

# ZARZĄDZENIE Nr 134/2017

Burmistrza Miasta i Gminy Drobin

z dnia 29 grudnia 2017 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2016 poz. 902 z póź. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2014 poz. 1786 z póź. zm.) zarządzam, co następuje:

## § 1

Dokonać zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin wprowadzonego Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Drobin Nr 154/09 w sposób następujący:

w załączniku Nr 1 do zarządzenia,

1. zmienić minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w Tabeli „A” Kierownicze stanowiska urzędnicze i stanowiska urzędnicze dotyczące pracowników zatrudnionych na stanowisku:

Stanowisko	Minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w zł
Sekretarz Miasta i Gminy	2.100 - 5.200
Główny księgowy	1.980 - 5.500
Kierownik Referatu	1.940 - 4.800
Z-ca Kierownika USC	1.840 - 4.000
Inspektor	1.820 - 4.300
Podinspektor	1.880 - 3.300
Referent	1.860 - 2.500

2. wykreślić Tabelę B- Asystenci i Doradcy

3. nadać Tabelę „C” oznaczenie Tabelę „B” - Stanowiska Pomocnicze i Obsługi oraz zmienić minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w Tabeli „B”- Stanowiska Pomocnicze i Obsługi dotyczącej pracowników zatrudnionych na stanowiskach :

<b>Stanowisko</b>	<b>Minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w zł</b>
Opiekun dzieci podczas dowozu	1.700- 2.400
Kierowca autobusu	1.880- 2.800
Kierowca samochodu ciężarowego	1.860- 2.700
Pomoc administracyjna	1.740- 2.600
Woźny	1.760- 2.500

**§ 2**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Drobin

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.



Burmistrz Miasta i Gminy Drobin

*Sam*  
Andrzej Samoraj