

Zarządzenie Nr 2/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Drobin
z dnia 5 stycznia 2023 roku

w sprawie analizy wydatków poniesionych w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli oraz przyznawania jednorazowego dodatku uzupełniającego

Na podstawie art. 30a ust 1 – 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 2767), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Postanawia się przeprowadzić analizę poniesionych wydatków w 2022 roku na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30a ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego i ustalić kwotę różnicy, o której mowa w art. 30a ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela w sposób określony w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje się Referat Oświaty Urzędu Miasta i Gminy w Drobinie do przedłożenia w terminie do 20 stycznia 2023 r. analizy, o której mowa w § 1.

§ 3.

W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w § 1., akceptuje się propozycję o wypłacie dodatku uzupełniającego.

§ 4.

Referat Oświaty na podstawie zaakceptowanej przez Burmistrza Miasta i Gminy Drobin analizy, sporządzi imienną listę uprawnionych nauczycieli, na podstawie której dokonana będzie w terminie do 31 stycznia 2023 r. wypłata kwoty różnicy w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego, ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Drobin.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Oświaty Urzędu Miasta i Gminy w Drobinie.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Burmistrz
Miasta i Gminy Drobin

Krzysztof Maciej Wielec

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 2/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Drobín z dnia 5 stycznia 2023 r. w sprawie analizy wydatków poniesionych w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli oraz przyznania jednorazowego dodatku uzupełniającego

ANALIZA WYDATKÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI W 2022 R. W ODNIESIENIU DO WYSOKOŚCI ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ ORAZ ŚREDNIOROCZNEJ STRUKTURY ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI NA POSZCZEGÓLNYCH STOPNIACH AWANSU ZAWODOWEGO

Nauczyciele stażyści

Okres sprawozdawczy 01.01.2022 – 30.04.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

Okres sprawozdawczy 01.05.2022 – 31.08.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

wynagrodzenie zagwarantowane – wynagrodzenie wypłacone = kwota różnicy

Nauczyciele kontraktowi

Okres sprawozdawczy 01.01.2022 – 30.04.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

Okres sprawozdawczy 01.05.2022 – 31.08.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

wynagrodzenie zagwarantowane – wynagrodzenie wypłacone = kwota różnicy

Nauczyciele początkujący

Okres sprawozdawczy 01.09.2022 – 31.12.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

wynagrodzenie zagwarantowane – wynagrodzenie wypłacone = kwota różnicy

Nauczyciele mianowani

Okres sprawozdawczy 01.01.2022 – 30.04.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

Okres sprawozdawczy 01.05.2022 – 31.08.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

Okres sprawozdawczy 01.09.2022 – 31.12.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

wynagrodzenie zagwarantowane – wynagrodzenie wypłacone = kwota różnicy

Nauczyciele dyplomowani

Okres sprawozdawczy 01.01.2022 – 30.04.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

Okres sprawozdawczy 01.05.2022 – 31.08.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

Okres sprawozdawczy 01.09.2022 – 31.12.2022

Lp.	Nazwisko i imię	Wymiar etatu	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Odliczenie czasu nieprzepracowanego		Wynagrodzenie zagwarantowane	Wynagrodzenie wypłacone
					Choroba, opieka, macierzyński/rodzicielski, rehabilitacyjny	Pozostałe niepłatne (np. urlop bezpłatny, wychowawczy)		
1.								
2.								

wynagrodzenie zagwarantowane – wynagrodzenie wypłacone = kwota różnicy

WYPŁATA DODATKU UZUPEŁNIAJĄCEGO

Nauczyciele stażyści

Lp.	Nazwisko i imię	Jednorazowy dodatek uzupełniający, ustalony proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego)
1.		

Nauczyciele kontraktowi

Lp.	Nazwisko i imię	Jednorazowy dodatek uzupełniający, ustalony proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego)
1.		

Nauczyciele początkujący

Lp.	Nazwisko i imię	Jednorazowy dodatek uzupełniający, ustalony proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego)
1.		

Nauczyciele mianowani

Lp.	Nazwisko i imię	Jednorazowy dodatek uzupełniający, ustalony proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego)
1.		

Nauczyciele dyplomowani

Lp.	Nazwisko i imię	Jednorazowy dodatek uzupełniający, ustalony proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego)
1.		