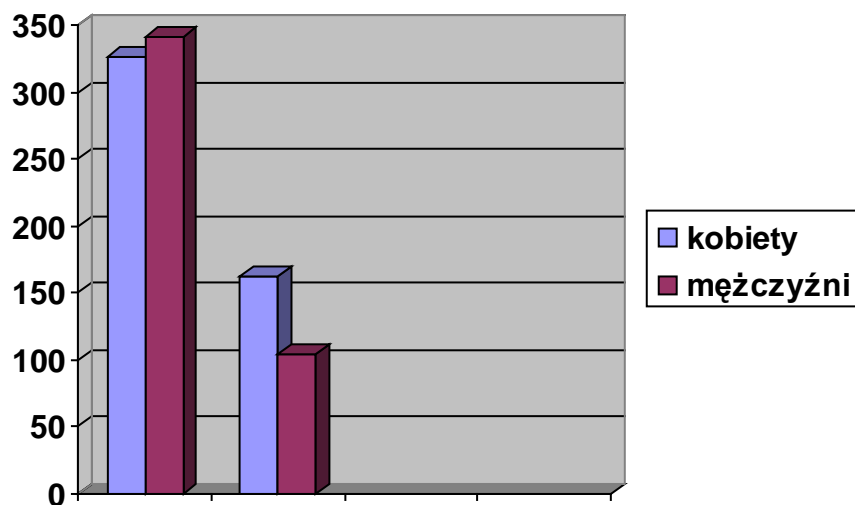
Działania w/w instytucji i organizacji społecznych zmierzają do zabezpieczenia podstawowych potrzeb życiowych, wymagania w procesie rehabilitacji, likwidacji barier architektonicznych a także do kompleksowych działań partnerskich, integrujących osoby niepełnosprawne. Do najczęściej podejmowanych zadań na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie gminy należą: pomoc finansowa oraz likwidowanie barier architektonicznych i urbanistycznych.

Wśród innych działań na rzecz osób niepełnosprawnych wymieniane są: refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy i wynagrodzenia dla osób niepełnosprawnych, organizowanie usług opiekuńczych i pracy socjalnej, poradnictwo oraz organizowanie turnusów rehabilitacyjnych.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych są podejmowane w nie wystarczającym zakresie z uwagi na ograniczone środki finansowe. Problem ten dotyczy zarówno gminy jak i całego kraju.

<b>Kategoria niepełnosprawności</b>	<b>Liczba osób (ogółem)</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>
<b>Prawnie</b>	668	327	341
<b>Tylko biologicznie</b>	267	163	104

\*Źródło: Narodowy Spis Powszechny 2002 r.



Wykres przedstawiający liczbę osób niepełnosprawnych wg danych spisu powszechnego 2002 r.

Liczba rodzin objętych pomocą z powodu niepełnosprawności w latach  
2004 – 2007

Liczba rodzin objętych pomocą z powodu niepełnosprawności w latach:							
2004	%	2005	%	2006	%	2007	%
43	4	46	5	56	6	54	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie rocznych sprawozdań gops - druk MPiPS – 03.

Liczba orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności w latach 2004 – 2007 w gminie wydanych przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Płocku.

Liczba orzeczeń o niepełnosprawności			
2004	2005	2006	2007
25	21	22	20

Liczba orzeczeń o stopniu niepełnosprawności			
2004	2005	2006	2007
38	62	66	65

Źródło: Opracowanie własne na podstawie PSRPS



## PATOLOGIA SPOŁECZNA

Pojęcie patologii społecznej jest bardzo szerokie. W niniejszym opracowaniu szczególnej uwadze poddano następujące obszary: alkoholizmu, przemoc w rodzinie i przestępczość.

Rozpatrując problem alkoholizmu przyjmuje się całokształt problemów wynikających z używania napojów alkoholowych.

Problem alkoholowy znajduje się wśród problemów społecznych uznawanych za jeden z najważniejszych, bowiem przejawem patologii związanej z alkoholem jest bardzo często przemoc w rodzinie, zaniedbywanie rodziny, kierowanie pojazdami pod wpływem alkoholu, picie przez nieletnich, sprzedaż nieletnim napojów alkoholowych, nielegalny rynek sprzedaży alkoholu, sprzedaż alkoholi nie przeznaczonych do spożycia.

Zjawisko alkoholizmu dotyka coraz szerszego grona społeczeństwa i nie respektuje płci, wieku, ani statusu intelektualnego.

Z problemem nadużywania alkoholu zarówno pracownicy ośrodków pomocy społecznej jak i przedstawiciele policji spotykają się od wielu lat. Powszechnie niepokojący jest fakt wzrastania liczby osób uzależnionych od alkoholu i obniżania wieku pierwszego z nim kontaktu. Sprzyja temu bezsprzecznie łatwość jego zdobywania. Należy podkreślić, że oficjalne statystyki nie w pełni obrazują skalę problemu, który często bywa ukrywany w rodzinach.

W rodzinach, w których występuje alkoholizm, chociażby jednego z jej członków, wcześniej czy później jest przyczyną interwencji policji i sądów w sprawach opiekuńczych łączy się z występowaniem zjawiska przemocy wobec członków rodziny, które rozumiane jest jako zamierzone przy wykorzystaniu przewagi siły, skierowane przeciwko członkowi rodziny.

Skalę zjawiska przedstawiają dane z Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i M-GOPS:

Alkoholizm i uzależnienia w gminie w latach 2004 – 2007

Liczba rodzin, w których występuje problem alkoholowy lub inne uzależnienie	Liczba osób z problemem alkoholowym lub innym uzależnieniem
---	---



2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
33	39	36	33	42	23	25	38

Liczba wniosków dot. skierowania na leczenie odwykowe osób uzależnionych				Liczba osób skierowanych na leczenie			
2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
29	16	13	9	29	16	13	35

Źródło: dane z GKRPA.

Przemoc w rodzinie

Liczba rodzin, w których interweniowali pracownicy ośrodków pomocy społecznej				Liczba osób, w stosunku do których została zastosowana Niebieska Karta			
2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
0	0	0	19	0	0	0	0
Liczba rodzin, objętych długotrwałą opieką z powodu przemocy w rodzinie				Liczba osób przyjętych przez ośrodki pomocy społecznej będących ofiarami przemocy w rodzinach			
2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie rocznych sprawozdań gops - druk MPiPS – 03.

Wysokość środków finansowych przeznaczona na profilaktykę rozwiązywania problemów uzależnień w gminie w latach 2004 – 2007

2004	2005	2006	2007
47 791	44 689	55 357	54 838

Źródło: dane z GKRPA.



## **BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE**

Za zapewnienie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli, ochronę przeciwpożarową i zapobieganie innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska odpowiada Starosta Płocki, Burmistrz Miasta i Gminy Drobin, Komendant Powiatowy Policji oraz Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej. Odpowiedzialność ponoszą: Komendanci Policji – za porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli i Komendant Państwowej Straży Pożarnej oraz jednostka OSP w Drobinie, które decyzją Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej w Warszawie z dnia 15 kwietnia 1997 r. włączone zostały do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego – za ochronę przeciwpożarową i zapobieganie innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska.

W gminie funkcjonuje 9 jednostek OSP. W latach 2004-2006 odnotowano w sumie 422 interwencje. Wszystkie jednostki OSP na terenie gminy liczą ogółem 329 członków, z czego 304 czynnych. Dodatkowo na terenie gminy funkcjonują Młodzieżowe Drużyny Pożarnicze: chłopięce 5 drużyn o łącznej liczbie 58, dziewczęce 1 drużyna – 11 dziewcząt, kobieca 1 drużyna -12 pań.

Wśród wszystkich jednostek OSP na terenie miasta i gminy Drobin, 9 posiada strażnice oraz 11 wozów strażackich.

Wydatki budżetu miasta i gminy na ochronę p.poż. w latach 2004 – 2006

<b>Lata</b>	<b>Kwota wydatków (w PLN)</b>
2004r.	<b>98.226</b>
2005r.	<b>89.322</b>
2006r.	<b>135.240</b>

Źródło: dane z KP w Drobinie.



W latach 2003 – 2006 na terenie miasta Drobin zaistniały 273 przestępstwa, natomiast na terenie gminy 211 przestępstw.

Ogólna liczba przestępstw popełnionych na terenie miasta Drobin w latach 2004-2006

Lata	Liczba popełnionych przestępstw	
	miasto	Gmina
2003r.	45	38
2004r.	58	60
2005r.	102	60
2006r.	68	53
<b>Łącznie</b>	<b>273</b>	<b>211</b>

*Źródło: dane z KP w Drobinie.*

Liczba przestępstw na terenie Miasta Drobin według rodzaju przestępstwa latach 2004-2006

Rodzaj przestępstwa	2004	2005	2006
zwałcenie	0	0	0
kradzież cudzej rzeczy	10	19	15
kradzież samochodu	0	0	0
kradzież z włamaniem	13	37	14
rozbój i wymuszenie rozbójnicze	0	1	1
rozbój z bronią	0	0	0



Rodzaj przestępstwa	2004	2005	2006
uszczerbek na zdrowiu	5	2	6
bójka lub pobicie	1	4	2
krótkotrwały zabór pojazdu	0	0	0
nietrzeźwy kierujący	9	9	35
oszustwo	3	5	3
falszerstwo	2	1	1
ust. o przeciwdziałaniu narkomanii	0	1	0
wypadek drogowy	2	1	1
<b>Razem</b>	<b>45</b>	<b>80</b>	<b>87</b>

Źródło: dane z KP w Drobinie.

Liczba przestępstw na terenie Gminy Drobin według rodzaju przestępstwa latach 2004-2006

Rodzaj przestępstwa	2004	2005	2006
zgwałcenie	0	0	0
kradzież cudzej rzeczy	18	8	10



Rodzaj przestępstwa	2004	2005	2006
kradzież samochodu	1	0	0
kradzież z włamaniem	6	11	2
rozbój i wymuszenie rozbójnicze	0	1	0
rozbój z bronią	0	0	0
uszczerbek na zdrowiu	3	4	4
bójka lub pobicie	1	5	3
krótkotrwały zabór pojazdu	0	0	0
nietrzeźwy kierujący	15	7	38
oszustwo	0	0	1
falszerstwo	0	0	3
ust. o przeciwdziałaniu narkomanii	0	0	0
wypadek drogowy	4	4	4
<b>Razem</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>65</b>

*Źródło: dane z KP w Drobinie.*

Obrona cywilna ma na celu ochronę ludności, zakładów pracy i urządzeń użyteczności publicznej, dóbr kultury, ratowanie i udzielanie pomocy poszkodowanym w czasie wojny oraz współdziałanie w zwalczaniu klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska oraz usuwaniu ich skutków.

Zadania obrony cywilnej w czasie pokoju obejmują:





- ✓ współdziałanie w zwalczaniu klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska oraz usuwaniu ich skutków,
- ✓ działalność planistyczna i prace organizacyjne,
- ✓ działalność szkoleniowa i upowszechniająca w zakresie problematyki obrony cywilnej,
- ✓ przygotowanie ludności do uczestnictwa w powszechnej samoobronie.

Zgodnie z art. 138 ust. 3 [Ustawa o Pow.Ob.Obrony RP, Dz.U. Nr 21, poz.205 z 2002 r.] formacje obrony cywilnej w mieście i gminie tworzy Burmistrz. W Mieście i Gminie Drobin zostały utworzone następujące formacje obrony cywilnej:

- ✓ formacje przeznaczone do zadań ogólnych
- ✓ formacje przeznaczone do zadań specjalnych

Na terenie miasta i gminy nie ma jednostek wojskowych. Gmina Drobin podlega pod Wojskową Komendę Uzupelnień w Płocku. Zgodnie z art. 58 ust. 1 ustawy o Powszechnym Obowiązku Obrony RP obowiązkowi służby wojskowej podlegają obywatele polscy.



## **V. ANALIZA SWOT**

### **1. UWAGI OGÓLNE**

W planowaniu strategicznym stosowane są różne techniki analityczne oraz sposoby dochodzenia do konstruktywnych wniosków. Ze względu na wagę zagadnienia należy przy tym korzystać ze sprawdzonych metod. Planowanie strategiczne powinno zostać podporządkowane następującym regułom:

- nazwanie, określenie, zdefiniowanie problemu (to, jak zdefiniujemy problem w dużym stopniu określa, które cele i metody powinny być zastosowane, aby ocenić przydatność alternatywnych rozwiązań. Ma to bezpośredni wpływ na wybór konkurencyjnych opcji);
- przyjęcie kryteriów ewaluacyjnych (pod jakimi względami będziemy porównywali ze sobą i oceniali sposoby rozwiązania);
- określenie konkurencyjnych sposobów postępowania (zakładamy, że zawsze da się wyróżnić kilka sposobów rozwiązania problemu, należy je też opisać ze szczegółami);
- prezentacja alternatyw i ich selekcja (w tym kroku następuje ocena alternatyw według ustalonych kryteriów ewaluacyjnych i wybór jednej z nich);
- bieżące monitorowanie i ewaluacja wyników wybranej do realizacji polityki (po wyborze sposobu rozwiązania konieczną jest stała ocena czy przyjęte rozwiązanie wpływa w zamierzony sposób na rzeczywistość społeczną).

W praktyce najczęściej wykorzystywaną metodą jest Analiza SWOT. Opiera się ona na badaniu dwóch grup czynników: wewnętrznych i zewnętrznych. Każda grupa rozpatrywana jest pod kątem dodatniego i ujemnego wpływu na badaną organizację.

W formie graficznej analizę SWOT można przedstawić następująco:

		Uwarunkowania	
		wewnętrzne	Zewnętrzne
Wywierany wpływ	pozytywny	Mocne strony	Szanse
	negatywny	Słabe strony	Zagrożenia



Dla potrzeb niniejszego dokumentu zastosowano tabelaryczne ujęcie analizy SWOT. Wybór poszczególnych dziedzin do tabel analizy SWOT warunkowany jest tematem opracowania i wiąże się z tymi sferami funkcjonowania gminy, które w sposób pośredni lub bezpośredni wpływają na politykę społeczną.

## 2. TABELE ANALIZY SWOT

<b>Tabela nr 1 - GOSPODARKA GMINY DROBIN</b>	
<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Dobra dostępność infrastruktury technicznej (wodociągi, energetyka), która umożliwia prowadzenie nowoczesnej produkcji rolnej oraz lokowanie działalności gospodarczej na terenie gminy.</li> <li>-Możliwości wyodrębnienia terenów pod inwestycje dla potencjalnych inwestorów (opracowanie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego dla tych obszarów).</li> <li>-Uporządkowana gospodarka ściekowa na terenie gminy (wysoki poziom skanalizowania).</li> <li>- Ogólna atrakcyjność regionu (układ komunikacyjny).</li> <li>-Wśród lokalnej administracji istnieje powszechna świadomość konieczności rozwoju infrastruktury komunalnej.</li> <li>-Stosowanie ulg i zachęt dla potencjalnych inwestorów.</li> <li>-Dobra jakość gleb.</li> <li>- Dobrze rozwinięty systemu informacji gospodarczej (np. w odniesieniu do pozyskiwania środków pomocowych na rozwój działalności gospodarczej, szkolenia dla inwestorów).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej wynikające z rolniczego charakteru gminy.</li> <li>-Brak znaczącego popytu wewnętrznego wynikający ze stosunkowo niskich dochodów mieszkańców gminy.</li> <li>-Brak selektywnej zbiórki odpadów.</li> <li>-Brak obwodnicy, niewystarczająca ilość oraz jakość dróg gminnych i dojazdowych.</li> <li>-Brak profesjonalnego systemu doradztwa dla mikro- małych i średnich przedsiębiorstw.</li> <li>-Brak sieci gazociągowej.</li> <li>-Niska świadomość ekologiczna mieszkańców.</li> </ul>



Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Modernizacja gminy będąca skutkiem wykorzystania funduszy pomocowych Unii Europejskiej.</li> <li>-Aktywna polityka władz samorządowych nastawiona na pozyskanie inwestorów zewnętrznych oraz rozwój przedsiębiorczości mieszkańców.</li> <li>-Wspieranie działań lokalnych poprzez wyspecjalizowane instytucje działające na szczeblu ogólnokrajowym.</li> <li>-Rozwój technik informacyjnych (nowoczesnych narzędzi komunikowania się i wymiany informacji).</li> <li>-Dobry stan środowiska w regionie.</li> <li>-Zwiększająca się dostępność nowych rynków zbytu w następstwie integracji z Unią Europejską.</li> <li>-Wzrastający popyt na zdrową żywność, która może być produkowana w regionie.</li> <li>-Atrakcyjność inwestycyjna, osadnicza, turystyczna regionu.</li> <li>-Możliwość nawiązywania kontaktów międzyregionalnych i międzynarodowych.</li> <li>-Możliwość pozyskiwania inwestorów wewnętrznych i zewnętrznych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Niestabilność polityki państwa (brak kontynuacji rozpoczętych procesów restrukturyzacyjnych przez poszczególne ekipy rządzące).</li> <li>-Pogarszanie się opłacalności produkcji rolnej.</li> <li>-Działania konkurencyjne innych gmin starających się przyciągnąć inwestorów oraz fundusze pomocowe.</li> <li>-Trudności w zgromadzeniu środków na wkład własny konieczny do ubiegania się o fundusze w ramach programów operacyjnych współfinansowanych przez UE.</li> <li>-Integracja z Unią Europejską: wzrost konkurencji ze strony firm zachodnich oraz wymóg spełnienia rygorystycznych norm (np. sanitarnych).</li> <li>-System edukacji niedopasowany do wymogów i potrzeb rynku pracy.</li> <li>-Ograniczone możliwości finansowania inwestycji infrastrukturalnych – niewiele źródeł, trudny dostęp, małe zasoby własne gminy.</li> </ul>

**Tabela nr 2 – MIESZKAŃCY GMINY DROBIN**

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Korzystne proporcje grup ludności w wieku produkcyjnym do grupy osób w wieku poprodukcyjnym.</li> <li>-Generalnie dodatni przyrost naturalny na terenie gminy.</li> <li>-Aspiracje mieszkańców dotyczące</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Brak uczestnictwa dużych grup ludności w życiu gminy oraz brak więzi na poziomie wspólnoty samorządowej.</li> <li>-Trudna sytuacja ekonomiczna dużych grup ludności spowodowana bezrobociem oraz niską opłacalnością produkcji rolnej.</li> </ul>



<p>uzupełniania wykształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania przez młodzież wykształcenia na poziomie co najmniej średnim.</p> <p>-Aktywne działanie grupy lokalnych liderów, animatorów życia społecznego na terenie gminy.</p> <p>-Utrzymanie się średniego wskaźnika gęstości zaludnienia i względnej równowagi płci.;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Migracja zewnętrzna ludności w celach zarobkowych;</li> <li>-Migracja najlepiej wykształconych młodych mieszkańców do ośrodków miejskich.</li> <li>-Bariery architektoniczne utrudniające korzystanie z dóbr i usług ludziom niepełnosprawnym.</li> <li>-Niski poziom wykształcenia znacznej liczby mieszkańców.</li> <li>- Skrywane w małych społecznościach lokalnych zjawiska przemocy w rodzinie</li> <li>- Utrzymująca się bierność rodzin w rozwiązywaniu własnych problemów</li> <li>- Zbyt mała ilość ośrodków wsparcia dziennego w gminie( środowiskowego domu samopomocy, świetlic środowiskowych)</li> <li>- Zbyt mała liczba lekarzy specjalistów w ośrodku zdrowia i utrudnione leczenie specjalistyczne – odległe terminy przyjęć, daleki dojazd</li> </ul>
<p><b>Szanse</b></p>	<p><b>Zagrożenia</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Wykorzystanie potencjału osób dotąd nieuczestniczących w życiu społecznym gminy.</li> <li>-Zwiększanie się oferty edukacyjnej, jej coraz większa dostępność oraz relatywne obniżenie kosztów ponoszonych przez uczących się.</li> <li>-Pozytywne skutki ożywienia gospodarczego i rozwoju kraju.</li> <li>-Pozytywne tendencje demograficzne (wzrost liczby urodzeń) wynikające z przyjętych rozwiązań systemowych („becikowe”).</li> <li>-Prorodzinna polityka państwa.</li> <li>- Otwartość instytucji samorządowych na współpracę z organizacjami</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Starzenie się społeczeństwa.</li> <li>-Zatrzymanie pozytywnych tendencji rozwojowych w skali ogólnokrajowej.</li> <li>-Uwarunkowana względami ekonomicznymi emigracja osób o deficytowych i poszukiwanych przez pracodawców kwalifikacjach za granicę</li> <li>- Zagrożenie wzrostem liczby osób uzależnionych;</li> <li>- Osłabienie znaczenia rodziny</li> <li>- Obojętność środowiska na zagrożenia i problemy społeczne.</li> </ul>



<p>pozarządowymi w zakresie pomocy społecznej;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozwój samopomocowych grup wsparcia i wolontariatu oraz organizacji pozarządowych;</li> </ul>	
---	--

**Tabela nr 3 – BEZROBOCIE I RYNEK PRACY NA TERENIE GMINY DROBIN**

<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Przyrost liczby przedsiębiorstw i wzrost poziomu przedsiębiorczości na terenie gminy.</li> <li>-Oddziaływanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.</li> <li>-Gotowość podejmowania przez młodych ludzi nowych wyzwań i elastyczne reagowanie na potrzeby rynku pracy.</li> <li>-Wymiana doświadczeń między ośrodkami pomocy społecznej.</li> <li>- Aktywizacja osób bezrobotnych w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i przekwalifikowania</li> <li>- Organizowanie robót publicznych prac interwencyjnych, staży dla bezrobotnych do 25 roku życia i przygotowania zawodowego</li> <li>-Realizacja przez gminę projektu systemowego w ramach POKL;</li> <li>- Duża świadomość problemów społecznych;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Duże bezrobocie na terenie gminy i występowanie ukrytego, nie rejestrowanego bezrobocia.</li> <li>-Trudna sytuacja dużej rzeszy bezrobotnych, którym nie przysługuje już zasiłek.</li> <li>-Niewielki potencjał wzrostowy lokalnych przedsiębiorstw.</li> <li>-Apatia i bierność osób długotrwale bezrobotnych.</li> <li>-Występowanie dużej grupy osób o kwalifikacjach, na które brak jest zapotrzebowania ze strony rynku pracy oraz osób bez kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Istnienie programów i funduszy na poziomie powiatowym i wojewódzkim, których celem jest ograniczanie bezrobocia i jego skutków.</li> <li>-Przekwalifikowanie bezrobotnych.</li> <li>-Pozytywne skutki wzrostu gospodarczego przekładające się na przyrost miejsc pracy.</li> <li>-Udział bezrobotnych w różnego rodzaju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Brak miejsc pracy dla młodzieży, duży odsetek osób bezrobotnych z niskim poziomem wykształcenia.</li> <li>-Niewielka efektywność podejmowanych działań w obszarze aktywizacji bezrobotnych i środków mających poprawiać ich konkurencyjność na rynku pracy.</li> </ul>



<p>szkoleniach i kursach.</p> <p>-Ulgi dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.</p>	
---	--

**Tabela nr 4 – STAN OŚWIATY, KULTURY I TURYSTYKI NA TERENIE GMINY DROBIN**

<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<p>-Wykształcona, zaangażowana i doświadczona kadra nauczycielska w szkołach gminy.</p> <p>-Brak uciążliwego przemysłu, czyste środowisko naturalne, występowanie kompleksów leśnych.</p> <p>-Występowanie obiektów o wartości historycznej i kulturowej mogących przyciągać turystów na tereny gminy.</p> <p>-Aktywne działanie mieszkańców na rzecz krzewienia lokalnego folkloru i kultury.</p> <p>-Bogata oferta zajęć sportowych (MOSiR).</p>	<p>-Istnienie dużej grupy ludzi młodych, absolwentów, którzy uzyskali wykształcenie nieodpowiednie do zapotrzebowania ze strony przedsiębiorców.</p> <p>-Braki w szeroko pojętej infrastrukturze kulturalnej i rekreacyjnej (brak placów zabaw, kafejek internetowych, Domu Kultury, ofert kulturalno – rozrywkowych dla dzieci i młodzieży).</p> <p>-Niewystarczające środki na utrzymanie obiektów dziedzictwa kulturowego w niepogorszonej formie.</p> <p>-Uboga oferta szkolnictwa ponadgimnazjalnego na terenie gminy.</p>
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<p>-Wykorzystanie szans wynikających z funduszy stypendialnych.</p> <p>-Wprowadzenie multimediiów do procesów dydaktycznych w szkołach oraz w kształceniu dorosłych.</p> <p>-Wykorzystanie środków pochodzących z europejskich funduszy pomocowych.</p> <p>-Stworzenie warunków do rozwoju klas integracyjnych oraz podjęcie działań w kierunku edukacji osób niepełnosprawnych.</p>	<p>-Brak aspiracji edukacyjnych wśród rodzin zagrożonych wykluczeniem.</p> <p>-Niewystarczające fundusze na oświatę przekazywane z budżetu centralnego.</p> <p>-Brak środków na animowanie życia kulturalnego na terenie gminy i wspieranie lokalnych inicjatyw w tym zakresie.</p> <p>-Apatia i bierność części ludności i brak zainteresowania dla życia i spraw gminy.</p>



<b>Tabela nr 5 – UWARUNKOWANIA BEZPIECZEŃSTWA OBYWATELI (W TYM BEZPIECZEŃSTWA SOCJALNEGO), ADMINISTRACJA</b>	
<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Działalność władz gminy ukierunkowana na rozwój i wzrost poziomu życia obywateli.</li> <li>-Działalność władz gminy, funkcjonariuszy policji, straży pożarnej i ich współpraca ze społecznością lokalną.</li> <li>-Niższe od średnich wskaźniki przestępczości.</li> <li>-Prężne i skuteczne działanie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Drobinie.</li> <li>-Dobre wyposażenie służb w środki techniczne, środki łączności i pojazdy służbowe.</li> <li>-Umiejętność zdobywania funduszy pozabudżetowych;</li> <li>-Dobrze funkcjonujący system organizacyjny miejsko-gminnego ośrodka pomocy społecznej;</li> <li>-Działalność gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Duża grupa osób – beneficjentów pomocy społecznej.</li> <li>-Bierność i apatia dużej części osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, nasilanie się postaw roszczeniowych.</li> <li>-Odtwarzanie się struktury społecznej w części dotyczącej rodzin patologicznych – dziedziczenie patologii.</li> </ul>
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Wykorzystanie szans wynikających z funduszy pomocowych oraz programów krajowych.</li> <li>-Przekazywanie wyższych dotacji centralnych na utrzymanie bezpieczeństwa i politykę społeczną w sytuacji wzrostu gospodarczego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Wzrost przestępczości i uzależnień, zwłaszcza wśród nieletnich.</li> <li>-Coraz większy zakres występowania niekorzystnych zjawisk społecznych.</li> <li>-Niekorzystne oddziaływanie rodzin patologicznych, dziedziczenie ubóstwa, patologii, dysfunkcji.</li> <li>-Brak spójnej i całościowej polityki państwa w zakresie pomocy społecznej.</li> </ul>





## **VI. STRATEGIA DZIAŁAŃ**

### **1. PLANOWANIE STRATEGICZNE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DROBIN - PRZYJĘTE ZASADY**

W opracowanej strategii przyjęto kilka założeń, wynikających z zasad planowania strategicznego, materii polityki społecznej, a także posiadanej przez władze gminy praktyki. Jasne określenie zasad pozwoliło z jednej strony na koncentrowanie się na najważniejszych dla gminy kwestiach, z drugiej zaś strony stwarza szansę do zachowania spójności i komplementarności podejmowanych działań. Te zasady to:

- zasada pomocniczości – podejmowane będą działania aktywizujące i pobudzające do działania osoby bezpośrednio dotknięte konkretnymi problemami społecznymi, dopiero potem bezpośrednie działania ratunkowe władz samorządowych;
- zasada efektów odłożonych w czasie – pewne działania, choć może nie tak spektakularne i nie przynoszące bezpośrednich efektów będą procentować w przyszłości;
- zasada promieniowania efektów – przy wyborze konkretnych działań podejmowano takie, które poprzez łańcuch przyczynowo – skutkowy będą odnosiły pozytywne skutki również w innych obszarach;
- zasada akceptacji społecznej – podejmowane działania, choć słuszne aksjologicznie muszą być społecznie akceptowane (wyjaśnienie działań, jawność poczynań, zaangażowanie jak największej liczby wolontariuszy itp.);
- zasada kontroli społecznej – wdrażany program będzie na bieżąco raportowany oraz wykazywane będą jego pozytywne skutki tak, by społeczność lokalna mogła oceniać jego poprawność i przydatność;
- zasada zaangażowania społecznego – do pracy nad poszczególnymi działaniami zapraszane będą szerokie kręgi społeczne (organizacje pozarządowe, rodzice, grupy wsparcia, wolontariusze);



- zasada kompleksowości i sprzężenia zwrotnego – działania planowano w taki sposób, by zmiany dokonane w jednym obszarze życia powodowały pozytywne skutki w dziedzinach pokrewnych;
- zasada pozornego altruizmu – wdrażanie strategii poprzedzone będzie akcją informacyjną, mającą wykazać, że działania, choć skierowane głównie do osób wykluczonych lub zagrożonych takim wykluczeniem, służą całej społeczności lokalnej.

## **2. MISJA, NAJWAŻNIEJSZE PROBLEMY SPOŁECZNE ORAZ GRUPY, KTÓRYCH DOTYCZĄ OBSZARY INTERWENCJI**

Misja to najogólniejszy cel podmiotu strategii (najczęściej jednozdaniowy) stanowiący opis wizji przyszłości Gminy z jej głównymi polami aktywności w przyszłości w zakresie pomocy społecznej.

Misję określano następująco:

**Gmina Drobin stanowi zintegrowaną i aktywną społeczność lokalną dbającą o wielofunkcyjny i zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy.**

Problemy społeczne i obszary działań powiązane są ze sobą wieloma zależnościami i przenikają się nawzajem. W związku z tym najważniejszą kwestią w polityce społecznej gminy powinna być profilaktyka zagrożeń, ponieważ siły i środki na nią skierowane procentują pozytywnymi efektami w przyszłości. Dlatego grupy mieszkańców gminy, do których przede wszystkim kierowane są działania niniejszej strategii, są następujące:

- rodziny dotknięte ubóstwem z powodu bezrobocia oraz rodziny wielodzietne i niepełne,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby starsze i samotne,
- dzieci i młodzież szkolna, szczególnie z rodzin ubogich i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- grupy społeczne zagrożone chorobą alkoholową.

Władze samorządowe gminy dokładają starań, aby mieszkańcy lokalnej społeczności mogli jak najpełniej zaspokajać swoje potrzeby we wszystkich



dziedzinach życia, przy czym starają się pamiętać o osobach wykluczonych, które z różnych przyczyn nie stają się beneficjentami przemian i wzrastającego poziomu życia. Nie wszystkie trudności da się rozwiązać w krótkim czasie oraz przy użyciu środków własnych gminy. Jednakże pierwszym etapem służącym ich eliminowaniu jest wyłonienie najważniejszych problemów w oparciu o dostępne dane statystyczne oraz o opinie członków lokalnej społeczności.

Aby wskazać obszary życia społecznego wymagające wzmocnionych działań naprawczych oraz nakładów finansowych, w Urzędzie Miasta i Gminy w Drobinie odbyły się 2 spotkania szkoleniowe przeprowadzone w ramach Programu Integracji Społecznej, w których uczestniczyli przedstawiciele samorządu (pracownicy UMiG, radni, sołtysi), jednostek organizacyjnych UMiG Drobin, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych, klubów sportowych, młodzieży oraz reprezentanci lokalnego biznesu działający na terenie gminy. Pierwsze szkolenie, służące zebraniu informacji w celu aktualizacji Gminnej Strategii Integracji i Polityki Społecznej na lata 2004- 2010, poświęcone było analizie problemów oraz zasobów społecznych w gminie i odbyło się 24 kwietnia 2008 r. Uczestnicy warsztatów poprzez wymianę poglądów, z wykorzystaniem posiadanej wiedzy i doświadczeń, wyłonili najważniejsze problemy społeczne gminy. Materiały wypracowane podczas pierwszego spotkania wykorzystali następnie 30 kwietnia 2008 r. podczas zajęć: "Przygotowanie koncepcji projektów stymulujących zrównoważony rozwój społeczny".

Do najistotniejszych problemów społecznych uczestnicy warsztatów zaliczyli:

- a. migrację młodych, nierzadko dobrze wykształconych mieszkańców gminy do większych ośrodków miejskich;
- b. bezrobocie, ubożenie społeczeństwa, stosunkowo niski standard życia;
- c. małą aktywność społeczną i postawę roszczeniową dużej grupy mieszkańców gminy;
- d. patologie (problem alkoholowy, niewydolność wychowawcza rodzin, przestępczość, demoralizacja nieletnich, niezaradność życiowa, wandalizm);
- e. ograniczony dostęp do dóbr kultury;
- f. problemy mieszkaniowe.

Migracja młodych mieszkańców miasta i gminy to problem wyjątkowo ważki, rzutujący na jakość obecnego życia społecznego, ale i niezbyt dobrze rokujący na przyszłość. Przyczyn warunkujących istnienie zjawiska migracji jest wiele. Najważniejsze z nich to: poczucie niedowartościowania, uleganie magii reklam i Internetu, niskie zarobki,



brak możliwości rozwoju swoich pasji i zainteresowań w miejscu zamieszkania, kompleks mieszkańca małej miejscowości, brak miejsc do spędzania czasu wolnego, chęć wyrwania się ze środowiska, mała różnorodność dostępnych form zatrudnienia, brak miejsc pracy, poszukiwanie anonimowości, chęć zdobycia nowych doświadczeń. Nie mniejszą bolączką gminy stają się trudności związane z osobami dojeżdżającymi do pracy poza miejsce zamieszkania, co wiąże się często z długimi pobytami poza domem. Dające się zaobserwować negatywne skutki powyższych problemów to przede wszystkim: zmniejszanie się liczby mieszkańców gminy, „wyciekanie” z niej ludzi wartościowych, nieobecność oraz zmęczenie osób dojeżdżających do pracy, a tym samym osłabienie funkcji wychowawczej rodziny i narastanie problemów wychowawczych wśród dzieci i młodzieży, osłabienie lokalnego patriotyzmu. Okazuje się jednak, że zjawisko migracji niesie też pewne korzyści dla społeczności lokalnej, takie jak: wymiana poglądów i doświadczeń, poznanie lepszego modelu życia i przenoszenie go na grunt lokalny, reprezentowanie Drobina na zewnątrz przez ambitne jednostki, a tym samym dawanie innym przykładu i motywowanie do pracy nad sobą.

Do istotnych przyczyn bezrobocia należą m. in. : wyuczona bezradność, brak chęci lub stan zdrowia uniemożliwiający podjęcie pracy, brak odpowiednich kwalifikacji, niewystarczająca liczba zakładów pracy, bariery wiekowe, niskie wynagrodzenia zniechęcające do podjęcia wysiłku, trudności z powrotem do pracy po dłuższej przerwie (szczególnie kobiet), ogólna sytuacja społeczna, ekonomiczna i polityczna w kraju. Bezpośrednie skutki bezrobocia to choćby: ubóstwo mieszkańców, narastanie frustracji i niezadowolenia, pogłębianie się bierności, nasilanie zachowań patologicznych, pogorszenie relacji międzyludzkich czy problem opisany poniżej.

Bierność mieszkańców miasta i gminy wynikająca m.in. z bezrobocia, spowodowana jest również: migracją aktywnych jednostek, postawą negacji, małą świadomością i zaangażowaniem społecznym, brakiem oraz trudnościami w pozyskiwaniu środków finansowych na realizację marzeń, brakiem motywacji wewnętrznej, zniechęceniem do działań na rzecz innych z powodu niedoceny bądź zawiści ze strony środowiska lokalnego, niedostateczną liczbą liderów, lenistwem, wygodnictwem, nastawieniem na branie, dziedziczeniem postawy pasywnej, obawą przed krytyką, brakiem wystarczająco silnych więzi społecznych, patologią, brakiem następców podejmujących pracę społeczną po ustępujących liderach, niepewnością i niską samooceną, brakiem autorytetów.



Na brak ogólnodostępnych miejsc spędzania wolnego czasu wpływają takie czynniki, jak: niewielkie zainteresowanie prywatnych inwestorów chcących podjąć tego typu działalność, ograniczone środki inwestycyjne gminy, brak odpowiednich lokali, długie procedury inwestycyjne, brak gruntów pod inwestycje. Skutki braku możliwości konstruktywnego spędzania wolnego czasu są różnorodne: od oczywistego- braku rozrywki, poprzez brak aktywności ruchowej, dewastację środowiska, popadanie w nałogi osób z coraz młodszych grup wiekowych, uwstecznienie intelektualne, izolację społeczną, na wandalizmie kończąc.

Problem patologii wiąże się ściśle z brakiem poczucia bezpieczeństwa jednostek i rodzin wyróżniających się zamożnością i trybem życia znacznie odbiegającym od zachwianych wzorców funkcjonujących w rodzinach problemowych. Na powyższy stan składają się: bezrobocie bądź niskie dochody i związany z tym niski standard życia, zapracowanie rodziców i popełniane przez nich błędy wychowawcze, brak perspektyw dla młodych ludzi, nieradzenie sobie z trudnymi emocjami, brak miejsc do kulturalnego spędzania czasu, duża liczba rodzin patologicznych, problem uzależnień prowadzących do zachowań destrukcyjnych, niska wykrywalność przestępstw oraz niskie kary za ich popełnienie, znieczulica społeczna.

Przeciwdziałaniem występowaniu powyższych problemów oraz niwelowaniem ich negatywnych skutków zajmują się instytucje i organizacje działające na terenie miasta i gminy Drobin. Koordynatorami wielu form aktywności są Urząd Miasta i Gminy Drobin oraz MGOPS, które zajmują się organizacją miejsc pracy, pracą socjalną, udzielają doraźnej pomocy finansowej osobom w trudnej sytuacji, organizują szkolenia (umożliwiają zdobywanie kwalifikacji) czy pozyskują fundusze unijne służące interesom społeczności lokalnej.

Wzrostowi poczucia bezpieczeństwa mieszkańców służyć mają działania podejmowane przez policję, współpracującą ściśle z instytucjami lokalnymi i podejmującą szeroko rozumiane działania interwencyjne.

Niebagatelną rolę w kreowaniu modelu relacji społecznych odgrywają placówki edukacyjne (szkoły i przedszkola) znajdujące się na terenie gminy. W swoich działaniach statutowych uwzględniają bowiem formy aktywności mające wpływ na wiele spośród wymienionych problemów. Oprócz zasadniczego celu, jakim jest zapewnienie dzieciom i młodzieży edukacji na poziomie odpowiadającym możliwościom i aspiracjom uczniów, szkoły zajmują się: preorientacją zawodową, wyrównywaniem szans, rozwijaniem



zainteresowań podopiecznych, udzielaniem wsparcia wychowawczego i psychologiczno-pedagogicznego oraz materialnego rodzinom, profilaktyką. Profilaktyka to także przedmiot zainteresowania miejscowego ośrodka zdrowia sprawującego również opiekę medyczną nad mieszkańcami miasta i gminy.

Lokalni przedsiębiorcy współuczestniczą w walce z problemami bezrobocia, migracji czy bierności społecznej głównie poprzez organizację nowych miejsc pracy i sponsorowanie wartościowych inicjatyw społecznych.

Nie do przecenienia jest rola, jaką w procesie integracji społecznej odgrywają stowarzyszenia świeckie i kościelne, biblioteki, kluby sportowe, koła gospodyń, jednostki strażackie a nawet pojedynczy obywatele, którym nie jest obojętny los ich małej ojczyzny. Podejmują oni samodzielne próby działania oraz włączają się w już istniejące inicjatywy społeczne.

Grupy, których dotyczą scharakteryzowane problemy społeczne rozwiązywane przez wyżej wymienione organizacje i instytucje, wymagają kilku słów omówienia, co pomoże zrozumieć zasadność planowanych w niniejszej strategii działań służących integracji społecznej na terenie gminy.

Rodzina stanowi podstawowe ogniwo w strukturze społecznej. O warunkach jej funkcjonowania i rozwoju decydują działania z zakresu polityki ekonomicznej i społecznej. Aby mogła wypełnić swoje zadania i obowiązki, powinna być otoczona ochroną i wsparciem. Na szczególną uwagę zasługuje zapewnienie prawidłowej realizacji potrzeb rozwojowych i psychicznych dzieci (np. potrzebę stabilizacji, bezpieczeństwa, przynależności uczuciowej). Od właściwego zaspokojenia potrzeb dziecka zależy prawidłowy przebieg jego rozwoju. Zaspokajanie potrzeb rozwojowych dziecka jest możliwe w rodzinie o prawidłowej strukturze i atmosferze gwarantującej poczucie stabilności i bezpieczeństwa. Problemy bytowe obecne we współczesnym świecie stają się dla znacznej liczby rodzin obciążeniem, z którym nie są w stanie sobie same poradzić. Negatywne zjawiska pogłębiającego się bezrobocia, bezradności, niejednokrotnie grożące wejściem w patologię, dotyczą wszystkich członków rodziny, nie wyłączając dzieci. Przy realizacji zadań pomocy społecznej za priorytet należy przyjąć wspieranie środowisk i rodzin najbardziej zagrożonych biedą i trudnościami w rozwiązywaniu narastających problemów i to nie tylko ekonomicznych, ale też wychowawczych, psychicznych, zdrowotnych i innych. Działania na rzecz rodziny powinny



być zróżnicowane, zależnie od występujących problemów. Innych form wsparcia wymagają rodziny dotknięte bezrobociem, innych z problemem uzależnień czy niewydolne wychowawczo. Chociaż zapewnianie właściwych warunków bytowych dzieciom jest obowiązkiem rodziców, to im samym należy niejednokrotnie udzielić wsparcia.

Drugą dość liczną grupą, do której kierowane są działania zawarte w strategii, są osoby starsze. Obserwowane procesy demograficzne od lat już wskazują na postępujący proces starzenia się społeczeństwa. Proces ten dotyczy również mieszkańców gminy Drobin. Seniorzy borykają się z problemami dnia codziennego, chorobami, poczuciem osamotnienia, trudnościami finansowymi, przy czym nie zawsze otrzymują realne wsparcie od rodzin i otoczenia, w którym żyją. W związku z powyższym niezbędne jest poświęcenie należytej uwagi tej znaczącej części populacji, przede wszystkim zaś zaktywizowanie zbiorowości samych seniorów, by przeciwdziałać rodzącemu się w nich poczuciu alienacji.

Poczucie wykluczenia społecznego to także częsty problem osób niepełnosprawnych, które napotykać liczne przeszkody uniemożliwiające prowadzenie aktywnego życia społecznego oraz w znaczny sposób utrudniające integrację z najbliższą społecznością lokalną. Jest wiele sposobów eliminowania niepotrzebnych barier, jednak by poprawić społeczne funkcjonowanie osób niepełnosprawnych, pozytywnie przekształcić stan społecznej świadomości w zakresie niepełnosprawności, konieczne jest systematyczne planowanie działań odnoszących się do różnych obszarów rzeczywistości społecznej.

Grupy społeczne zagrożone chorobą alkoholową ponoszą konsekwencje swego uzależnienia na różnych płaszczyznach życia. Narażone są na problemy natury fizjologicznej (zatrucia, choroby narządów wewnętrznych); problemy psychologiczne i egzystencjalne (próby samobójcze, wyobcowanie, zamknięcie się w sobie); ryzyko wypadków (wypadki w pracy i wypadki drogowe); dotyczące zachowania i ról społecznych. Alkoholizm jest poważnym problemem społecznym, rzucającym na pozostałe sfery życia i generującym inne problemy społeczne. Zjawisko to jest tym poważniejsze, że dotyczy zaczyna osób w coraz młodszym wieku.

Dlatego tak ważnym jest objęcie szeroko rozumianymi działaniami służącymi integracji społecznej dzieci i młodzieży, zwłaszcza wychowujących się w rodzinach ubogich i pozbawionych pozytywnych wzorców zachowań osób dorosłych. Najważniejsze



problemy dzieci i młodzieży zidentyfikowane na terenie gminy to: słabe wyniki w nauce, agresja, stosowanie używek, brak pozytywnych wzorców osobowych w rodzinie, brak możliwości racjonalnego zagospodarowania czasu wolnego, brak zainteresowań, motywacji do działania, brak oferty dla uzdolnionych dzieci. Dlatego tak ważne są działania, zarówno sferze edukacji i profilaktyki, jak i rozbudowany system świadczeń pieniężnych. Uzupełnieniem działań na rzecz dziecka jest akcja dożywiania dzieci w szkołach oraz wyposażania ich w niezbędne przybory szkolne.

### **3.CELE STRATEGICZNE, CELE SZCZEGÓŁOWE, ZADANIA I SPODZIEWANE EFEKTY**

#### **CEL STRATEGICZNY STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH NA TERENIE GMINY DROBIN**

Celem strategicznym przyjętym w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na terenie Gminy Drobin jest zapewnienie wielofunkcyjnego i zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego jako warunku zaspokojenia niezbędnych potrzeb życiowych mieszkańców.

Cele szczegółowe zostały określone w poszczególnych sferach aktywności społecznej, dla których były definiowane problemy.

**Cel główny: : Wielokierunkowe wspieranie rodziny**

**Cele szczegółowe:**

- zmniejszenie bezrobocia i przeciwdziałanie jego skutkom (mobilizacja do podjęcia pracy);
- organizowanie i rozwijanie kompleksowego wsparcia dla dzieci i młodzieży szkolnej;
- organizowanie pomocy w rozwiązywaniu i ograniczaniu patologii;





- pomoc rodzinom w uzyskaniu samodzielności finansowej i eliminowanie postaw roszczeniowych;
- Ograniczenie zjawiska uzależnienia od alkoholu;
- Zwiększenie ilości miejsc spotkań ( budowa i tworzenie nowych miejsc spotkań - dom kultury, świetlice, przygotowanie miejsca rekreacyjnego nad stawami, );
- Pobudzenie do aktywności życiowej i społecznej;
- Dowartościowanie – podniesienie samooceny;
- Wyrównanie szans i pobudzenie społeczeństwa do zdobywania wiedzy.

<b><u>CEL GŁÓWNY: Wielokierunkowe wspieranie rodziny</u></b>			
<b><u>ZADANIA</u></b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Partnerzy</b>	<b>Czas realizacji</b>
motywowanie bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy, do przekwalifikowania, szkoleń np. informatycznych, ekologicznych, kursów, wymiany doświadczeń;	PUP M-GOPS	org. pozarządowe	2008-2015
utworzenie punktów informacyjnych odnośnie ofert pracy i warsztatów szkoleniowych (przekwalifikowanie, nabywanie nowych umiejętności);	PUP M-GOPS	org. pozarządowe  samorząd gminny i powiatowy	2008-2015
stworzenie grupy wsparcia AA i zorganizowanie pomocy dla osób współzależniionych przy udziale finansowym merytorycznym władz gminy;	samorząd gminny org. pozarządowe	kościół	2008-2015
udzielanie pomocy pedagogicznej i psychologicznej dzieciom z trudnościami emocjonalnymi;	samorząd gminny przedszkola, szkoły	org. pozarządowe	2008-2015



<p>współpraca z instytucjami pozarządowymi, organizacjami, fundacjami, kościołem realizującymi zadania z zakresu pomocy rodzinie; poradnictwo dotyczące możliwości poprawy sytuacji ekonomiczno-bytowej; stymulacja aktywności własnej rodzin w celu zaspokojenia potrzeb socjalno-bytowych (wykorzystywanie własnych możliwości);</p>	<p>samorząd gminny M-GOPS</p>	<p>PCPR org. pozarządowe szkoły kościół</p>	<p>2008-2015</p>
<p>wspomaganie rodzin w zagospodarowaniu czasu wolnego i działania integracyjne (wycieczki, pikniki, festyny, dożynki, sołtysiady, wycieczki rowerowe, współpraca między organizacjami); działania instytucji, organizacji pozarządowych i kół gospodyń wiejskich na rzecz rodziny i ich integracji ze środowiskiem;</p>	<p>samorząd gminny M-GOPS przedszkola, szkoły org. pozarządowe</p>	<p>kościół</p>	<p>2008-2015</p>
<p>pomoc finansowa rodzinom zagrożonym; dofinansowanie wypoczynku letniego i zimowego; dożywianie dzieci i dorosłych;</p>	<p>samorząd gminny M-GOPS</p>	<p>org. pozarządowe przedszkola, szkoły</p>	<p>2008-2015</p>
<p>ożywienie życia społecznego w placówkach realizujących idee pomocy (organizacje pozarządowe, świetlice); poszukiwania liderów lokalnych;</p>	<p>org. pozarządowe przedszkola, szkoły</p>	<p>samorząd gminny M-GOPS</p>	<p>2008-2015</p>



pogłębianie diagnozy sytuacji socjalno - bytowej rodzin (dalsze rozpoznawanie potrzeb środowiska);	samorząd gminny M-GOPS	org. pozarządowe przedszkola, szkoły kościoł	2008-2013
ograniczanie zjawiska migracji ludności,	samorząd gminny M-GOPS	org. pozarządowe przedszkola, szkoły lokalni liderzy kościoł	2008-2013

**Spodziewane efekty:**

- uaktywnienie osób bezrobotnych;
- zmniejszenie bezrobocia;
- poprawa sytuacji socjalno - bytowej;
- zmniejszenie negatywnych skutków psychicznych i społecznych bezrobocia;
- ochrona przed negatywnymi wpływami środowiska;
- redukcja zaburzeń;
- hamowanie rozwoju zjawisk patologicznych;
- zmniejszenie patologii w rodzinach;
- zapobieganie poczuciu bezradności i osamotnienia
- zwiększenie aktywności społecznej mieszkańców.

**Cel główny: Rozwijanie systemu pomocy służące zaspokojeniu potrzeb osób starszych i niepełnosprawnych**

**Cele szczegółowe:**

- jak najdłuższe utrzymanie zdolności seniora do samoegzystencji w swym naturalnym środowisku oraz optymalizacja jego aktywności;
- zapewnienie wsparcia osobom starszym i niepełnosprawnym niezdolnym do samodzielnej egzystencji w środowisku;
- zwiększenie aktywności, integracji, komunikacji międzyludzkiej;



- stworzenie lepszego dostępu do informacji i sprawny jej przepływ;
- stworzenie bogatej oferty spędzania czasu;
- poprawa usług dla osób starszych w zakresie świadczeń zdrowotnych
- aktywizacja zawodowa i wzmocnienie pozycji osób niepełnosprawnych tak, by mogły one realizować swoje prawa na rynku pracy;

**CEL GŁÓWNY : Rozwijanie systemu pomocy służące zaspokojeniu potrzeb osób starszych i niepełnosprawnych**

<b><u>ZADANIA</u></b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Partnerzy</b>	<b>Czas realizacji</b>
działania na rzecz integracji ludzi starych i niepełnosprawnych ze środowiskiem	samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe	przedszkola, szkoły kościół	2008-2015
stymulacja aktywności osób starszych – wzbudzenie w nich zainteresowania życiem społeczności lokalnej;	Lokalni liderzy samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe	przedszkola, szkoły kościół	2008-2015
stworzenie bogatej oferty spędzania wolnego czasu (kółka zainteresowań, wycieczki, pikniki, wspólne spotkania);	Lokalni liderzy samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe	przedszkola, szkoły kościół	2008-2015
stworzenie możliwości zatrudnienia osób starszych i niepełnosprawnych np. poprzez dofinansowanie krajowych i lokalnych programów aktywizacji zawodowej;	PUP samorząd gminny i powiatowy	M-GOPS	2008-2015



<p>rozwój środowiskowej pomocy społecznej (pomoc finansowa, świadczenia w naturze, usługi, porady); wspieranie różnych form samopomocy</p>	<p>Lokalni liderzy samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe</p>	<p>kościół</p>	<p>2008-2015</p>
<p>dom dziennego pobytu jako alternatywna forma wsparcia dla osób starszych i niepełnosprawnych</p>	<p>samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe</p>		<p>2008-2015</p>
<p>edukacja rodzin w zakresie nabywania kompetencji koniecznych do kontaktów z osobami starszymi w rodzinie (docieranie do dzieci poprzez pracownika socjalnego);</p>	<p>M-GOPS</p>	<p>samorząd gminny org. pozarządowe</p>	<p>2008-2015</p>
<p>wyrównanie szans rozwojowych i edukacyjnych; tworzenie integralnych form wychowania, nauczania i edukacji; udostępnienie edukacji dla wszystkich uczniów niepełno - prawnych: włączenie rodziców osób niepełnosprawnych w proces nauczania;</p>	<p>samorząd gminny przedszkola, szkoły</p>	<p>org. pozarządowe</p>	<p>2008-2015</p>
<p>Podnoszenie świadomości pracodawców celem przezwyciężenia negatywnych postaw i uprzedzeń w kwestii niepełnosprawności; szkolenia, informowanie o istniejących ulgach finansowych w przypadku zatrudnienia osób niepełnosprawnych; Podnoszenie świadomości społeczności lokalnej na temat osób niepełnosprawnych, ich praw, potrzeb, możliwości wkładu w życie społeczne;</p>	<p>samorząd gminny org. pozarządowe przedszkola, szkoły M-GOPS</p>	<p>przedsiębiorcy</p>	<p>2008-2015</p>



szkolenie pracowników , nauczycieli mających częsty kontakt z osobami niepełnosprawnymi w zakresie problematyki niepełnosprawności;			
Pozyskiwanie środków finansowych z funduszy europejskich i krajowych na rzecz osób niepełnosprawnych, ( np. pokonywanie barier architektonicznych)	samorząd gminny org. pozarządowe	PCPR	2008-2015

**Spodziewane efekty:**

- przeciwdziałanie osamotnieniu i alienacji, umocnienie psychiczne;
- zwiększenie kompetencji członków rodzin osoby starszej i niepełnosprawnej w zakresie sprawowania opieki;
- stworzenie aktywnie działających grup seniorów, kółek zainteresowań;
- wzrost optymizmu i pozytywnego nastawienia do życia.
- niwelowanie barier architektonicznych i komunikacyjnych;
- zwiększenie mobilności zawodowej osób niepełnosprawnych;
- przełamanie niechęci pracodawców wobec osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności;
- uwzględnianie potrzeb osób niepełnosprawnych w działalności placówek użyteczności publicznej;
- ułatwianie osobom niepełnosprawnym codziennego kontaktu z instytucjami życia publicznego;
- przełamanie bariery niewiedzy i nietolerancji w stosunku do osób niepełnosprawnych;
- integracja z najbliższym środowiskiem;
- aktywizacja osób niepełnosprawnych;
- wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych w zakresie edukacji.



**Cel główny: Przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej**

**Cele szczegółowe:**

- zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej dla osób uzależnionych od alkoholu;
- udzielenie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie;
- prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych, w szczególności dla dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych, a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo – wychowawczych i socjoterapeutycznych;
- wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych.

<b><u>CEL GŁÓWNY: Przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej</u></b>			
<b><u>ZADANIA</u></b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Partnerzy</b>	<b>Czas realizacji</b>
realizacja programów terapeutycznych dla mieszkańców gminy (dla osób zagrożonych uzależnieniem, ofiar przemocy w rodzinie oraz sprawców przemocy; programów edukacyjno-profilaktycznych dla dzieci i młodzieży szkolnej oraz ich rodziców w zakresie używania substancji psychoaktywnych, alkoholu i narkotyków	samorząd gminny org. pozarządowe przedszkola, szkoły	kościół	2008-2015



podnoszenie standardu świadczonych usług zdrowotnych;	samorząd gminny służba zdrowia	NFZ	2008-2015
podnoszenie kwalifikacji przez personel realizujący programy terapeutyczne; organizowanie dla pedagogów szkolnych i nauczycieli prowadzących programy edukacyjno - opiekuńcze, profilaktyczne, socjoterapeutyczne, szkoleń, konferencji, warsztatów itp.;	samorząd gminny org. pozarządowe przedszkola, szkoły		2008-2015
wprowadzenie nowoczesnych metod terapeutycznych i informatycznych w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie;	samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe przedszkola, szkoły		2008-2015
Stworzenie grupy wsparcia AA	samorząd gminny org. pozarządowe	kościół M-GOPS	2008-2015
prowadzenie kampanii miejscowych dotyczących przemocy; wspieranie i włączenie się do kampanii ogólnopolskich, regionalnych, lokalnych w zakresie i uzależnień i przemocy wobec dzieci	samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe przedszkola, szkoły	kościół	2008-2015
wspieranie i organizowanie dla mieszkańców gminy, zwłaszcza dzieci i młodzieży szkolnej: zabaw, festynów, happeningów ze scenariuszami zawierającymi treści profilaktyczne oraz promujące zdrowy, wolny od nałogów styl życia;	samorząd gminny org. pozarządowe przedszkola, szkoły	kościół M-GOPS	2008-2015





wspieranie działań na rzecz bezpieczeństwa mieszkańców gminy w związku z naruszeniem prawa przez osoby będące pod wpływem alkoholu.	samorząd gminny	policja	2008-2015
wspieranie działań instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych działających na rzecz dzieci i młodzieży z rodzin dotkniętych problemem alkoholowym;	samorząd gminny	M-GOPS org. pozarządowe kościół	2008-2015
wdrażanie programów edukacyjnych skierowanych do sprzedawców napojów alkoholowych oraz działań kontrolnych i interwencyjnych mających na celu ograniczenie dostępności napojów alkoholowych i przestrzeganie zakazu sprzedaży alkoholu osobom poniżej 18 roku życia;	samorząd gminny	przedsiębiorcy  org. pozarządowe	2008-2015

**Spodziewane efekty:**

- ograniczenie spożycia alkoholu przez mieszkańców gminy;
- zmniejszenie się liczby osób uzależnionych;
- redukcja zjawiska przemocy w rodzinie, których sprawcami były osoby działające pod wpływem alkoholu;
- zmniejszenie strumienia środków pieniężnych kierowanych do osób uzależnionych i ich rodzin;
- ograniczenie zjawiska ubóstwa.



**Cel główny: Wyrównywanie szans rozwojowych dzieci i młodzieży**

**Cele szczegółowe:**

- kształtowanie wśród dzieci i młodzieży postawy odpowiedzialności za: własne życie, zdrowie, fizyczne, emocjonalne, duchowe, wzrost, rozwój, poprawę własnego położenia, edukację i doświadczenie; przyszłość w szczególności w perspektywie nieuchronności starzenia się;
- wzrost wiedzy i umiejętności umożliwiających dalsze kształcenie;
- wzbudzenie zainteresowań, wyposażenie młodych ludzi w kompetencje niezbędne dorosłemu człowiekowi oraz przydatne w nowych sytuacjach życiowych;
- kształtowanie właściwych postaw społecznych (np. kultura osobista);
- wspieranie wypoczynku dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wdrażanie wśród dzieci i młodzieży idei samopomocy i samoopieki.

<b><u>CEL GŁÓWNY: : Wyrównywanie szans rozwojowych dzieci i młodzieży</u></b>			
<b><u>ZADANIA</u></b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Partnerzy</b>	<b>Czas realizacji</b>
organizowanie dodatkowych zajęć: dla uczniów zdolnych oraz mających problemy w nauce;	przedszkola, szkoły samorząd gminny	org. pozarządowe	2008-2015
organizowanie wyjazdów , wycieczek np. do kina, teatru, na basen, obozy, rajdy rowerowe i piesze); zajęć sportowych;	M-GOPS org. pozarządowe kościół przedszkola, szkoły samorząd gminny	PCPR przedsiębiorcy inni	2008-2015
kultywowanie lokalnej tradycji (spotkania okolicznościowe, przekazywanie młodzieży dawnych obyczajów);	org. pozarządowe samorząd gminny przedszkola, szkoły	kościół	2008-2015



zapewnienie pomocy socjalnej dzieciom i młodzieży dotkniętej ubóstwem;	M-GOPS samorząd gminny	org. pozarządowe	2008-2015
stworzenie dzieciom i młodzieży warunków do kulturalnego, aktywnego spędzania czasu wolnego; utworzenie domu kultury	samorząd gminny przedszkola, szkoły	org. pozarządowe	2008-2015
świetlice środowiskowe dla dzieci i młodzieży – nowoczesne, wielofunkcyjne miejsca, w których dzieci i młodzież uzyskują wsparcie merytoryczne;	M-GOPS org. pozarządowe samorząd gminny	przedszkola, szkoły	2008-2015
organizacja wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży z terenu gminy.	samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe kościół przedszkola, szkoły	PCPR przedsiębiorcy inni	2008-2015
podniesienie jakości pracy przedszkoli i szkół;	przedszkola, szkoły	samorząd gminny	2008-2015
przeciwdziałanie dewiacjom i patologii wśród dzieci i młodzieży; ochrona dzieci i młodzieży przed przestępczością i przemocą;	samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe kościół przedszkola, szkoły		2008-2015
zapewnienie pomocy socjalnej dzieciom i młodzieży dotkniętej ubóstwem;	samorząd gminny M-GOPS	org. pozarządowe kościół przedszkola, szkoły	2008-2015
prowadzenie zajęć terapeutycznych oraz realizacja programów edukacyjno – profilaktycznych dla dzieci i młodzieży szkolnej i ich rodziców	przedszkola, szkoły	samorząd gminny org. pozarządowe	2008-2015



stworzenie nowych miejsc pracy dla absolwentów;	samorząd gminny	M-GOPS PUP	2008-2015
włączanie się do kampanii ogólnopolskich, regionalnych, lokalnych w zakresie uzależnień i przemocy wobec dzieci;	samorząd gminny M-GOPS org. pozarządowe kościół przedszkola, szkoły		2008-2015

### **Spodziewane efekty:**

- eliminowanie zjawisk patologii społecznej wśród młodzieży;
- ograniczenie zjawiska migracji młodzieży
- zmniejszenie poziomu agresji – prezentowanie właściwych postaw społecznych;
- wyższy poziom wiedzy i umiejętności, świadomości własnych możliwości, nabycie nowych umiejętności;
- wzrost umiejętności przezwycięzania trudnych sytuacjach życiowych;
- wyrobienie nawyków zdrowego, aktywnego i twórczego spędzania czasu wolnego;
- aktywizacja zawodowa absolwentów szkół średnich;
- ukształtowanie wśród młodego pokolenia aktywności w rozwiązywaniu życiowych sytuacji problemowych.

## **4. PROPOZYCJE PROJEKTÓW**

Poniżej zostały przedstawione propozycje projektów działań w ramach realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na terenie Gminy Drobin do roku 2015. Materiały zostały opracowane podczas warsztatu D „Przygotowanie koncepcji projektów stymulujących zrównoważony rozwój społeczny” dla liderów i działaczy społecznych z terenu Gminy prowadzone w ramach wsparcia szkoleniowego przy realizacji Programu Integracji Społecznej w ramach PPWOW w dniu 30 kwietnia 2008 r. w UMiG w Drobinie, które przeprowadziły panie: Agnieszka Smędzik – konsultant regionalny PPWOW i moderator - Joanna Jakubowska.



Należy podkreślić, że dwa z proponowanych projektów są obecnie realizowane w ramach Programu Integracji Społecznej. Są to:

- Projekt III - Sfinansowanie zajęć sportowych prowadzonych przez trenerów dla zawodników LZS( LKS Wicher Cieszewo, LKS Skra Drobin)
  
- Projekt IV - Świetlica środowiskowa.

## **PROJEKT I**

### **I. TYTUŁ ROBOCZY PROJEKTU:**

**Pomoc rodzinie**

### **II. CELE PROJEKTU:**

1. Zwiększenie aktywności społeczeństwa gminy Drobin.
2. Zwiększenie współpracy między organizacjami, samorządem, oświatą.
3. Wzrost odpowiedzialności rodziców za wychowanie.
4. Zwiększenie motywacji do działania mieszkańców gminy.

### **III. BENEFICJENCI KORZYSTAJĄCY Z PROJEKTU:**

Organizacje pozarządowe mieszkańcy Miasta i Gminy Drobin ( dorośli, dzieci, młodzież).

### **IV. ZADANIA:**

1. Usługi ukierunkowane na pomoc dzieciom i młodzieży.
2. Wycieczki weekendowe dla ZERi I , dla dzieci uczęszczających do świetlicy środowiskowej.
3. Zorganizowanie festynu rodzinnego.



4. Organizacje wypoczynku dzieci i młodzieży ( półkolonie w Przedszkolu i przy świetlicy)
5. Utworzenie placu zabaw na osiedlu Drobiny I i II.

**V. HARMONOGRAM:**

Działania	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V
Utworzenie świetlicy środowiskowej - ogłoszenie konkursu, - remont pomieszczeń - zatrudnienie pracowników - realizacja programu zajęć	X x	X		X x	x	x		x	x	x	x	x
Usługi dla rodzin( festyny, pikniki, itp.)		x	x	x								x
Wycieczki dla dzieci i młodzieży	x	x									x	
Utworzenie placu zabaw											x	x



## **VI. METODY MONITOROWANIA:**

- dzienniki z listą obecności uczestników zajęć;
- miesięczne sprawozdania z realizacji zajęć pedagoga i psychologa;
- kronika świetlicy (zdjęcia i opisy podejmowanych działań);
- ankiety do uczestników zajęć po zakończeniu realizacji poszczególnych programów

## **VII. REZULTATY:**

1. Wzrost poziomu aktywności.
2. Zagospodarowanie czasu wolnego dzieciom, młodzieży, dorosłym.
3. Wzrost poziomu współpracy między organizacjami samorządowymi.
4. Wzrost odpowiedzialności rodziców.

## **PROJEKT II**

### **I. TYTUŁ ROBOCZY PROJEKTU:**

**Utworzenie sekcji tenisa ziemnego dla dziewcząt**

### **II. CELE PROJEKTU:**

1. Wychowanie poprzez sport
2. Zapewnienie aktywnego wypoczynku
3. Zdrowy rozwój młodego człowieka
4. Uświadomienie rodzicom, że warto inwestować w zdrowie dziecka
5. Zaktywizowanie rodziców
6. Odnajdowanie talentów

### **III. BENEFICJENCI KORZYSTAJĄCY Z PROJEKTU:**

1. Dziewczęta klasa 1-3 szkoły podstawowej
2. Rodzice
3. Szkoła
4. Miasto



**IV. ZADANIA:**

1. Ogłoszenie – marketing
2. Rekrutacja- zebranie
3. Przekonanie rodziców, że warto
4. Znalezienie trenera
5. Zakup sprzętu
6. Harmonogram treningów
7. Stały kontakt z rodzicami
8. Znalezienie środków pieniężnych
9. Uatrakcyjnienie treningów
10. Organizowanie turniejów tenisowych
11. Stały nadzór nad kortem
12. Hala sportowa
13. Kontakt ze szkołą, gminną, związkiem sportowym, członkami stowarzyszenia
14. Spotkania integracyjne

**V. HARMONOGRAM:**

LP	ZADANIA	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I
1.	ogłoszenie	X								
2.	zebranie	X								
3.	rekrutacja	X	X	X	X	X	X	X	X	
4.	trener	X								
5.	finanse	X	X	X	X	X	X	X	X	
6.	opiekun	X								
7.	harmonogram	X								
8.	treningi	X	X	X	X	X	X	X	X	
9.	sprzęt		X							
10.	rodzice	X	X	X	X	X	X	X	X	
11.	integracja	X				X				
12.	kontakty	X	X	X	X	X	X	X	X	





13.	kort	X	X	X	X	X				
14.	hala						X	X	X	X
15.	turnieje									

## VI. METODY MONITOROWANIA:

- Listy obecności uczestników zajęć;
- miesięczne sprawozdania z realizacji zajęć
- ankiety do uczestników zajęć po zakończeniu realizacji programu

## VII. REZULTATY:

1. Poprawa zdrowia
2. Umiejętność pracy w grupie
3. Umiejętność pokazywania własnych słabości
4. Promocja środowiska
5. Nauka zasad fair-play
6. Zadowolenie dziecka i rodziców z osiągniętych wyników
7. Tchnienie sportowego ducha w środowisko

## PROJEKT III

### I. TYTUŁ ROBOCZY PROJEKTU:

**Sfinansowanie zajęć sportowych prowadzonych przez trenerów dla zawodników LZS( LKS Wicher Cieszewo, LKS Skra Drobin)**

### II. CELE PROJEKTU:

1. Wychowanie poprzez sport.
2. Integracja młodzieży.
3. Dostosowanie programu szkoleniowego do kategorii wiekowej zawodników.
4. Podniesienie kwalifikacji zawodników.



5. Wyszkolenie min. 5 osób do prowadzenia zajęć z młodszymi grupami zawodników po zakończeniu programu.

### **III. BENEFICJENCI KORZYSTAJĄCY Z PROJEKTU:**

#### **BEZPOŚREDNI:**

1. Zawodnicy dwóch klubów – seniorzy (21 i pow)
2. Juniorzy ( do 18 r.ż), młodzieżowcy (18-21 r.ż ).

#### **POŚREDNI:**

Kluby sportowe (Drobin i Cieszewo)

### **IV. ZADANIA:**

1. Zatrudnienie trenerów.
2. Regularne prowadzenie zajęć w grupach wiekowych ( wg. Harmonogramu).
3. Zorganizowanie przygotowań do rozgrywek ( sparingi kontrolne – współpraca z okolicznymi klubami )
4. Osiągnięcie jak najlepszych rezultatów w rozgrywkach.
5. Wprowadzenie kilku zawodników do wyższej grupy wiekowej

### **V. HARMONOGRAM:**

	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Przedstawienie harmonogramu pracy treningowej	x																
Treningi i sparingi	x	x					x	x	x					x	x		
Treningi, rozgrywki			x	x	x	x				x	x	x	x		x	x	X



## **VI. METODY MONITOROWANIA:**

- Listy obecności uczestników zajęć;
- miesięczne sprawozdania z realizacji zajęć
- ankiety do uczestników zajęć po zakończeniu realizacji programu

## **VII. REZULTATY:**

1. Wszkolenie 40 zawodników
2. Wszkolenie min. 5 osób do prowadzenia zajęć po programie z młodszymi grupami.
3. Osiągnięcie lepszych wyników sportowych.
4. Większa integracja środowiska sportowego.
5. Przyciągnięcie większej ilości młodzieży do uprawiania sportu.

## **PROJEKT IV**

### **I. TYTUŁ ROBOCZY PROJEKTU:**

**Świetlica środowiskowa.**

### **II. CELE PROJEKTU:**

- stworzenie miejsca służącego bezpiecznemu i twórczemu spędzaniu czasu wolnego przez dzieci do lat 13;
- zmiana postaw i zachowań uczestników zajęć świetlicowych;
- wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z rodzin wielodzietnych, niepełnych, dysfunkcyjnych, dotkniętych ubóstwem;
- zwiększenie dostępności do zajęć pozaszkolnych i pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- wzrost samoświadomości, aktywności i zaangażowania we własny rozwój;
- podniesienie poziomu umiejętności wychowawczych rodziców.







## **VI. METODY MONITOROWANIA:**

- dzienniki z listą obecności uczestników zajęć;
- miesięczne sprawozdania z realizacji zajęć pedagoga i psychologa;
- kronika świetlicy (zdjęcia i opisy podejmowanych działań);
- ankiety do uczestników zajęć po zakończeniu realizacji poszczególnych programów;
- roczne sprawozdanie z działań kierownika świetlicy.

## **VII. REZULTATY:**

- zmiana postaw i zachowań dzieci;
- poprawienie wyników w nauce;
- zmniejszenie się liczby zachowań problemowych uczniów uczestniczących w zajęciach świetlicowych;
- nabycie umiejętności właściwego zachowania się w grupie rówieśniczej i w miejscach użyteczności publicznej;
- ukształtowanie postawy odpowiedzialności i poszanowania mienia;
- wzrost świadomości rodziców, zwiększenie ich zaangażowania w wychowanie dzieci i włączenie się w życie świetlicy.

## **5. PODMIOTY ODPOWIEDZIALNE ZA REALIZACJĘ STRATEGII I PARTNERZY**

- Burmistrz Miasta i Gminy Drobin,
- Powiatowy Urząd Pracy,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej,
- Przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja, liceum
- organizacje użyteczności publicznej,
- stowarzyszenia,
- Kościół,
- lokalni liderzy.



## 6. WDRAŻANIE I MONITOROWANIE STRATEGII

Uwzględniając wagę zagadnień oraz długoletni okres realizacji strategii musi być ona na bieżąco monitorowana. Monitorowanie zapewni sprawny postęp realizacji programu oraz umożliwi ocenę zasadności przyjętych celów podstawowych i służących jej realizacji działań. Rzeczywistość społeczna jest obszarem, gdzie procesy zachodzą w sposób niezwykle dynamiczny i dlatego strategia musi mieć wbudowane mechanizmy pozwalające na ewaluację osiągniętych wyników i korektę wyznaczonych zamierzeń.

Monitorowanie umożliwi zatem:

- bieżącą ocenę realizacji programów i zadań oraz osiągnięcia celów;
- prognozowanie ewentualnych zmian warunków realizacji;
- dokonanie bieżących korekt i poprawek;
- podjęcie działań zabezpieczających i naprawczych;
- informowanie społeczności lokalnej o uzyskanych wynikach.

Za proces wdrażania i monitorowania Strategii oraz realizację na terenie gminy Poakcesyjnego Programu Wspierania Obszarów Wiejskich bezpośrednio odpowiada Burmistrz Miasta i Gminy Drobin. Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Drobin Nr 53/08 z dnia 8.03.2008 r. został powołany zespół do opracowania Planu Działania w ramach PPWOW, którego Koordynatorem prac tego zespołu jest Kierownik Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Na nim będzie spoczywać pośrednia odpowiedzialność w zakresie wdrażania Strategii i Poakcesyjnego Programu Wspierania Obszarów Wiejskich.

Podsumowując należy stwierdzić, że procesowi wdrażania i monitorowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych będzie towarzyszyła zasada partycypacji społecznej zakładająca aktywny udział mieszkańców gminy w istotnych dla niej sprawach oraz włączenie się w procedurę podejmowania kluczowych decyzji i rozstrzygania problemów lokalnych. Partycypacja społeczna będzie więc polegała na komunikowaniu się mieszkańców z władzami gminy oraz ich obustronnej współpracy.



## **7. FINANSOWANIE STRATEGII**

Jednym z warunków realizacji celów zawartych w Strategii jest jej finansowanie.

Przewiduje się następujące źródła finansowania proponowanych działań:

- środki własne pochodzące z budżetu gminy finansowane z jej dochodów;
- środki przekazane gminie z budżetu państwa ( dotacje );
- możliwe do pozyskania środki funduszy krajowych ( Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych );
- możliwe do pozyskania środki pochodzące z funduszy pomocowych Unii Europejskiej ( Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Europejski Fundusz Społeczny ).
- Poakcesyjny Program Wspierania Obszarów Wiejskich ( 2008 – 2009 ).





## VIII. ZAKOŃCZENIE

Opracowany dokument powinien pomóc władzom gminy w prowadzeniu prawidłowej i efektywnej polityki społecznej. pozwoli na celowe, systematyczne i planowe dążenie do osiągnięcia wytyczonego celu. Wnioski i postulaty zawarte w Strategii powinny przynajmniej w części przyczynić się do lepszego życia mieszkańców naszej gminy.

Mamy świadomość, że na realizację wszystkich celów polityki społecznej samorząd gminy nie jest w stanie wygospodarować potrzebnych środków finansowych. Dlatego też, opracowana Strategia ma pomóc w wybraniu najpilniejszych zadań. Wdrożenie programu przyczyni się do znaczącego ograniczenia występujących na terenie gminy problemów społecznych. Jego efektem będzie znaczący wzrost poziomu życia obywateli oraz integracja lokalnej społeczności. Gminie zaś pozwoli na ograniczenie wydatków na szeroko rozumianą pomoc społeczną i skierowanie większej ilości środków na modernizację i rozwój.

Gminna Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych do roku 2015 jest dokumentem otwartym, do którego zawsze można wnieść nowe treści, pomysły i sposoby ich realizowania. Kolejne prace nad tym dokumentem pozwolą na lepszą realizację polityki społecznej gminy, a jego trafność będzie weryfikowana przez samych mieszkańców gminy Drobin, ponieważ dzięki sprawnej i skutecznej realizacji dokumentu to właśnie ich sytuacja życiowa ma ulec poprawie.