

**Protokół Nr 7/2020**  
**z kontroli zatrudnienia i realizacji wynagrodzeń pracowników**  
**Urzędu Miasta i Gminy Drobin w 2019 r.**

Kontrolę przeprowadzono w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin w dniu 21 sierpnia 2020r. zgodnie z przyjętym i zatwierdzonym przez Radę Miejską w Drobinie rocznym planem pracy Komisji Rewizyjnej na rok 2020.

Kontrola została przeprowadzona przez Komisję Rewizyjną w składzie:

- Sławomir Sobociński – przewodniczący
- Agnieszka Lemanowicz – członek
- Waldemar Samoraj – członek

Kontroli dokonano na podstawie:

- Ustawy o pracownikach samorządowych
- Rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych
- Zarządzenia Nr 154/09 Burmistrza Miasta i Gminy Drobin z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin i późniejszymi zarządzeniami Burmistrza Miasta i Gminy Drobin zmieniającymi regulamin.

**Ustalenia Komisji Rewizyjnej:**

W 2019 r. w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin ogółem zatrudnionych było 32 osób.  
Rozwiązano stosunek pracy z 3 osobami:

- inspektor ds. inwestycji i dróg
- inspektor ds. ochrony przyrody, utrzymania czystości i porządku w gminie
- robotnik gospodarczy

Nawiązano stosunek pracy z 3 osobami

- podinspektor ds. windykacji należności
- pomoc administracyjna – 2 osoby

Urząd Miasta i Gminy Drobin będący jednostką pomocniczą Miasta i Gminy, funkcjonuje na podstawie regulaminu organizacyjnego. Kierownikiem Urzędu Miasta i Gminy jest Burmistrz Miasta i Gminy Drobin.

W strukturze organizacyjnej Urzędu Miasta i Gminy Drobin na koniec 2019 r. wyodrębnionych jest pięć referatów:

1. Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich: 12 stanowisk
  - Burmistrz Miasta i Gminy Drobin
  - Kierownik Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich
  - Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
  - Pracownik do spraw kadr i płac
  - Pracownik do spraw organizacyjnych
  - Pracownik do spraw obsługi Rady Miejskiej
  - Pracownik do spraw ewidencji ludności, dowodów osobistych, obrony cywilnej i bezpieczeństwa
  - Woźna – 2 stanowiska

- Pomoc administracyjna – 2 stanowiska
- Robotnik gospodarczy
- 2. Referat Inwestycji, Planowania i Zamówień Publicznych: 4 stanowiska
- Sekretarz Miasta i Gminy Drobin – Kierownik Referatu
- Pracownik do spraw zamówień publicznych
- Pracownik do spraw pozyskiwania i rozliczania środków zewnętrznych
- Pracownik do spraw inwestycji i dróg

- 3. Referat Planowania i Finansów: 7 stanowisk
- Skarbnik Miasta i Gminy – Kierownik Referatu
- Pracownik do spraw księgowości budżetowej – 2 stanowiska
- Pracownik do spraw księgowości podatkowej
- Pracownik do spraw podatków i opłat
- Pomoc administracyjna
- Pracownik do spraw windykacji należności

- 4. Referat Oświaty: 4 stanowiska
- Kierownik Referatu Oświaty
- Pracownik do spraw księgowości oświaty – 2 stanowiska
- Pomoc administracyjna

- 5. Referat Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej – 5 stanowisk
- Kierownik Referatu Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej
- Pracownik do spraw gospodarki nieruchomościami
- Pracownik do spraw gospodarki komunalnej i gospodarki nieruchomościami
- Pracownik do spraw gospodarki odpadami
- Pomoc administracyjna

System płac realizowany w 2019 r. przedstawiał się następująco:

- Burmistrz Miasta i Gminy: zasadnicze 4700 zł., dodatek specjalny 2178 zł., dodatek funkcyjny 1900 zł.
- Sekretarz: zasadnicze 5000 zł., dodatek funkcyjny 1445 zł.
- Skarbnik: zasadnicze 4800 zł., dodatek funkcyjny 1760 zł.
- Zastępca Kierownika USC: 3920 zł.
- Kierownik Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich: zasadnicze 4300 zł., dodatek funkcyjny 799 zł., dodatek specjalny 1654,12 zł.
- Kierownik Referatu Infrastruktury, Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej: zasadnicze 4278 zł., dodatek funkcyjny 799 zł.
- Kierownik Referatu Oświaty: zasadnicze 4002 zł., dodatek funkcyjny 1309 zł., dodatek specjalny 670,25 zł.
- Inspektorzy: 3248 zł. do 5029,83 zł
- Podinspektorzy: 2700 zł do 2800 zł
- Pomoce administracyjne: 2250 zł. do 2406, 17 zł.
- Woźna: 1248 zł do 2640 zł.
- Robotnik gospodarczy: 3000 zł

Ponadto każdemu pracownikowi do wynagrodzenia doliczana jest wysługa za przepracowane lata, która wynosi od 5 % do 20%

Łączna kwota wydatkowana z budżetu Miasta i Gminy Drobinie zostały wykorzystane na wynagrodzenia i ich pochodne dla pracowników w 2019 r. wyniosła 2 334 542,27 zł.

Zaległe urlopy pracowników są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Nie stwierdzono urlopów zaległych, które nie zostały wykorzystane w ustawowym terminie.

**Wnioski Komisji:**

Polityka kadrowo – płacowa realizowana była przez Burmistrza Miasta i Gminy Drobin w sposób oszczędny

Liczba stanowisk ujętych w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miasta i Gminy Drobin jest wyższa niż liczba osób faktycznie zatrudnionych

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach: jeden egzemplarz dla Burmistrza Miasta i Gminy Drobin i drugi egzemplarz a/a.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Pełniący Funkcję  
Burmistrza Miasta i Gminy Drobin  
Grzegorz Szykułski  
.....  
(podpis osoby kontrolowanej)

Sławomir Sobociński

Agnieszka Lemanowicz

Waldemar Samoraj

Podpisy Komisji Rewizyjnej:

Sławomir Sobociński

Lemanowicz Agnieszka

Samoraj W