

## **PROTOKÓŁ NR 2/2017**

### **z kontroli zatrudnienia i realizacji wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta i Gminy Drobin za 2015 r. i 2016 r.**

Kontrolę przeprowadzono w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin w dniu 21 kwietnia br. zgodnie z przyjętym i zatwierdzonym przez Radę Miejską rocznym planem pracy Komisji Rewizyjnej na 2017 r.

Kontrola przeprowadzona została przez Komisję Rewizyjną w składzie:

1. Mariusz Lewicki – przewodniczący
2. Marek Kacprzak - – członek
3. Mirosława Krajewska - członek
4. Adam Kłosiński – członek
5. Ireneusz Zajączkowski - członek

Kontroli dokonano w obecności Sekretarza Miasta i Gminy Drobin Piotra Jarzębowskiego, Skarbnika Renaty Łukaszewskiej i Inspektora Justyny Marcinkowskiej.

Kontroli dokonano na podstawie:

- Ustawy o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 902).
- Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 poz. 1786).
- Zarządzenia Nr 154/09 Burmistrza Miasta i Gminy Drobin z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin.

### **Ustalenia Komisji Rewizyjnej**

W 2015 roku w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin ogółem zatrudnionych było 35 osób.

Rozwiązano stosunek pracy z 6 osobami tj:

- Referent ds. promocji, kultury, zdrowia i bip
- Inspektor ds. księgowości oświaty
- Robotnik gospodarczy
- Skarbnik Miasta i Gminy Drobin

- Kierownik Referatu Oświaty
- Sekretarz Miasta i Gminy Drobin

Nawiązano stosunek pracy z 5 pracownikami tj:

- Inspektor ds. księgowości oświaty
- Podinspektor ds. oświaty
- Kierownik Referatu Oświaty
- Skarbnik Miasta i Gminy Drobin
- Sekretarz Miasta i Gminy Drobin

W 2016 roku w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin zatrudnionych były 34 osoby.

Rozwiązano stosunek pracy z 5 osobami tj:

- Dozorca
- Starszy informatyk ds. teleinformatycznych
- Woźna
- Skarbnik Miasta i Gminy Drobin
- Kierownik Referatu Oświaty

Nawiązano stosunek pracy z 4 pracownikami tj:

- Podinspektor ds. księgowości oświaty
- 3 stanowiska pomocy administracyjnej

Urząd Miasta i Gminy Drobin będący jednostką pomocniczą Miasta i Gminy, funkcjonuje na podstawie regulaminu organizacyjnego.

Kierownikiem Urzędu Miasta i Gminy jest Burmistrz Miasta i Gminy Drobin

W strukturze organizacyjnej na koniec 2016 roku wyodrębnione jest 5 referatów:

1. Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich : 11 stanowisk

- Burmistrz Miasta i Gminy Drobin
- Sekretarz Miasta i Gminy Drobin / Kierownik Referatu
- Z-ca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
- Pracownik ds. organizacyjnych i kadr
- Pracownik ds. organizacyjnych
- Pracownik ds. obsługi Rady Miejskiej
- Pracownik ds. ewidencji ludności, dowodów osobistych, obrony cywilnej i bezpieczeństwa
- Pracownik ds. promocji, kultury, zdrowia i bip
- Woźna
- Pomoc administracyjna – 2 stanowiska

2. Referat Planowania, Inwestycji i Zamówień Publicznych: 4 etaty
  - Kierownik Referatu
  - Pracownik ds. planowania przestrzennego
  - Pracownik ds. pozyskiwania i rozliczania środków zewnętrznych
  - Pracownik ds. inwestycji i dróg
3. Referat Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej : 8 stanowisk
  - Kierownik Referatu Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej
  - Pracownik ds. gospodarki nieruchomościami i rolnictwa
  - Pracownik ds. ochrony środowiska
  - Pracownik ds. komunalnych i mieszkaniowych
  - Pracownik ds. ochrony przyrody, utrzymania czystości i porządku w gminie
  - Pracownik ds.. gospodarki komunalnej i mieszkaniowej
  - Robotnik gospodarczy
  - Kierowca samochodu ciężarowego
4. Referat Oświaty: 5 stanowisk
  - Kierownik Referatu Oświaty
  - Pracownik ds. księgowości oświaty (2 stanowiska)
  - Opiekun dzieci podczas przewozu
  - Kierowca autobusu
5. Referat finansowy: 6 stanowisk
  - Skarbnik Miasta i Gminy/ Kierownik referatu
  - Pracownik ds. księgowości budżetowej (2 stanowiska)
  - Pracownik ds. księgowości podatkowej
  - Pracownik ds. podatków i opłat
  - Pomoc administracyjna

System płac realizowany w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin w 2015 r przedstawiał się następująco:

- Burmistrz : zasadnicze 5200 zł., dodatek specjalny 2010 zł., dodatek funkcyjne 1500 zł.
- Sekretarz : zasadnicze 4500 zł., dodatek funkcyjny 1430 zł.
- Skarbnik: zasadnicze 4800 zł., dodatek funkcyjny 1760 zł., dodatek specjalny 328 zł.

- Kierownik USC a od maja Z-ca kierownika USC: 3824 zł., dodatek funkcyjny 1176 zł do kwietnia następnie od maja 176 zł.
- Kierownik Referatu Zdrowia, Oświaty, Kultury: zasadnicze 4000 zł, dodatek funkcyjny 1485 zł.
- Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego: zasadnicze 4000 zł, dodatek funkcyjny 825 zł.
- Kierownik Referatu Planowania Inwestycji i Zamówień Publicznych: zasadnicze 4000 zł , dodatek funkcyjny 824 zł.
- Kierownik Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej: zasadnicze 3778 zł, dodatek funkcyjny 704 zł.
- Główny księgowy: zasadnicze 2500 zł, dodatek funkcyjny 506 zł.
- Informatyk: zasadnicze 3500 zł
- Inspektor : zasadnicze od 2400 zł do 3798 zł
- Podinspektor: zasadnicze od 2000 zł do 2500 zł
- Referent: zasadnicze 2000 zł
- Kierowca: zasadnicze od 2000 zł do 2100 zł
- Opiekunka: zasadnicze 1300 zł
- Dozorca: zasadnicze od 1400 zł
- Woźna : zasadnicze 1500 zł
- Robotnik gospodarczy: zasadnicze 1900 zł

Ponadto każdemu pracownikowi do wynagrodzenia doliczana jest wysługa za przepracowane lata która wynosi od 1% do 20 %.

Należy również wskazać, że 2015 roku Burmistrz Miasta i Gminy Drobin przyznał pracownikom nagrody w wysokości od 800 zł do 3.000 zł.

Łączna kwota wydatkowana z Budżetu Miasta i Gminy Drobin na wynagrodzenia i ich pochodne dla pracowników w 2015 r. wyniósł **2.058.668,53 zł.**

System płac realizowany w 2016 roku przedstawiał się następująco:

- Burmistrz : zasadnicze 5200 zł., dodatek specjalny 2010 zł., dodatek funkcyjne 1500 zł.
- Sekretarz : zasadnicze 4500 zł., dodatek funkcyjny 1430 zł.
- Skarbnik: zasadnicze 4800 zł., dodatek funkcyjny 1441 zł.
- Z-ca kierownika USC pełniąca funkcję: 2500 zł., dodatek funkcyjny 200 zł.
- Kierownik Referatu Zdrowia, Oświaty, Kultury: zasadnicze 3502 zł, dodatek funkcyjny 1298 zł.
- Kierownik Referatu Planowania Inwestycji i Zamówień Publicznych: zasadnicze 3283 zł , dodatek funkcyjny 660 zł.

- Kierownik Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej: zasadnicze 3778 zł, dodatek funkcyjny 704 zł.
- Główny księgowy: zasadnicze 2500 zł, dodatek funkcyjny 506 zł
- Inspektor : zasadnicze od 2000 zł do 3798 zł
- Podinspektor: zasadnicze od 2000 zł do 2300 zł
- Pomoc administracyjna: zasadnicze: od 1739 zł do 2000 zł
- Kierowca: zasadnicze 2100 zł
- Opiekunka: zasadnicze 1300 zł
- Woźna : zasadnicze 1541 zł
- Robotnik gospodarczy: zasadnicze 2120 zł

Ponadto w 2016 r. Burmistrz Miasta i Gminy Drobin przyznał nagrody w wysokości od 700 zł do 2.000 zł

Łączna kwota wydatkowana z Budżetu Miasta i Gminy Drobin na wynagrodzenia i ich pochodne dla pracowników w 2016 r. wyniósł **1.864.563,71 zł.**

Zaległe urlopy pracowników są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Nie stwierdzono urlopów zaległych, które nie zostały wykorzystane w ustawowym terminie tj. do 30 września roku następnego.

### **Wnioski Komisji**

1. Polityka kadrowo – płacowa realizowana przez Burmistrza Miasta i Gminy Drobin realizowana jest prawidłowo w sposób oszczędny.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem proponuje się jeżeli jest to możliwe udzielenie przysługującego urlopu zamiast wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.
3. Komisja stwierdza iż, od dnia 28 listopada 2015 roku do dnia kontroli dodatek specjalny dla BM i G Drobin wypłacany był bez stosownej Uchwały Rady Miejskiej.
4. Liczba stanowisk ujętych w Regulaminie Organizacyjnym UMiG Drobin jest wyższa niż liczba osób zatrudnionych.

Na tym protokół zakończono.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

**BURMISTRZ**

*SM*  
Andrzej Samoraj

.....  
(podpis osoby kontrolowanej)

1. Mariusz Lewicki

2. Marek Kacprzak

3. Mirosława Krajewska

4. Adam Kłosiński

5. Ireneusz Zajączkowski

*[Signature]*  
.....

*Andrzej Odeński podpisanie prot.*  
.....

*Mirosława Krajewska podpisanie prot.*  
.....

.....

*Ireneusz Zajączkowski*  
.....